

# BILANCIO SOCIALE

della

*Fondazione Francesca Rava*

*NPH Italia Ets*

**al 30 giugno 2024**



FONDAZIONE  
Francesca Rava



NPH Italia

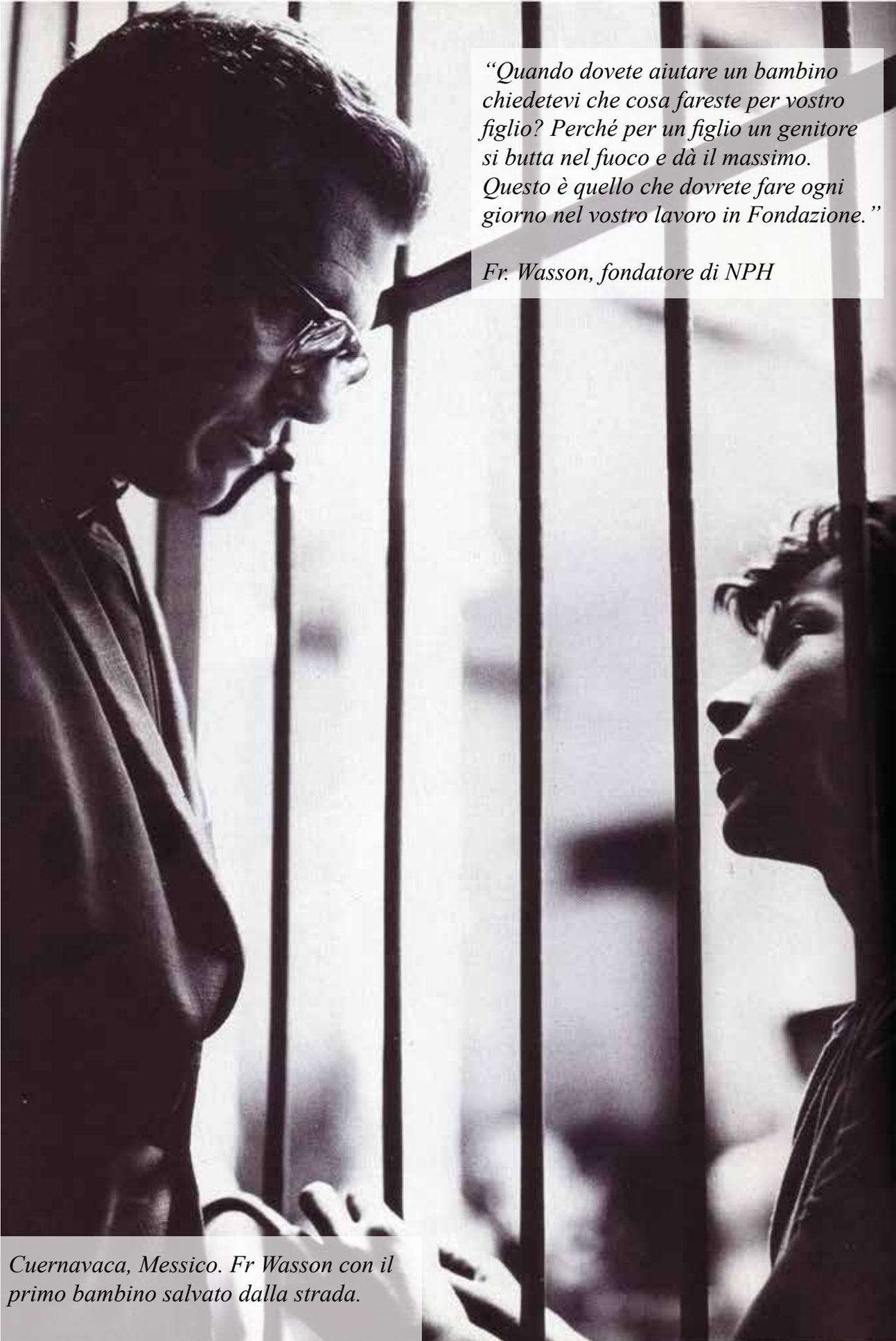
*25 anni in Italia, 70 nel mondo*

[www.fondazionefrancescarava.org](http://www.fondazionefrancescarava.org)



# INDICE

Highlights della Fondazione Francesca Rava – NPH Italia ETS	5
Messaggio agli Stakeholder dal Presidente	7
Dicono di noi	8
Nota Metodologica	15
1. Identità	17
1.1 La storia della Fondazione	17
1.2 Chi siamo	18
1.3 I valori della Fondazione	20
2. Governance	22
2.1 Sistema di governo e controllo	22
2.2 La Strategia della Fondazione	24
2.3 La Creazione e distribuzione del valore	25
2.4 La Raccolta fondi	27
2.5 Il dialogo con gli stakeholder	36
2.6 L'analisi di materialità	38
3. La squadra della Fondazione	40
3.1 I dipendenti: Organico e Formazione	43
3.2 I volontari della Fondazione	45
4. Progetti, iniziative	48
4.1 L'impegno nei Paesi più poveri dell'America Latina	50
4.2 L'impegno in Italia e l'educazione al volontariato	62
4.3 Aiuto nelle emergenze	78
4.4 I riconoscimenti per l'operato della Fondazione	81
5. Responsabilità ambientale	84
5.1 Le iniziative per l'ambiente	85
Indicatori di performance	86
Raccordo Linee Guida e Bilancio Sociale 2024	91
GRI Content Index	93
Monitoraggio dell'Organo di Controllo	95



*“Quando dovete aiutare un bambino chiedetevi che cosa fareste per vostro figlio? Perché per un figlio un genitore si butta nel fuoco e dà il massimo. Questo è quello che dovete fare ogni giorno nel vostro lavoro in Fondazione.”*

*Fr. Wasson, fondatore di NPH*

*Cuernavaca, Messico. Fr Wasson con il primo bambino salvato dalla strada.*

# HIGHLIGHTS DELLA FONDAZIONE FRANCESCA RAVA

## Esercizio 2023-2024

I beneficiari diretti raggiunti attraverso progetti e iniziative in Italia e nel mondo:

- **5.137** adozioni a distanza nelle Case NPH
- **2.944** i bambini delle comunità circostanti che frequentano le scuole nelle Case NPH
- **11.529** i bambini che frequentano le scuole di strada in Haiti
- **80.000** i bambini assistiti ogni anno all'ospedale pediatrico St. Damien in Haiti
- **529** le donne visitate c/o St. Luc hospital- Breast Cancer Center in Haiti per prevenire il tumore alla mammella
- **30.000** i pazienti adulti assistiti nell'Ospedale St. Luc in Haiti
- **5** convogli di aiuti umanitari inviati in Ucraina dalla Fondazione
- **51** i pazienti assistiti dai volontari della Fondazione su Nave Vulcano e provenienti dalla Striscia di Gaza
- **950** enti italiani, **480** famiglie e **oltre 40.000** minori sono i beneficiari della raccolta di farmaci pediatrici e prodotti baby-care, oltre all' ospedale NPH St. Damien in Haiti, grazie a "In farmacia per i bambini – ed. 2023"

**Oltre 40**

tra progetti e iniziative realizzati in Italia e nel mondo

Dati del bilancio di esercizio 2023-2024:

Totale proventi e ricavi € **12.330.079**

Totale oneri e costi € **11.320.210**

**33**

tra dipendenti e collaboratori della Fondazione

**6.309**

i volontari della Fondazione



  
**FARMACIA**  
per i  
**BAMBINI**  
DA OLTRE 10 ANNI

  
**FARMACIA**

# MESSAGGIO AGLI STAKEHOLDER

## DAL PRESIDENTE

**Carissimi padrini, madrine,  
donatori, volontari  
e aziende amiche,**

grazie al Vostro prezioso sostegno, la Fondazione Francesca Rava da quasi 25 anni è in prima linea per portare aiuto concreto a **migliaia di bambini, ragazzi e donne in condizioni di disagio in Italia, in Haiti e nel mondo.**

**Ogni giorno siamo impegnati con progetti educativi e di contrasto alla povertà, anche sanitaria, per garantire cure, istruzione e un futuro a tanti minori. E con progetti specifici e di empowerment per giovani e donne fragili.**

**Efficienza, trasparenza e concretezza sono, sin dal primo giorno, i nostri valori fondamentali, insieme all'amore inteso come responsabilità a 360 gradi verso chi soffre e chi necessita del nostro aiuto.**

Tutte le nostre azioni sono ispirate e contribuiscono alla realizzazione dei **17 Sustainable Development Goals** che compongono l'**Agenda 2030** delle **Nazioni Unite.**

Oggi più che mai la sostenibilità ambientale e sociale sono valori fondamentali e per questo da tempo abbiamo aderito alla Dichiarazione di impegno internazionale #Philantropyforclimatechange, lanciata da DAFNE, Donors and Foundations Networks in Europe, e al concetto di "One Planet, One Health" sulla sempre più stretta connessione tra la salute delle persone e dell'ambiente.

Il nostro cuore è sempre vicino ad **Haiti** dove, nonostante le gravissime difficoltà quotidiane, **il lavoro non si è mai fermato** e dove l'**ospedale pediatrico NPH St. Damien**, che assiste 80.000 bambini l'anno, è **sempre attivo e funzionante.** Non ci arrendiamo davanti alle difficoltà, lavoriamo ogni giorno per continuare a salvare tante vite. Operativi anche i Centri dedicati ai piccoli pazienti malnutriti e disabili e le **36 Scuole di Strada di St. Luc** che ogni giorno accolgono 11.000 minori. In America Latina, con l'**adozione a distanza**

permettiamo ai bambini accolti nelle Case NPH di ricevere acqua, cibo, cure, istruzione e l'amore di una grande famiglia.

**In Italia** continuiamo il nostro lavoro in prima linea con progetti importanti e concreti tra cui "In Farmacia per i bambini", che aiuta oltre 40 mila bambini in povertà sanitaria. Con "ninna ho", realizzato insieme al Network KPMG, contrastiamo l'abbandono neonatale e l'infanticidio; con "Palla al Centro", realizziamo percorsi di rinascita per i giovani detenuti negli Istituti Penali minori in Italia. Con "Borse del Cuore", aiutiamo i ragazzi accolti nelle comunità, nelle case famiglia o in carico ai servizi USSM che stanno frequentando gli ultimi anni di scuola superiore, dando loro la possibilità di inserirsi in un percorso formativo o lavorativo.

Lavoriamo senza sosta per continuare a **rispondere alle richieste di aiuto e alle emergenze.** Dopo la pandemia, il conflitto in Ucraina e il sisma in Turchia-Siria, l'alluvione in Emilia-Romagna, siamo stati in prima linea anche nella Striscia di Gaza inviando volontari sanitari su Nave Vulcano della Marina Militare in aiuto a donne e bambini.

Nel **Bilancio Sociale** della Fondazione Francesca Rava che vi presentiamo abbiamo sintetizzato **l'impegno e i risultati raggiunti nei nostri progetti più significativi.** Questo documento rappresenta il risultato di un percorso e di un esercizio di apprendimento condiviso tra tutti i team della Fondazione ed è uno strumento fondamentale per coinvolgere tutti i nostri stakeholder: donatori, padrini, volontari, bambini, beneficiari, aziende amiche, fornitori, comunità territoriali e istituzioni.

**Siamo sempre a Vostra disposizione per fare del bene insieme.**

Grazie di cuore!



**Avv. Mariavittoria Rava**  
Presidente Fondazione Francesca Rava - NPH Italia ETS

Dicono di noi:

## GLI STAKEHOLDER RACCONTANO DEI NOSTRI PROGETTI E DEL NOSTRO IMPEGNO NELL'AIUTARE CHI HA BISOGNO.



**Padre Rick Frechette**

*“Grazie di cuore alla Fondazione Francesca Rava per l’importante supporto in più di vent’anni. Dall’Italia diversi imprenditori sono arrivati in Haiti ad insegnare a produrre la pasta, il pane, le divise scolastiche, i pannelli solari. Padrini e madrine sono venuti a conoscere i loro bambini adottati a distanza e che hanno visto crescere e diventare cittadini indipendenti e responsabili nel loro Paese. Partecipando ai campus di volontariato, molti giovani hanno capito il vero senso della vita.”*



**Martina Colombari**

*“In questi oltre 10 anni ho capito che il mio dovere è spiegare a chi non ha visto con i suoi occhi, il dolore e la povertà che ci sono in Haiti. I funerali dei bambini in bare di cartone, una sofferenza cui non ti abitui mai, i volti segnati di chi è sopravvissuto al terremoto, a 4 uragani e al colera, le baracche di lamiera arrugginita in cui vivono migliaia di famiglie, i bambini abbandonati da madri disperate che non hanno alternative. Ma è anche mio dovere testimoniare che le cose si possono cambiare, i progetti della Fondazione Francesca Rava qui ne sono la prova! Ogni volta che torno sono contenta di portare un pizzico di speranza, di posare un mattone, un passo avanti per sottrarli a questa spaventosa povertà. E anche ognuno di noi può fare la sua parte anche piccola, per salvare migliaia di piccole vite.”*



**Paola Turci**

*“Sostengo la Fondazione Francesca Rava da oltre dieci anni. Sono stata ad Haiti tre volte e ho visto con i miei occhi il grande lavoro fatto anche grazie alla direzione di una persona straordinaria, Padre Rick Frechette. Da diversi anni la Fondazione Francesca Rava sostiene anche progetti italiani: nelle emergenze, come durante e dopo il terremoto del 2016 in centro Italia con la ricostruzione e la donazione di 8 scuole, all’intervento di ampliamento delle terapie intensive negli ospedali italiani nell’emergenza coronavirus, con particolare impegno per quelli lombardi. Oggi, tra i numerosi nuovi progetti, quello con l’IPM Cesare Beccaria per il recupero e il sostegno dei ragazzi reclusi mi coinvolge particolarmente per l’importanza che la società deve dare al futuro di ragazzi adolescenti che sono già caduti, ma possono avere la possibilità di rialzarsi se si dà loro una opportunità, una possibilità per il futuro. Con la Fondazione Francesca Rava oggi questo impegno diventa concreto. Tutti i ragazzi hanno diritto ad un’occasione per riscrivere la propria strada.”*



**Fiorello**

*Ringrazio la Fondazione Francesca Rava perché mi rende partecipe delle proprie iniziative, grazie anche per il progetto molto bello come quello delle Borse del cuore, con il quale i ragazzi disagiati possono avere un futuro.”*



**Arisa**

*“Grazie alla Fondazione Francesca Rava ho conosciuto realtà molto diverse e uniche come Haiti e il Messico, e ho portato con me la voglia di essere una persona migliore. Ma anche in centro Italia ho potuto rendermi utile nelle zone terremotate, dove la Fondazione ha ricostruito 8 scuole per l’infanzia. Grazie di cuore Fondazione Francesca Rava per avermi dato la possibilità di emozionarmi sempre tanto”.*



**Tedua**

*“Sono felice che ci siano persone come la Fondazione Francesca Rava che si occupa di intervenire anche in contesti difficili come all’interno dell’IPM Cesare Beccaria. Viciamo in una società e aiutarci a vicenda ci permette di vivere meglio”.*



**Raoul Bova**

*“Ho conosciuto la Fondazione Francesca Rava nel 2010, quando il terribile sisma ha distrutto la già poverissima Haiti. In quell’occasione sono stato volontario in prima linea insieme a questa straordinaria Fondazione, che si impegna in modo puntuale per chi ha più bisogno in Italia e nel mondo.”*

## Dicono di noi: I VOLONTARI

*“Torno a casa dopo aver passato due settimane di campus solidale in una casa NPH con persone incredibili, con la consapevolezza di quanto sia importante il lavoro di squadra e con una nuova prospettiva sulla vita.”*

**Raphael, campus in El Salvador**



*“I sorrisi dei bambini e la gioia nei loro occhi rimarranno per sempre nel mio cuore. Spero che un giorno ognuno di loro possa trovare la felicità e che riescano a realizzare tutti i loro sogni.*

*Per il momento, so che sono entrati a far parte di una grande famiglia che li ama, li protegge e li sostiene. Questa è la cosa più importante. Quanto a me, torno a casa piena di ricordi e gratitudine. Sono grata per aver avuto la possibilità di conoscere tante persone speciali, sono grata per la mia vita qui a Milano piena di amore e di cose che d’ora in avanti non darò mai più per scontate.”*

**Marta, campus in Repubblica Dominicana**

*“Rinascere in ogni sguardo, carezza, abbraccio. Non ho mai avuto il cuore così pieno di amore. Due frasi che riassumono nel modo migliore l’esperienza più bella della mia vita.”*

**Chiara, campus in Honduras**



*“Il campus al CAS di Milano è stata una delle esperienze più belle della mia vita. Specialmente vedere il sorriso sul viso dei bambini ogni mattina che andavamo lì e a ogni attività, da quando abbiamo fatto i poster al picnic nel parco. Tornerò sicuramente per rivedere i bambini durante l’anno con le attività organizzate dalla Fondazione Francesca Rava.”*

**Leonardo,  
campus al Centro Accoglienza Straordinaria Migranti Milano**

## Dicono di noi: LE ISTITUZIONI



*Il 17 maggio 2023, in occasione della Giornata Nazionale del mare, nella Tenuta Presidenziale di Castelporziano di Roma, Mariavittoria Rava, è stata ospite d'onore del **Presidente Sergio Mattarella** e del ministro Nello Musumeci per raccontare i progetti sociali e ambientali della Fondazione Francesca Rava — NPH Italia ETS, l'impegno pluriennale nei mari, grazie alla storica sinergia con la Marina Militare.*



*“La forza del progetto Palla al Centro della Fondazione Francesca Rava”, ha affermato la ministra della Giustizia Marta Cartabia, “non è solo nelle risorse e nelle persone, ma nella capacità di contagiare tutti come energia positiva. C'è un mondo fatto di tanti soggetti e lo scopo è portare speranza e luminosità, dentro una condizione difficile per tutti. Questo è il volto della giustizia per cui tutti lavoriamo quotidianamente”.*

**Marta Cartabia,**

*Ex Ministro della Giustizia della Repubblica italiana*



*“Ringrazio la Fondazione Francesca Rava per le attività che porta avanti in Italia e all'estero, e i suoi volontari che con passione e dedizione si mettono al servizio del prossimo. Celebrare l'impegno del volontariato significa ribadire quanto questo compito sia fondamentale per costruire una società più giusta. A tutti voi va il mio ringraziamento e l'ammirazione dell'intera Lombardia.”*

**Attilio Fontana, Presidente Regione Lombardia**



*“La volontà di collaborare insieme tra pubblico, privato e associazionismo è uno dei segreti del perché Milano funziona e la Fondazione Francesca Rava ne è un esempio eccelso. Tutti hanno diritto a una seconda opportunità, proprio come propone il progetto Palla al Centro”*

**Giuseppe Sala, Sindaco Milano**



*“Grazie alla Fondazione Francesca Rava che si impegna in battaglie comuni nelle quali crediamo tutti”*

**Tommaso Sacchi,**

*Assessore alla Cultura Comune di Milano*



*“La Fondazione Francesca Rava ha stipulato una partnership con tutte le Forze Armate, con la Difesa con la Marina Militare. In una fase storica come questa il contributo della Fondazione è fondamentale.”*

**Matteo Perego di Cremona,**

*Sottosegretario di Stato al Ministero della Difesa*

## Dicono di noi: LE ISTITUZIONI

*“Ogni iniziativa che mira a riempire di speranza e di opportunità il tempo che i minori reclusi trascorrono all’interno degli IPM è benvenuta. Per questo ringrazio la Fondazione Francesca Rava e i suoi partner, coinvolti in un progetto educativo come Palla al Centro, che migliora non solo i giovani detenuti, ma tutta la nostra comunità”.*

**Andrea Ostellari, Sottosegretario alla Giustizia**

*“La Marina Militare e la Fondazione Francesca Rava collaborano dal 2010, dal terribile sisma che ha distrutto la poverissima Haiti: abbiamo lavorato insieme per portare aiuti alla popolazione colpita dal terremoto; da allora è nata una partnership e lavoriamo in sinergia su moltissimi progetti, d'altronde la marina supporta il prossimo, non lascia mai nessuno indietro, mai in difficoltà; così come lo fa la Fondazione Francesca Rava.”*

**Enrico Credendino, Capo di Stato maggiore della Marina Militare**

*“L’inaugurazione del giardino all’interno dell’Istituto Penale Minorile Cesare Beccaria, nell’ambito del progetto Palla al Centro della Fondazione Francesca Rava, testimonia come sia possibile, nonostante le vicende critiche che hanno funestato nell’ultimo anno l’operatività dell’Istituto, portare a termine iniziative positive, di speranza e di miglioramento come ha fatto la Fondazione in favore dei ragazzi del Beccaria che, entrati nel circuito penale, trascorrono qui un periodo difficile della loro vita, ma che devono uscirne dotati di maggiori strumenti per inserirsi in modo costruttivo e responsabile nella società. La collaborazione con la società civile, attraverso il progetto Palla al Centro condiviso dal Tribunale per i minorenni di Milano con la Fondazione Rava, consente di aprire a questi ragazzi opportunità di inserimento sociale e spiragli culturali, anche avvicinandoli all’arte, alla musica, all’architettura, allo sport, cioè a tutto quello che è a contatto con il bello e che libera emotività, creando momenti di dialogo tra il carcere minorile e la città”.*

**Maria Carla Gatto, Presidente del Tribunale per i Minorenni di Milano**

*“Il giardino inaugurato nell’IPM Beccaria è lo spazio che ridà vita all’anima. Attraverso la bellezza si ritorna in contatto con se stessi e questi ragazzi ne hanno veramente tanto bisogno. Il progetto ci aiuta a rafforzare la credibilità delle Istituzioni in un momento storico difficile. Questa realtà farà bene anche al personale dell’IPM. La Fondazione Francesca Rava è l’esempio che non bisogna mollare, si deve ripartire dal valore della persona umana per affrontare la complessità della realtà”.*

**Francesca Perrini, Dirigente Centro Giustizia minorile per la Lombardia**

*“L’inaugurazione della culla ninna ho è importante non solo per la possibilità di offrire all’interno del nostro ospedale, il Policlinico Gemellidi Roma, un luogo sicuro dedicato alle mamme in difficoltà che non possono occuparsi del loro bambino appena partorito. Ma è ancora più importante in questo contesto storico in cui sentiamo che la vita ci sfugge tra le dita, in un tempo di conflitti che si espandono e che sempre di più ci fanno sentire quanto sia preziosa ogni esistenza umana, in modo particolare quella dei più piccoli e dei più fragili. L’inaugurazione di questo spazio riservato e anonimo, che offre la possibilità di preservare e tutelare la vita appena nata anche quando agli occhi della madre sembra che non ci siano le condizioni, rende ancora più visibile l’impegno che la nostra Istituzione sanitaria e accademica ha nei confronti della vita umana. Voglio ringraziare la Fondazione Francesca Rava per questa iniziativa di aiuto concreto e indispensabile”.*

**Monsignor Claudio Giuliodori,  
Assistente Ecclesiastico Generale Università Cattolica del Sacro Cuore**

## Dicono di noi: LE AZIENDE

*“La Fondazione KPMG Italia ETS e tutto il Network KPMG continuano a sostenere con convinzione il progetto In Farmacia, a fianco di un’eccellenza riconosciuta come Fondazione Francesca Rava. In linea con l’impegno della Fondazione KPMG nel contrasto della povertà educativa, riteniamo doveroso e urgente intervenire con determinazione non solo con il sostegno finanziario, ma mettendo a disposizione anche le nostre competenze, come ad esempio attraverso lo studio di Valutazione di Impatto: uno strumento fondamentale per rendicontare il grande impatto che In Farmacia produce e per ottenere risultati sempre migliori. Ancora una volta, la collaborazione con la Fondazione Rava ci permette di esprimere i nostri valori fornendo un contributo concreto alla Comunità”.*

**Emanuele Lollo, Partner KPMG.**

*“Ogni giorno accogliamo e ascoltiamo le persone che entrano in farmacia con i loro problemi di salute – e non solo. Purtroppo la povertà economica e sanitaria sono sempre più diffuse e un numero sempre maggiore di famiglie si trova costretto a rinunciare ai farmaci da banco a uso pediatrico o agli alimenti e ai prodotti per l’infanzia. Per questo la campagna In farmacia per i bambini è sempre attuale e richiama la sensibilità di molti Colleghi. Federfarma supporta con convinzione l’iniziativa benefica della Fondazione Rava e le farmacie aderiscono forti dello spirito di solidarietà e di responsabilità sociale che fa parte del patrimonio genetico di noi farmacisti”.*

**Marco Cossolo, Presidente Federfarma nazionale**

*“Il Gruppo BNP Paribas in Italia aderisce con entusiasmo e convinzione ai progetti della Fondazione Francesca Rava, nostro partner consolidato, perché siamo convinti che il contributo di tutte e tutti sia fondamentale per fare la differenza”.*

*“Come Chiesi Italia siamo orgogliosi di essere al fianco della Fondazione Rava per il nono anno consecutivo; per noi prendersi cura delle persone nei momenti più delicati e problematici della loro vita, e ancora di più quando si tratta dei più piccoli pazienti, significa impegnarci a ricercare soluzioni terapeutiche e sostenere iniziative che rispondano alle loro esigenze. Come Società Benefit, che si è prefissata l’obiettivo di generare un impatto positivo verso la comunità in cui opera con lo svolgimento della propria attività, è quindi naturale essere al fianco della Fondazione Francesca Rava in questa iniziativa, In Farmacia per i bambini, che ci vede allineati in quelli che sono i valori che entrambi perseguiamo”.*





# NOTA METODOLOGICA

Con il **Bilancio Sociale** la Fondazione Francesca Rava vuole raccontare a tutti i suoi stakeholder la propria strategia, i progetti e le iniziative in corso, i risultati sinora raggiunti e gli impegni per il futuro.

La stesura del Bilancio sociale è, infatti, un processo previsto dalla nuova riforma del Terzo Settore e prevede una fase iniziale della raccolta dei dati, che permette di analizzare in maniera trasparente gli esiti delle proprie azioni da più prospettive, sino alla stesura delle informazioni qualitative. Il Bilancio sociale si configura come uno strumento di monitoraggio e valutazione dell'operato sociale, ambientale e di governance.

Il presente Bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore, come stabilito da Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Inoltre, fa riferimento ai GRI Sustainability Reporting Standards, pubblicati nel 2016 e aggiornati al 2021 dalla Global Reporting Initiative, seguendo l'opzione with reference to GRI Standard. Per alcune tematiche specifiche di settore, in cui i GRI Standards non offrono metriche dettagliate, abbiamo deciso di fare riferimento al G4 Sector Disclosures - NGO del 2014, come fonte integrativa in attesa della pubblicazione di una versione aggiornata dello standard GRI specifico per il settore.

Il Bilancio si conforma quindi, secondo quanto previsto dalle linee guida ministeriale e dai GRI Standard, ai principi di redazione di Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività e Verificabilità, per garantire la qualità delle informazioni e l'adeguatezza delle modalità di presentazione.

Il perimetro di rendicontazione si riferisce alla sola Fondazione Francesca Rava – NPH Italia ETS (Codice Fiscale 97264070158), classificata quale Ente del Terzo Settore e iscritta al RUNTS e all'Elenco OSC presso l'AICS. La Fondazione ha la sede legale in via Montebello 27 a Milano (MI) ed opera in Italia, nelle emergenze umanitarie e in nove Paesi dell'America Latina: Bolivia, El Salvador, Guatemala, Haiti, Honduras, Messico, Nicaragua, Perù, Repubblica Dominicana.

Il bilancio sociale viene redatto annualmente e riferisce al periodo di rendicontazione dei dati e delle informazioni corrispondenti all'anno 2024 (dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2024), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Al fine di garantire la comparabilità dei dati nel tempo è stato inserito, laddove possibile, il confronto con i dati relativi al biennio precedente.

Il Bilancio Sociale rappresenta per la Fondazione uno strumento utile alla gestione e alla rendicontazione delle sue attività, sia in ambito sociale che finanziario. È organizzato in una sezione introduttiva che fornisce una panoramica sulla storia della Fondazione, seguita da capitoli di approfondimento che includono tutte le informazioni richieste dalle linee guida ministeriali e dagli standard GRI, come illustrato nelle tabelle "Raccordo Linee Guida e bilancio sociale 2024" e "GRI Content Index".

Un capitolo chiave è quello dedicato ai "Progetti e Iniziative", in cui viene descritto il lavoro svolto dalla Fondazione. Qui si evidenziano gli input, gli output e gli outcome, conformemente alle "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore", emanate il 23 luglio 2019. In questo contesto, gli input si riferiscono ai fattori produttivi e alle risorse umane e finanziarie impiegate, che possono essere di pertinenza della Fondazione o di terzi. Gli output, invece, comprendono i prodotti, beni e servizi generati dalle

attività realizzate, delineati nel bilancio stesso. Infine, gli outcome sono i risultati indiretti delle azioni intraprese, comprendenti gli effetti e i cambiamenti apportati alla vita dei soggetti coinvolti, nonché all'ambiente e ai territori in cui opera la Fondazione.

Le principali fonti utilizzate per la raccolta dei dati e delle informazioni esposte nel Bilancio Sociale sono:

- la Relazione di Missione della Fondazione Francesca Rava, allegata al bilancio di esercizio al 30 giugno 2024;
- gli esiti del percorso di analisi della materialità 2023/2024;
- specifiche schede qualitative e quantitative condivise con i referenti.

Al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il bilancio sociale e i temi materiali sono stati approvati dal C.d.A. della Fondazione in data 19 dicembre 2024.

È possibile richiedere maggiori informazioni su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti all'indirizzo [info@nphitalia.org](mailto:info@nphitalia.org)

# 1. IDENTITÀ

*“La storia della Fondazione inizia nel 1999 quando purtroppo persi all'improvviso mia sorella Francesca, in un incidente d'auto. Ero avvocato, studiavo per diventare notaio e per rendermi utile e dare un senso a ciò che era successo, cominciai a dare consulenze gratuite al mondo del non profit.*

*Così incontrai, in uno di quegli incontri che sembrano casuali, ma che non lo sono affatto, NPH, che dal 1954 salva migliaia di bambini orfani e abbandonati in America Latina e che mi chiese una consulenza legale gratuita per coprire un ufficio di raccolta fondi in Italia, come già in tanti Paesi nel mondo.*

*Mi recai in Messico per conoscere il fondatore, Padre Wasson e la realtà di NPH. La dedizione, l'amore e la professionalità con cui Padre Wasson svolgeva il suo lavoro mi colpirono profondamente,.*

*Così nel 2000, insieme a familiari, amici e colleghi di Francesca diedi vita alla Fondazione Francesca Rava – NPH Italia. Lavorando al fianco di NPH, con tanto impegno, sacrifici, fatica, nel tempo abbiamo portato molto aiuto, tramite l'adozione a distanza e la realizzazione di molti progetti, abbiamo imparato tanto e ci siamo messi a disposizione anche dei bambini italiani e del mondo.*

*Francesca lavorava tanto in KPMG, ma trovava sempre il tempo di dedicarsi agli altri.*

*Nel sorriso restituito a ciascuno di questi bambini rivive il suo sorriso, la sua voglia di donare vita, la sua fiducia nell'amore universale e nella condivisione fraterna”.*

**Avv. Mariavittoria Rava**

Presidente Fondazione Francesca Rava - NPH Italia ETS

## 1.1 La storia della Fondazione

La Fondazione Francesca Rava – NPH Italia ETS nasce nel 2000, dopo la tragica morte di Francesca Rava, che a soli 26 anni perdeva la vita in un incidente stradale. La sua scomparsa ha lasciato un vuoto incolmabile, ma la sua memoria è diventata la fonte di ispirazione per un progetto di solidarietà che ha preso forma grazie alla volontà della sua famiglia, dei suoi amici e dei suoi colleghi. La Fondazione è stata fondata con l'intento di onorare concretamente la sua vita e il suo spirito di generosità, dedicandosi a progetti di aiuto e supporto per i più vulnerabili.

Il fondo di dotazione della Fondazione è stato costituito dalla liquidazione che Francesca aveva ricevuto da Kpmg, la società per la quale lavorava, e dal contributo di amici e colleghi.

Sin dalla sua costituzione, la Fondazione Francesca Rava rappresenta ufficialmente in Italia di NPH - Nuestros Pequeños Hermanos (I nostri piccoli fratelli e sorelle), un'organizzazione umanitaria internazionale, aconfessionale e apolitica fondata nel 1954 da Padre William B. Wasson. Inoltre, la Fondazione ha stretto una collaborazione con la Fondazione St. Luc di Haiti, creata da Padre Rick Frechette, che si è sviluppata grazie all'impegno dei ragazzi cresciuti nelle Case NPH sull'isola. NPH è impegnata a salvare

e accogliere bambini orfani, abbandonati o in grave difficoltà, offrendo loro un rifugio sicuro, insieme a cure sanitarie e opportunità educative, in 9 Paesi dell'America Latina: Messico, Honduras, Haiti, Repubblica Dominicana, Guatemala, Nicaragua, El Salvador, Bolivia e Perù.

Il metodo pedagogico di NPH, ispirato dagli insegnamenti di Padre Wasson, si basa su amore, rispetto e responsabilità, ed è stato riconosciuto come un potente strumento di cambiamento sociale. Secondo Padre Wasson, per cambiare il mondo è necessario cambiare il cuore delle persone, educando i bambini come se fossero figli, con amore incondizionato e una solida formazione morale e professionale.

Nel corso degli anni, NPH ha trasformato la vita di migliaia di bambini, che, cresciuti nelle case NPH con amore e attenzione individuale, hanno spezzato il ciclo della povertà. Questi bambini, oggi adulti indipendenti, sono diventati avvocati, medici, insegnanti, architetti, agricoltori e tecnici, contribuendo attivamente al benessere delle loro comunità. Grazie al loro impegno, molti di loro oggi aiutano a loro volta i più bisognosi, portando avanti i valori di solidarietà appresi durante la loro infanzia.

Il metodo educativo di NPH è stato oggetto di studi approfonditi, tra cui quelli di Erich Fromm e del suo assistente Michael Maccoby, che hanno esaminato il cambiamento positivo nella vita di centinaia di bambini accolti nelle case NPH in Messico. I risultati di questi studi sono stati pubblicati nel libro «A Social Character of a Mexican Village», che ha decretato il successo di questo approccio educativo. La Fondazione Francesca Rava ha curato la pubblicazione del libro in Italia tramite la casa editrice Franco Angeli.

Oggi, grazie al sostegno di numerosi padrini e madrine a distanza, la Fondazione garantisce ai bambini accolti da NPH non solo acqua, cibo e istruzione, ma anche l'amore di una grande famiglia, secondo il motto "dalla strada alla laurea", dando loro la possibilità di crescere come cittadini responsabili e indipendenti nei propri Paesi di origine. Oltre ai Pequeños che vivono

## 1.2 Chi siamo

La Fondazione Francesca Rava – NPH Italia ETS, istituita nel 2000, è un Ente del Terzo Settore riconosciuto a livello nazionale e iscritto all'Elenco OSC presso l'AICS. Nel 2023, ha ottenuto la qualifica giuridica di Ente del Terzo Settore (ETS) con decreto dirigenziale n. RG 972/2023 del 07/02/2023 ed è iscritta al RUNTS.

La Fondazione si ispira al motto di NPH (Nuestros Pequeños Hermanos), "Un bambino per volta, dalla strada alla laurea", e si dedica ad aiutare i bambini e gli adolescenti in difficoltà, in Italia e nel mondo, supportando anche mamme, donne fragili e famiglie vulnerabili.

La Fondazione si impegna in attività di interesse generale, come previsto dall'art. 5 del D.Lgs. n. 117/2017, con un'azione concreta che include progetti di cooperazione internazionale, sensibilizzazione sui diritti dei bambini, promozione del volontariato e risposte tempestive a emergenze umanitarie come guerre, catastrofi naturali e pandemie. L'obiettivo è garantire a ogni bambino un futuro migliore, aiutandolo a crescere, sviluppare i suoi talenti e diventare un cittadino responsabile e autonomo. La Fondazione promuove programmi di adozione a distanza che permettono di offrire a bambini in condizioni di difficoltà l'accesso a cure, educazione e un ambiente sicuro dove crescere.

La Fondazione Francesca Rava è una fondazione operativa che gestisce direttamente i propri progetti, sia in Italia che all'estero, impegnandosi attivamente

nelle Case, NPH si prende cura anche dei bambini delle comunità circostanti, offrendo loro accesso a scuole, mense e cliniche mediche. In questo modo, la Fondazione Francesca Rava continua a portare avanti il sogno di Francesca, offrendo speranza e un futuro migliore ai bambini e alle famiglie più vulnerabili del mondo. In Italia la Fondazione ha sviluppato numerosi progetti in collaborazione con le Istituzioni, in risposta alla povertà educativa e sanitaria che colpisce minori e madri, oltre alla sensibilizzazione alla cultura del volontariato nelle scuole, università, aziende e comunità. La Fondazione è intervenuta in prima linea in tutte le emergenze umanitarie che hanno colpito i bambini e le loro famiglie nel mondo, a seguito di catastrofi naturali e guerre, al fianco delle Istituzioni italiane ed estere .

nella realizzazione e nell'implementazione di soluzioni concrete per produrre un cambiamento duraturo nella vita dei beneficiari. A differenza di altre organizzazioni che si limitano a erogare fondi, la Fondazione è coinvolta in prima persona in ogni fase dei suoi progetti, assicurandosi che gli interventi siano efficaci e rispondano concretamente alle necessità locali.

La Fondazione realizza progetti continuativi e pluriennali in Italia e nei nove Paesi in cui opera NPH, garantendo negli anni un sostegno costante agli stessi, anche in esercizi caratterizzati da una eventuale e repentina diminuzione della raccolta fondi o di situazioni di criticità legate alla situazione socio-politica dei Paesi in cui opera. La caratteristica dell'operatività della Fondazione è quella di non realizzare interventi spot, ma di analizzare il bisogno e di progettare interventi di medio-lungo periodo per produrre un impatto concreto e meccanismi di empowerment per un'autosostenibilità nel tempo, con un continuo ascolto e interazione con tutti gli stakeholder: beneficiari finali, Istituzioni, volontari, aziende, donatori privati e la società civile.

Nei Paesi dell'America Latina, la Fondazione opera direttamente con progetti specifici, che comprendono la formazione del personale locale, l'invio di apparecchiature mediche e altre attrezzature vitali che mancano nelle strutture sanitarie locali, nonché il sostegno finanziario per il mantenimento delle Case NPH, delle scuole, delle mense e delle cliniche mediche nelle comunità più vulnerabili.

Grazie all'aiuto di numerosi padrini e madrine a distanza, la Fondazione assicura ai bambini accolti in queste strutture acqua, cibo, istruzione e l'amore di una grande famiglia, supportando così migliaia di bambini che vivono in situazioni di estrema difficoltà. In Italia, la Fondazione Francesca Rava è altrettanto attiva, realizzando progetti che supportano famiglie, donne e bambini in difficoltà, in risposta alla povertà educativa, sanitaria e sociale. La Fondazione interviene concretamente anche in caso di emergenze, offrendo risposte tempestive e risorse dirette per far fronte a situazioni critiche, come catastrofi naturali o altre emergenze umanitarie. Il suo impegno consiste in interventi diretti e tempestivi in coordinamento con le Istituzioni, che mirano a migliorare la vita di chi è più vulnerabile, attraverso la donazione di beni di prima necessità, apparecchiature mediche e l'invio di volontari specializzati, come medici e infermieri, nelle zone di emergenza e nei progetti di ricostruzione. Molti progetti della Fondazione sono in attuazione di Protocolli pluriennali di Collaborazione con le Istituzioni italiane con le quali vengono definiti interventi in risposta ai bisogni individuati, come ad esempio il progetto "Palla al centro" con protocollo sottoscritto con il Ministero di Grazia e il CGM che hanno chiesto l'intervento della Fondazione per portare un'assistenza innovativa ai minori detenuti per il loro reinserimento sociale e lavorativo, per abbattere i pregiudizi, per creare un ponte verso la comunità esterna che li dovrà riaccogliere, attraverso il volontariato aziendale e i giovani volontari. Un altro importante progetto nazionale che si ripete da ormai 10 anni è "In farmacia per i bambini" nato in risposta alla povertà sanitaria dei minori, dalla collaborazione con Federfarma, FOFI e Farmindustria e il Ministero

della Salute, che aiuta ogni anno oltre 40.000 bambini su tutto il territorio nazionale, e sul quale contano oltre 900 enti in Italia che si occupano di accoglienza di minori e che hanno formalmente aderito allo stesso, sottoponendo ogni anno alla Fondazione il loro bisogno.

Un altro importante progetto nazionale su cui la Fondazione è impegnata e continua a sostenere in modo continuativo da oltre 10 anni è il progetto "ninna ho", il primo progetto nazionale contro l'abbandono neonatale, nato nel 2008 da un'idea della Fondazione Francesca Rava e del Network Kpmg in Italia. La mission del progetto è quella di diffondere la vigente Normativa italiana (DPR 396/2000) che consente alle future mamme italiane o straniere in grave difficoltà, di poter partorire in anonimato e sicurezza, per la propria salute e per quella del nascituro, presso tutte le strutture ospedaliere pubbliche. Inoltre, attraverso l'installazione di culle termiche posizionate in un luogo facilmente raggiungibile e defilato di alcuni ospedali, ninna ho intende offrire un'alternativa alle madri che, per gravi motivi, arrivano alla dolorosa decisione di separarsi dal proprio bambino. In tal senso le culle rappresentano un aiuto e una speranza per scongiurare gesti disperati, come l'abbandono per strada o nei cassonetti. A luglio 2023 è stato siglato un protocollo di intesa con Fondazione Policlinico Universitario A. Gemelli IRCCS di Roma per l'ingresso nel network ospedaliero di ninna-ho e l'installazione di una culla termica vicino al Pronto Soccorso pediatrico, al fine di garantire l'anonimato alla puerpera. Il progetto è patrocinato dal Ministero della Salute, dalla Società Italiana di Neonatologia (SIN) e dalla Società Italiana di Pediatria.



## 1.3 I valori della Fondazione

La Fondazione condivide i valori di NPH, ponendo ogni bambino aiutato al centro di ogni azione e rendendolo consapevole e attore delle sue scelte attraverso percorsi di crescita resi possibili dalla generosità di volontari, educatori, medici, infermieri e donatori. La Fondazione rispetta valori fondamentali quali la condivisione, il servizio agli altri, l'amore gratuito,

la dignità dei beneficiari e il loro coinvolgimento nell'identificazione dei bisogni e delle risposte. Lavorando sempre in coordinamento con le istituzioni e ascoltando i bisogni dei beneficiari, la Fondazione opera secondo il principio: "per fare il bene bisogna farlo nel modo migliore possibile".

Ciascuna delle azioni della Fondazione Francesca Rava è guidata dai seguenti principi:



### INDIPENDENZA

La Fondazione è apolitica e aconfessionale.



### EFFICIENZA

Impegno costante per il massimo contenimento dei costi al fine di impiegare più risorse possibili nelle attività sul campo. Infatti, le spese di struttura ammontano solo al 4,5%. La Fondazione conta ogni anno sull'aiuto di centinaia di volontari qualificati che donano la loro professionalità e il loro tempo e su donazioni in natura che permettono di risparmiare su molti acquisti di beni e materiali.



### TRASPARENZA

Il bilancio di esercizio della Fondazione è soggetto a revisione legale da parte di KPMG S.p.A.. I donatori e i padrini vengono invitati in prima linea a conoscere i bambini accolti nelle Case NPH e nelle comunità, a visitare i progetti e a partecipare attivamente come volontari, verificando il lavoro svolto dalla Fondazione.



### CONCRETEZZA

Gli sforzi sono rivolti a progetti ben individuati con obiettivi precisi, vengono realizzati in breve tempo a beneficio dei bambini e nel rispetto dei donatori.



### EMPOWERMENT

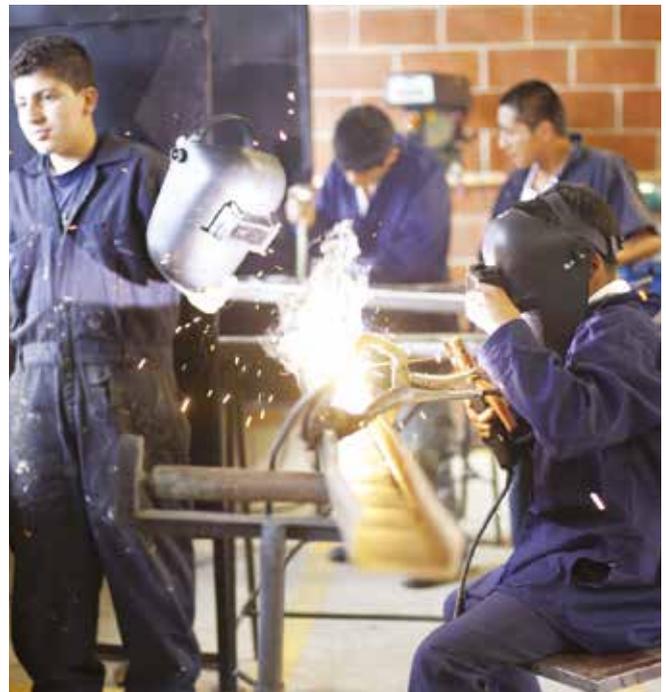
Tutti gli interventi della Fondazione sono ispirati al principio di creazione di auto sostenibilità, attraverso la trasmissione di competenze e di strumenti ai bambini nel Paese dove sono nati e vivono e alle popolazioni aiutate, per spezzare il circolo della povertà o del disagio e creare un cambiamento nel medio lungo termine, secondo il principio "aiutiamoli ad aiutarsi da sé". Tramite il cambiamento delle condizioni di vita e l'educazione dei singoli, la Fondazione Francesca Rava genera un impatto tangibile e un cambiamento nelle comunità in cui opera, che non è solo una misura ma anche obiettivo stesso dell'impegno e del lavoro svolto.



### SOSTENIBILITÀ

Tutti i progetti della Fondazione sono ispirati e contribuiscono agli obiettivi dei 17 goals per lo sviluppo sostenibile stabiliti dall'agenda 2030 delle Nazioni Unite. La Fondazione aderisce (tramite ASSIFERO) alla Dichiarazione di impegno internazionale per la filantropia per il clima, lanciata da DAFNE. Secondo la Fondazione la sostenibilità sociale e ambientale sono strettamente connesse, come la filosofia di "One Planet, One Health".

I suddetti valori aderiscono a normative e linee guida nazionali e internazionali, che dettano regole e ideali sulla tutela dei diritti degli uomini e dei minori e sull'implementazione della responsabilità sociale da parte del prossimo. Si fa riferimento alla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, la Carta dei diritti fondamentale dell'Unione europea, e la Convenzione dell'ONU sui diritti dell'infanzia, documenti di calibro internazionale che professano ideali come la dignità umana, il divieto di discriminazione, la condivisione, la fratellanza e l'uguaglianza, di cui le attività di Fondazione Francesca Rava sono impregnate.



*“Se dai del pesce ad un uomo egli si ciberà una volta.  
Ma se tu gli insegni a pescare egli si nutrirà per tutta la vita.  
Se fai progetti per un anno, semina del grano.  
Se i tuoi progetti si estendono a dieci anni, pianta un albero”*

***Kuang-Tsen***  
*poeta cinese*

## 2. GOVERNANCE

### 2.1 Sistema di governo e controllo



Il sistema di governance della Fondazione Francesca Rava è costituito da un insieme di regole e metodologie di pianificazione, gestione e controllo, fondamentali per il funzionamento dell'organizzazione. Queste sono delineate nello Statuto della Fondazione, che descrive dettagliatamente la suddivisione degli organi di governo, le loro prerogative, le finalità istituzionali e il modello organizzativo di riferimento, oltre al Codice Etico, alle policies e al codice di condotta dei volontari elaborato da NPH. La Fondazione adotta un sistema di amministrazione e controllo tradizionale, composto dal Consiglio di Amministrazione e dall'Organo di Controllo. La Fondazione si avvale di comitati tecnici o scientifici, formati da professionisti volontari che prestano consulenza gratuita per i singoli progetti.

#### Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo della Fondazione ed è composto da otto membri, tutti indipendenti. L'organo rimane in carica tre anni ed i suoi membri possono essere riconfermati, solo il Presidente mantiene la propria carica a vita. I consiglieri hanno profili professionali affini ai valori ed alla missione della Fondazione e non percepiscono alcun compenso in conformità con il decreto legislativo 117/2017 per gli enti del Terzo Settore. Secondo lo Statuto tutti gli utili o gli avanzi di gestione devono essere impiegati per le attività istituzionali e quelle direttamente connesse.

Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti i più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Fondazione, tra cui le responsabilità sulla governance, sulla supervisione delle attività e della strategia della stessa. Il Consiglio può delegare parte dei propri poteri a uno o più dei suoi membri e nominare al suo interno procuratori per determinati atti o categorie di atti e può avvalersi di consulenti. Inoltre, è incaricato di identificare le strategie sostenibili, monitorare la loro attuazione e garantire che gli obiettivi ambientali, sociali ed economici siano integrati nelle decisioni aziendali, avendo a disposizione le competenze necessarie per svolgere efficacemente queste funzioni.

#### GRI 2-9 Struttura e composizione della Governance

*In carica fino all'approvazione del bilancio al 30 giugno 2027:*

##### Amministratore

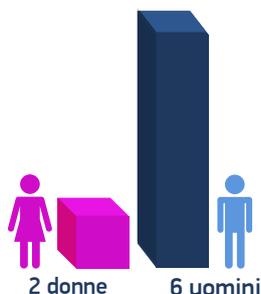
Rava Mariavittoria  
Frechette Leo Richard  
Cambiaso Erizzo Michelangelo Ettore Battista  
Lombardo Giuliana  
Turkheimer Edoardo Giorgio  
Arteaga Pedro Alexandro  
Turkheimer Federico

##### Incarico

Presidente Vitalizio  
Presidente Onorario  
Consigliere e Vicepresidente  
Consigliere Vitalizio  
Consigliere  
Consigliere  
Consigliere

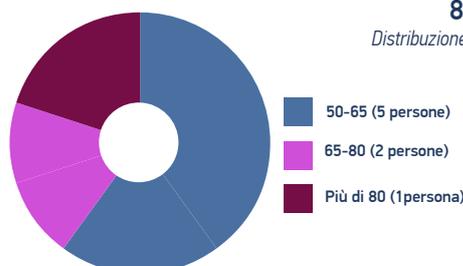
#### 8 consiglieri

*Distribuzione per genere*



#### 8 consiglieri

*Distribuzione per fascia d'età*



Al 30 giugno 2024, il Consiglio di Amministrazione è composto per il 75% da uomini e per il 25% da donne. Tutti i consiglieri hanno un'età superiore ai 50 anni e non percepiscono un compenso per la carica ricoperta.

## Organo di controllo

L'Organo di Controllo, composto da 5 membri tutti non esecutivi, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, garantendo il rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento. L'organo assolve, inoltre, i compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ed attesta che il Bilancio Sociale sia conforme alle linee guida dettate dalla legge. Al fine di svolgere le loro mansioni, i componenti effettivi dell'Organo di Controllo, in ottemperanza all'obbligo di legge, percepiscono un compenso annuo complessivo di euro 10.000 al netto di I.V.A. e contributo integrativo previdenziale, per l'attività prestata.

### GRI 2-9 Struttura e composizione della Governance

In carica fino all'approvazione del bilancio al 30 giugno 2025

#### Amministratore

Nava Marco Roberto  
Rebay Giovanni  
Maffei Massimo  
Guglielmi Nicoletta  
D'addiego Maria

#### Incarico

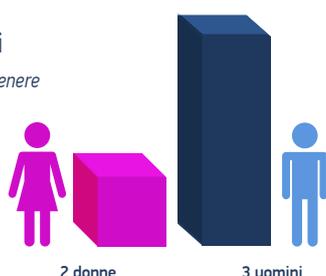
Presidente  
Componente effettivo  
Componente effettivo  
Componente supplente  
Componente supplente

#### Ruolo

Non esecutivo  
Non esecutivo  
Non esecutivo  
Non esecutivo  
Non esecutivo

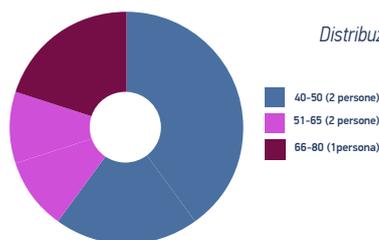
#### 5 consiglieri

Distribuzione per genere



#### 5 consiglieri

Distribuzione per fascia d'età



Al 30 giugno 2024, l'Organo di Controllo è composto per il 60% da uomini e per il 40% da donne. La maggioranza ha età superiore a 50 anni, solo due persone hanno età compresa tra 40 e 50 anni.

Il bilancio di esercizio è sottoposto a revisione legale da parte di Kpmg S.p.A.

## CODICE ETICO

Il Codice Etico della Fondazione Francesca Rava rappresenta un insieme di principi e linee guida che orientano le attività della Fondazione, definendo gli standard di comportamento attesi da tutti coloro che operano al suo interno. Il Codice Etico è quindi espressione dei valori e dell'impegno a operare con onestà, responsabilità e rispetto per tutti gli stakeholder. La sua applicazione è monitorata dall'Organo di Controllo, che assicura il rispetto delle norme e dei principi in esso contenuti. Eventuali violazioni sono prontamente segnalate e gestite tramite misure disciplinari.

La Fondazione si impegna a garantire che nessuno dei suoi membri eserciti funzioni o adotti comportamenti in conflitto di interesse con i valori, i principi e gli obiettivi della Fondazione, come specificato nel Codice Etico. Eventuali conflitti di interesse e notizie relative alle violazioni del Codice Etico sono gestite dal Consiglio di Amministrazione, il quale evidenzia eventuali provvedimenti correttivi e/o sanzionatori. Nel corso dell'anno in rendicontazione, non sono stati registrati casi di sanzioni pecuniarie per non conformità a leggi o regolamenti in ambito sociale ed economico, né episodi di corruzione, segnalazioni o violazioni della privacy e perdita di dati. Non sono emersi neppure casi di non conformità riguardanti le attività di marketing e comunicazione.

## 2.2 La Strategia della Fondazione

La strategia della Fondazione Francesca Rava è guidata dalla missione di migliorare la qualità della vita delle nuove generazioni attraverso progetti sostenibili e innovativi. Questa visione si realizza tramite un approccio integrato che abbraccia diversi settori chiave e si adatta continuamente alle esigenze emergenti delle comunità servite.

### Visione e Missione

La visione della Fondazione è quella di un mondo in cui ogni bambino abbia accesso alle opportunità necessarie per crescere in un ambiente sicuro, sano e stimolante. La missione è fornire aiuto ai bambini e alle loro famiglie, le risorse e il supporto necessari per costruire un futuro migliore, agendo sia a livello locale che internazionale. Parte importante della mission della Fondazione è l'educazione alla cultura del volontariato, in conformità con la sua visione del "non basta aiutare, ma occorre farlo con amore", coinvolgendo i volontari affinché possano diventare a loro volta, cittadini moltiplicatori di bene e di valori.

### Obiettivi Strategici

La Fondazione Francesca Rava persegue i propri fini istituzionali mediante attività che mirano alla sensibilizzazione sui diritti dei bambini, alla diffusione della cultura del volontariato e offre concreta e immediata risposta, con programmi a medio-lungo termine, alle emergenze umanitarie quali guerre, catastrofi naturali e pandemie sanitarie. Strategia della Fondazione è mantenere le promesse fatte ai beneficiari, garantendo la continuità dei progetti nel medio-lungo periodo, e il costante ascolto del bisogno nel dialogo diretto con i beneficiari stessi, coinvolgendo donatori, volontari e Istituzioni. Altro obiettivo strategico della Fondazione è garantire di ottemperare all'impegno di sostegno verso le Case NPH, gli ospedali St. Damien e St. Luc in Haiti, i progetti di riabilitazione dei bambini disabili di NPH, e i progetti continuativi in Italia.



## EDUCAZIONE ALLA CULTURA DEL VOLONTARIATO

La Fondazione promuove nelle scuole, nelle università e nelle aziende, la cultura del volontariato con incontri, seminari e workshop formativi.

Attività di sensibilizzazione alla cura del prossimo e promozione del volontariato presso scuole, università e aziende.



Supporto alle persone e ai territori colpiti da disastri socio-politici o ambientali

Sostegno ai bambini e alle famiglie per combattere la povertà sanitaria, educativa ed economica

## INTERVENTO NEI CONTESTI DI EMERGENZA

In situazioni di crisi, la Fondazione interviene con rapidità ed efficacia. Fornisce aiuti umanitari, assistenza sanitaria e supporto psicologico alle popolazioni colpite da calamità naturali, conflitti o altre emergenze, oltre ad attuare progetti di ricostruzione, sempre in coordinamento con le Istituzioni e la Marina militare

## AIUTO ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA

La salute dei bambini è al centro delle iniziative della Fondazione, la quale collabora con strutture sanitarie per fornire cure mediche, vaccini e programmi di nutrizione, promuovendo prevenzione ed educazione sanitaria per contrastare le malattie e migliorare le condizioni di vita. Inoltre, la Fondazione sostiene le comunità locali attraverso progetti che promuovono lo sviluppo economico e sociale. Questo include la realizzazione di infrastrutture, il supporto alle microimprese e la formazione professionale per adulti e giovani.

## EMPOWERMENT

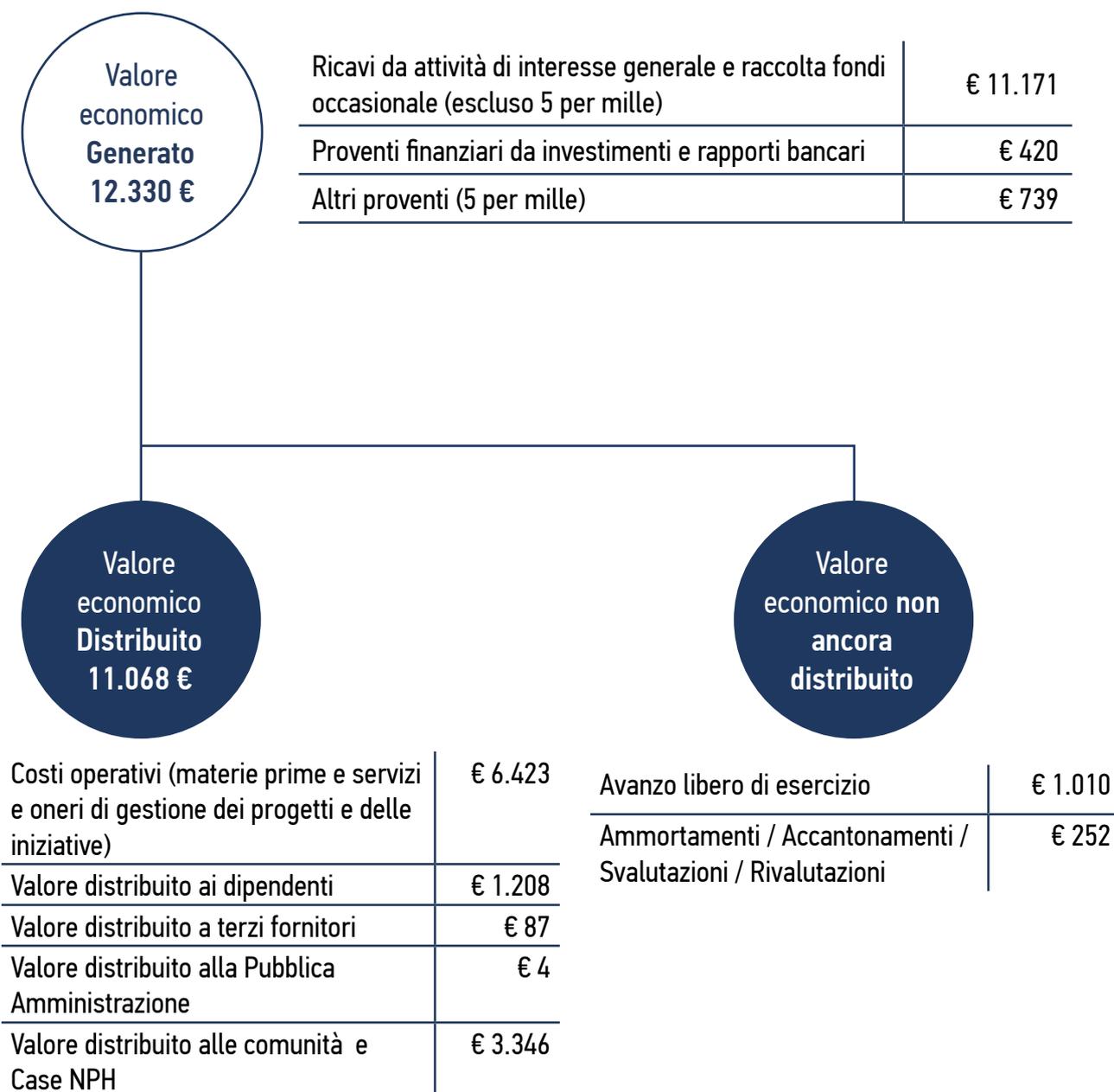
La Fondazione investe nell'educazione come strumento fondamentale per il cambiamento. I progetti mirano a garantire l'accesso all'istruzione per tutti i bambini, con particolare attenzione alle aree svantaggiate. Offrono borse di studio, costruzione e ristrutturazione di scuole, e programmi di formazione per insegnanti

Il successo delle iniziative della Fondazione è spesso frutto di collaborazioni strategiche con enti pubblici, organizzazioni non governative, aziende e comunità locali. Queste partnership amplificano l'impatto dei progetti, permettendo di raggiungere un numero maggiore di beneficiari e di affrontare le sfide in modo più efficace. La Fondazione è socia di Assifero e per il suo tramite ha aderito alla "Dichiarazione d'impegno delle fondazioni e degli enti filantropici per il clima" lanciata da Donors and Foundations Networks in Europe (Dafne) e WINGS.

La Fondazione Francesca Rava mantiene costantemente aggiornato lo stato delle azioni intraprese, tenendo conto della reale evoluzione delle stesse e delle conseguenti necessità emerse localmente e comunicate alla Fondazione dagli stakeholder locali.

## 2.3 Creazione e distribuzione del valore

Complessivamente, la Fondazione Francesca Rava contribuisce in modo significativo alla creazione di valore e alla crescita economica, influenzando positivamente il contesto sociale in cui opera. Di seguito viene presentata una rappresentazione grafica del valore economico generato, distribuito e non ancora distribuito al 30 giugno 2024. Si precisa che i valori sono espressi in migliaia di euro.



Il modello di calcolo del valore economico generato e distribuito, conforme agli standard GRI, fornisce una visione chiara e trasparente del valore monetario destinato ai principali stakeholder. Per la Fondazione Francesca Rava, il valore economico generato, pari a 12.330.079 euro, viene utilizzato per la realizzazione dei progetti e delle iniziative, attraverso la copertura dei costi operativi degli stessi che comprendono principalmente l'acquisto di materie prime, il costo del personale direttamente impiegato nei progetti, l'acquisizione di beni da terzi e altre spese vive. Circa il 30% di tale valore sono contributi diretti al sostegno delle Case NPH e di altri enti italiani che operano sul territorio. Al 30 giugno 2024, il valore non ancora distribuito dalla Fondazione ammonta a 1.261.989 euro, destinato alla sostenibilità e l'efficacia delle sue attività future nel medio-lungo periodo.

La Fondazione ha un patrimonio vincolato destinato ai singoli progetti, frutto della gestione prudente ed efficiente portata avanti da oltre venti anni. Lo scopo dell'Ente è quello di realizzare progetti continuativi in Italia e nei nove Paesi in cui opera NPH, e di garantire negli anni un sostegno costante all'operatività degli stessi, anche in esercizi caratterizzati da una eventuale repentina diminuzione della raccolta fondi. L'ammontare del patrimonio vincolato è pari alla raccolta complessiva di due esercizi e consente il mantenimento costante negli anni dell'impegno economico previsto dalla Fondazione per l'avanzamento dei progetti ripetitivi in Italia, nelle Case NPH (adozioni a distanza e progetti in loco) e gli ospedali St. Damien e St. Luc in Haiti.

L'orizzonte temporale di utilizzo delle riserve vincolate è variabile e dipende dal tipo di progetto, dalle necessità

espresse e dalle condizioni socio-politiche dei Paesi dove la Fondazione opera e che devono permetterne l'utilizzo concreto. Non è prevista una decadenza del vincolo della riserva, a meno che non venga meno lo scopo o il progetto stesso. Negli scorsi esercizi si è spesso attinto a queste riserve per far fronte alle emergenze umanitarie che si sono presentate nel tempo, e anche nel presente esercizio tali riserve ci hanno consentito di rispondere all'appello urgente della direttrice dell'Ospedale St. Damien, dott.ssa Gassant, sull'acquisto urgente e indifferibile di attrezzature ospedaliere in Haiti, oltre all'acquisto di lettini ospedalieri e culle dall'Italia.

## 2.4 Raccolta fondi

La raccolta fondi rappresenta un'attività molto impegnativa e cruciale per la Fondazione Francesca Rava, poiché serve a reperire le risorse necessarie a sostenere e a realizzare i numerosi progetti e iniziative che la Fondazione sviluppa a favore dei bambini e delle famiglie in difficoltà. La capacità di mobilitare risorse, sia in denaro che in beni materiali, è fondamentale per rispondere ai bisogni emergenti e garantire la continuità delle attività. Per questo, la Fondazione dedica un impegno significativo alla promozione e sensibilizzazione alla donazione, cercando di coinvolgere un ampio spettro di donatori e sostenitori.



Nel corso dell'esercizio 2023/2024, la Fondazione Francesca Rava ha raccolto un totale di **9,73 milioni di euro in donazioni per attività di interesse generale** che includono anche il contributo del 5 per mille, con un incremento rispetto ai 9,31 milioni di euro raccolti nel periodo precedente, grazie ad alcune importanti donazioni. Mentre **la raccolta fondi occasionale ammonta a 2,18 milioni di euro**, rispetto ai 1,90 milioni raccolti nell'esercizio precedente. Questo risultato riflette non solo la crescente fiducia nei confronti della Fondazione, ma anche un impegno costante nell'ampliare e diversificare le fonti di finanziamento.

L'aumento delle risorse raccolte è il frutto di una strategia mirata, che ha puntato a rafforzare il legame con i donatori, sviluppare nuove modalità di coinvolgimento e consolidare le collaborazioni con aziende e enti pubblici. In particolare, le persone fisiche rappresentano il 43% del totale delle donazioni, seguiti da aziende, farmacie e studi professionali, che contribuiscono con il 32%.

**10.944.338 euro in Fondi privati**

**965.337 euro in Fondi pubblici**

La distribuzione delle risorse economiche al 30 giugno 2024 evidenzia chiaramente la provenienza delle donazioni, distinguendo i fondi privati dai fondi pubblici. La raccolta fondi da **individui privati, pari a 3,86 milioni di euro**, si suddivide in due categorie principali:

- 1,60 milioni di euro di **fondi regolari**, ossia donazioni continuative che provengono da contributi periodici legati a finalità specifiche e modalità ben definite, come le adozioni a distanza
- 2,26 milioni di euro di **fonti "one off"**, ossia donazioni una tantum che non rientrano in programmi regolari, ma che derivano dalla risposta agli appelli e dalla partecipazione a eventi e campagne solidali di raccolta fondi.

Un ruolo fondamentale è ricoperto inoltre dai Major Donors, ossia i grandi donatori, che, attraverso il loro impegno continuativo, garantiscono risorse fondamentali per l'attuazione dei progetti e il soddisfacimento dei bisogni sempre crescenti.

I **fondi pubblici**, derivanti principalmente dalla campagna 5x1000, hanno ammontato a circa 739.221 euro. A questi si aggiungono altri contributi da Enti Pubblici per un totale di 226.116 euro. I principali contributori pubblici sono stati: Eni Plenitude per il 46%, seguiti dalla Presidenza del Consiglio dei ministri (18%), Farmacie comunali e/o Enti comunali (16%) e Fondazione Teatro alla Scala di Milano (13%). Questi contributi pubblici sono essenziali per sostenere le iniziative della Fondazione e confermano la solidità e la trasparenza dell'operato della stessa.

Al 30 giugno 2024, la raccolta fondi derivante dalle attività di interesse generale, pari a 8.760.815 euro, deriva principalmente da:



*Progetti specifici (circa 3,36 milioni di euro)*

---



*Donazioni in natura (circa 2,99 milioni di euro)*

---



*Adozioni a distanza (circa 1,51 milioni di euro)*

---



*Donazioni libere (circa 0,81 milioni di euro)*

---



*Regali (circa 0,09 milioni di euro) per le adozioni a distanza*

Le donazioni sono state principalmente indirizzate a progetti specifici, che hanno rappresentato il 38,35% del totale delle donazioni ricevute. Sebbene la raccolta fondi per progetti specifici abbia registrato un decremento del 25,50% rispetto all'anno precedente, dovuto alla minor concentrazione della raccolta fondi nell'ambito delle emergenze, i risultati complessivi sono comunque positivi.

<b>Progetti principali</b>	<b>Donazioni ricevute (in Euro)</b>
<i>Ospedale pediatrico St. Damien in Haiti</i>	1.274.033
<i>Ospedale St. Luc in Haiti</i>	5.950
<i>Casa dei Piccoli Angeli in Haiti</i>	51.523
<i>Palla al Centro</i>	224.966
<i>Borse del Cuore</i>	147.438
<i>Borse Blu e Marina Militare</i>	17.849
<i>Noi non siamo indifferenti, noi facciamo la differenza</i>	176.606
<i>Campus Solidali</i>	332.400
<i>Lotta alla povertà sanitaria in Italia (inclusa "In farmacia per i bambini")</i>	510.890
<i>Aiuto nelle Emergenze</i>	481.308

**Le donazioni in natura** hanno registrato un incremento significativo, pari a circa il 20% rispetto all'esercizio precedente, per un totale di circa 2,99 milioni di euro. Questo aumento si deve in parte alla generosità di aziende e individui che hanno scelto di contribuire con beni materiali, utili per le iniziative della Fondazione, in particolare per i progetti a favore dei bambini e delle comunità in difficoltà.

**Le donazioni per adozioni a distanza** hanno visto un decremento del 5,7% dei fondi raccolti; questo è dovuto principalmente alla diminuzione della capacità di spesa dei padrini e dalla sospensione di alcune adozioni, per la temporanea chiusura delle scuole di strada in Haiti, a causa della situazione di estrema instabilità socio-politica in cui versa il Paese e che si è acuita ulteriormente nel periodo preso in esame, oltre alla difficoltà di convogliare l'attenzione dei donatori verso i Paesi dell'America Latina, a causa dei conflitti in corso in Ucraina e nel Medio Oriente. Le adozioni però continuano a rappresentare una fonte stabile di supporto per i bambini delle Case NPH che beneficiano di questa forma di sostegno diretto. In leggero aumento le donazioni per i regali dei padrini, a favore dei bambini adottati a distanza, in occasione di compleanni, promozioni scolastiche e altre ricorrenze.

Infine, **le donazioni libere** hanno registrato un notevole incremento, grazie al premio monetario derivante dal "Premio Balzan 2023".

Il dettaglio delle attività di interesse generale perseguite dalla Fondazione, nell'anno rendicontato, sono approfondite nel bilancio di esercizio al 30 giugno 2024 pubblicato anche sul proprio sito web.

## Campagne Solidali ed eventi di raccolta fondi occasionali

Le campagne solidali e gli eventi charity della Fondazione Francesca Rava costituiscono un canale essenziale per la raccolta fondi e la sensibilizzazione, permettendo di raggiungere un ampio pubblico grazie al coinvolgimento di numerose aziende e donatori privati.

I proventi derivanti dalla raccolta fondi occasionale dell'esercizio corrispondono a 2.183.524 euro, contro un importo dell'esercizio precedente pari a 1.902.724 euro, segnando un aumento di oltre il 14%.

Le rendicontazioni relative alla raccolta fondi occasionale della Fondazione Francesca Rava sono presenti nel bilancio di esercizio al 30 giugno 2024.

Campagna Solidale di Natale

Sito web

Campagna Solidale di Pasqua

Mercatini solidali



## CAMPAGNA SOLIDALE DI NATALE

Le campagne solidali includono le attività di raccolta fondi legate al Natale e alla Pasqua.

La **Campagna di Natale** rappresenta uno degli eventi più significativi della Fondazione Francesca Rava, contribuendo a circa l'84% della raccolta totale delle campagne solidali. Questa iniziativa suscita un forte interesse da parte di aziende e donatori privati, che hanno dimostrato una crescente fidelizzazione verso i doni solidali proposti. Grazie a questa campagna,

le aziende non solo inviano messaggi concreti di solidarietà ai propri dipendenti e clienti, ma ampliano anche la rete di sostenitori della Fondazione. In molti casi, le aziende organizzano mercatini solidali interni, diventando così attori diretti nel processo di sensibilizzazione sui progetti e le attività della Fondazione. Al 30 giugno 2024, i fondi raccolti grazie alla Campagna di Natale, al netto delle spese sostenute, ammontano a 354.690 euro.



La **Campagna di Pasqua**, pur avendo un impatto inferiore rispetto a quella natalizia, si focalizza principalmente sui donatori privati e si svolge in un periodo più breve. Al 30 giugno 2024, i fondi raccolti grazie alla Campagna di Pasqua, sempre al netto delle spese, sono pari a 13.573 euro.

Infine, i mercatini solidali organizzati dalla Fondazione rappresentano un'estensione delle campagne di

Natale e Pasqua, offrendo momenti di comunicazione e sensibilizzazione diretta con i dipendenti delle aziende. Questi eventi, come i temporary solidali, sono importanti occasioni di visibilità e di coinvolgimento nella causa della Fondazione, permettendo di conoscere più da vicino i progetti in corso, creando un legame diretto e profondo con le iniziative e i progetti della Fondazione.



**2.697** richieste di doni natalizi ricevute e gestite;



**Oltre 30** volontari coinvolti per aiutare ad impacchettare e confezionare i doni, effettuare le consegne e presenziare al mercatino solidale di raccolta fondi in sede.



**64.508** doni solidali distribuiti



**5** collaboratori interni impegnati  
**1** dipendente  
**1** autonomo

## EVENTI E INIZIATIVE

Gli eventi organizzati dalla Fondazione Francesca Rava rappresentano da sempre un'opportunità fondamentale per sensibilizzare il pubblico e raccogliere i fondi necessari a sostenere le sue attività. Grazie al supporto di aziende, istituzioni e

cittadini, questi eventi contribuiscono a realizzare progetti di solidarietà concreti. Di seguito sono riportati i principali eventi realizzati nel corso del 2023 e 2024:



### *Charity Dancing & Gala Dinner - Yacht Club de Monaco (20 settembre 2023)*

La serata di presentazione della Fondazione nel Principato di Monaco si è tenuta presso la sede dello "Yacht Club de Monaco", con la partecipazione di molti nuovi donatori e di 30 volontari che hanno collaborato durante lo svolgimento dell'evento. L'evento aveva principalmente lo scopo di acquisire nuovi donatori e di far conoscere i progetti della Fondazione e il mondo NPH ad una platea più internazionale, rispetto a quella tradizionale della Fondazione.



### *Charity Christmas Party - Blue Note (27 novembre 2023)*

Si è tenuta una serata speciale a favore della Fondazione, presso il "Blue Note" di Milano, con la straordinaria partecipazione di Arisa e Paola Turci, presentate da Martina Colombari, tutte madrine della Fondazione da anni. Un'occasione per riunire i nostri donatori in occasione delle festività natalizie.



### *Charity Dancing and Dinner Party - Armani Privé (6 febbraio 2024)*

Gala esclusivo di raccolta fondi svolto all'Armani Privé di Milano.



### *Teatro alla Scala (6 maggio 2024)*

Il giorno 6 maggio 2024 si è tenuto l'evento più importante per la Fondazione Francesca Rava, la tradizionale serata straordinaria al Teatro alla Scala con Angela Hewitt e i Cameristi della Scala, che ha visto la partecipazione di oltre 1.800 donatori. Al concerto è seguita la cena di gala, presso il Ridotto Toscanini del Teatro alla Scala, per un numero ristretto di sostenitori.

La Fondazione ha partecipato attivamente anche ad eventi organizzati da terzi come la "Run Rome- The Marathon 2024" a Roma del 17 marzo 2024, il "MIA Fair-Fiera della Fotografia" di Milano dall'11 al 14 aprile 2024, unendo arte e solidarietà, e agli spettacoli teatrali de "Le Parole delle Madri", sempre a Milano, che hanno trattato temi legati alla maternità e alla solidarietà femminile.





Charity Dancing & Gala Dinner - Montecarlo, Monaco 20 settembre 2023



Serata Straordinaria al Teatro alla Scala - Milano, 6 maggio 2024

## Altre fonti di raccolta fondi

### SITO WEB

Il sito web della Fondazione Francesca Rava è un canale strategico in continua evoluzione, progettato per fidelizzare i donatori e offrire numerose opportunità di sostegno ai suoi progetti. Sul sito, è possibile trovare anche le bomboniere solidali adatte a ogni ricorrenza, insieme a lista nozze, partecipazioni e e-cards per compleanni, anniversari e festività.

### LASCITI TESTAMENTARI

La campagna di lasciti testamentari della Fondazione Francesca Rava mira a sensibilizzare i donatori sull'importanza di garantire un futuro ai bambini in difficoltà attraverso un gesto significativo: destinare una parte del proprio patrimonio alla Fondazione tramite testamento. Questo gesto permette di sostenere i progetti della Fondazione anche dopo la propria vita, creando un impatto duraturo.

La Fondazione ha continuato nel 2024 la sua attività di sensibilizzazione, rivolgendosi a coloro che desiderano lasciare un segno tangibile di solidarietà. A tale fine, la Fondazione collabora con studi notarili e con il Consiglio Nazionale del Notariato, offrendo una guida sui lasciti testamentari che fornisca tutte le informazioni tecniche necessarie per predisporre correttamente un lascito che include la Fondazione.

FONDAZIONE  
Francesca Rava

NUESTROS PEQUEÑOS HERMANOS  
N.P.H. Italia

20 anni in Italia, 65 nel mondo

VIVI  
PER SEMPRE NEL  
CUORE  
DI UN  
BAMBINO  
con un lascito  
testamentario

CON IL PATROCINIO E LA COLLABORAZIONE DEL  
CONSIGLIO  
NAZIONALE  
DEL  
NOTARIATO

# DONA IL TUO 5x1000

## ALLA FONDAZIONE FRANCESCA RAVA



*25 anni in Italia, 70 nel mondo*



### 5 PER MILLE

La campagna del 5 per mille è un'iniziativa italiana che consente ai cittadini di destinare una parte delle proprie imposte sul reddito (IRPEF) a favore di enti non profit, associazioni di volontariato e progetti sociali. Questa misura rappresenta un'opportunità per i cittadini di sostenere direttamente le cause a cui tengono, contribuendo a finanziare progetti concreti e supportare le fasce più vulnerabili della società.

Nel 2024, la Fondazione Francesca Rava ha ricevuto un totale di 739.221 euro derivante dalla destinazione del 5 per mille per l'anno fiscale 2023 (redditi 2022). Questi fondi sono stati utilizzati principalmente per sostenere le iniziative legate all'Ospedale St. Damien e per supportare i minori ospitati nella Casa dei Piccoli Angeli in Haiti, due progetti fondamentali per la missione della Fondazione.

Per garantire la massima trasparenza e permettere ai donatori di seguire l'utilizzo dei fondi, la Fondazione ha messo a disposizione una rendicontazione dettagliata del contributo ricevuto, consultabile attraverso il sito web dedicato al 5 per mille. Nella sezione intitolata "FONDAZIONE FRANCESCA RAVA - NPH ITALIA ETS - Dona il tuo 5x1000", è possibile accedere ai documenti ufficiali inviati al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

## CONTRIBUTI DA FONDAZIONI E ISTITUZIONI

Nel 2023/2024, la Fondazione Francesca Rava ha sviluppato e portato avanti numerosi progetti a favore di bambini, donne fragili e famiglie in difficoltà, ricevendo importanti contributi da fondazioni e istituzioni pubbliche. Tra i principali progetti sostenuti:



### ***In Farmacia per i Bambini***

Il progetto ha partecipato a diversi bandi indetti da Fondazioni bancarie e Istituzioni Pubbliche, tra cui: Fondazione CR Parma, Fondazione Pietro Manodori, Fondazione CR di Alessandria (Bando “Nessuno escluso 2024”), Fondazione Carisbo (Bando “Welfare di comunità e generativo 2024”), Fondazione Carige e Comune di Verona.

L’obiettivo di questi bandi è ampliare la rete di supporto a livello locale per garantire l’accesso ai farmaci e ai servizi di assistenza per bambini in difficoltà.



### ***Palla al Centro – Percorsi di Rinascita***

Il progetto ha partecipato al Bando di Fondazione di Comunità Milano, che ha finanziato attività di supporto e reintegrazione per i ragazzi dell’Istituto Penale Minorile Cesare Beccaria, promuovendo il contrasto al disagio giovanile e l’inclusione sociale. Tale bando si è concluso a ottobre 2023.

Inoltre, nel mese di aprile 2024, il progetto ha ricevuto un contributo dalla Fondazione Banca Popolare di Milano.



### ***Unlock the Change***

Il progetto ha ricevuto finanziamenti da due bandi promossi da fondazioni estere di origine bancaria, mirati a sostenere iniziative di inclusione sociale e di contrasto alla povertà educativa e alla dispersione scolastica tra minori e adolescenti.



### ***Dalla Z alla A. Connessioni tra Generazioni***

Il progetto, sostenuto dal Comune di Milano, ha fatto parte di un raggruppamento temporaneo con Associazione Comunità Oklahoma Onlus e ha ricevuto finanziamenti locali per la promozione della coesione sociale tra giovani e anziani, contrastando l’isolamento e favorendo l’integrazione intergenerazionale.



### ***AGISCI! Cittadinanza Globale Attiva a Scuola***

Il progetto è stato finanziato attraverso il Bando del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, promosso congiuntamente alla Fondazione Intercultura. Il bando sostiene iniziative di educazione alla cittadinanza globale, promuovendo tematiche come i diritti umani, la parità di genere, lo sviluppo sostenibile e la cultura della pace nelle scuole italiane.



### ***QuBi - Comune di Milano “Direzione Welfare e Salute”***

Il progetto fa parte di una rete composta da 49 enti ed è stato sostenuto tramite un bando comunale nell’ambito del progetto QuBi. Questo programma ha come obiettivo l’integrazione di servizi per famiglie vulnerabili nel Municipio 2 di Milano, attraverso il coordinamento di enti del Terzo Settore, istituzioni pubbliche e servizi locali, con un approccio di prossimità e cittadinanza attiva.

Questi bandi e finanziamenti riflettono l’ampio sostegno istituzionale e della comunità che la Fondazione Francesca Rava riesce ad attrarre per sostenere e ampliare i propri progetti a favore delle persone più vulnerabili.

## 2.5 Il dialogo con gli Stakeholder

La Fondazione Francesca Rava promuove da sempre un dialogo costante con i propri stakeholder, riconoscendo l'importanza del loro coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. Sensibilizzare gli stakeholder sulla missione della Fondazione e sui temi della sostenibilità, attraverso l'ascolto del bisogno e la condivisione



delle soluzioni proposte, l'utilizzo di volontari come moltiplicatori dei valori, rappresenta un'opportunità per educare e dialogare sui bisogni delle comunità e sui diritti dei bambini.

A tale fine, la Fondazione ha individuato otto principali categorie di stakeholder, tra cui destinatari dei progetti, dipendenti, volontari, donatori, consulenti e fornitori, Istituzioni, media ed altre organizzazioni di settore.

Nel corso dell'anno, la Fondazione ha intensificato il coinvolgimento dei diversi stakeholder, impegnandosi nella ricerca di ADV gratuiti, nella diffusione di appelli su giornali, settimanali e siti web, oltre alle attività di ufficio stampa su media tradizionali e social media. Ha inoltre condotto incontri individuali, realizzato survey nelle varie cluster di stakeholder e partecipato ad eventi e

progetti in collaborazione con aziende ed enti locali.

Queste iniziative mirano principalmente a promuovere la partecipazione a progetti, iniziative ed eventi della Fondazione, nonché a fornire aggiornamenti e rendicontazione sui progetti in corso.

Uno dei principali strumenti utilizzati per mantenere un dialogo costante con gli stakeholder è il sito web della Fondazione, affiancato dai seguenti canali:



### Articoli e pubblicità su stampa e media

- 1.288 ritagli e articoli rilevati da Mimesi, in cui la Fondazione è stata citata per il suo impegno e le sue iniziative
  - » Spazi pubblicitari donati da:
    - SPORT NETWORK - IL GIORNALE, LIBERO, IL FATTO QUOTIDIANO, IL TEMPO, IL CORRIERE DELLO SPORT
    - GRUPPO QN - IL GIORNO, LA NAZIONE, IL RESTO DEL CARLINO
    - RCS - CORRIERE DELLA SERA, OGGI



### Mailing DEM e Newsletter

- 118 campagne DEM inviate ad un totale di 53.142 destinatari
- 4 newsletter inviate a 138.000 contatti, oltre a diversi aggiornamenti per gruppi specifici di destinatari



### Materiali cartacei distribuiti

- Centinaia di pieghevoli, quartini, sestini e newsletter distribuiti durante gli eventi
- Numerose affissioni per "In Farmacia per i bambini", l'evento alla Scala, la campagna 5x1000, anche grazie ai partner tecnici come Urban Vision – ROTOPUBBLICITA', S.C.I – SOCIETA' CONCESSIONI INTERNAZIONALI.



## Facebook, Instagram, LinkedIn e Twitter

- Facebook oltre 29.000 fans con 274 post
- Instagram 18.500 followers con 268 post
- LinkedIn più di 4.000 followers con 55 post
- Coinvolgimento di influencer e testimonial a titoli gratuiti per sensibilizzare i contatti dei followers anche in altri ambiti



## Servizi in Tv e in Radio

- Circa 50 interviste rilasciate a emittenti come Sky TG24, TG3, TGR Lombardia/Lazio/ Marche/Liguria, TV2000, Rai Italia, Studio Aperto, Italia1, Rai News, Monaco Info TG, RDS, Radio Rai 1, Vatican News, Radio InBlu, Radio Popolare, Radio 24, Radio Lombardia



L'elemento centrale per la Fondazione Francesca Rava è l'identificazione e la risposta concreta ai bisogni della popolazione, attraverso una profonda conoscenza dei bambini e delle persone assistite. La Fondazione si impegna a sviluppare un costante dialogo con gli stakeholder, affinché possano influenzare il processo decisionale, definire obiettivi e priorità, generare valore e determinare l'allocazione delle risorse. Inoltre, si dedica a rendere nota la propria attività, instaurando rapporti di reciproca fiducia, informando sul contesto e sulle risposte date, anche soprattutto attraverso testimonianze dirette dei beneficiari e dei volontari che hanno partecipato in prima linea ai progetti attuati.



## 2.6 L'analisi di materialità

La rendicontazione di sostenibilità costituisce un elemento fondamentale nell'attività della Fondazione, che si sviluppa a partire dall'identificazione dei temi materiali, ossia gli aspetti con un impatto rilevante dal punto di vista di governance, sociale e ambientale, secondo la valutazione degli stakeholder interni ed esterni. In tale contesto, l'individuo assume un ruolo centrale nel processo decisionale, venendo coinvolto in tutte le fasi operative intraprese dalla Fondazione.

Nel corso del primo anno di rendicontazione, la Fondazione Francesca Rava ha realizzato la sua prima analisi di materialità, con l'obiettivo di individuare e valutare i temi di sostenibilità più rilevanti sia per la Fondazione che per i suoi stakeholder. Questo processo è stato successivamente aggiornato e perfezionato per l'anno oggetto della presente rendicontazione attraverso uno stakeholder engagement più strutturato ed esteso.

Nel corso dell'anno, la Fondazione ha proceduto a una rivalutazione dei temi materiali e degli impatti, positivi e negativi che l'organizzazione genera o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli eventuali effetti sui diritti umani derivanti dalle attività e dalle relazioni con gli stakeholder.

**Comprensione del contesto organizzativo:** in una prima fase, i capi area sono stati coinvolti in un'analisi dettagliata per comprendere i contesti in cui opera la Fondazione. Questo processo ha incluso l'identificazione delle tendenze e delle migliori pratiche di sostenibilità presenti sul mercato, mediante analisi di benchmarking e revisione delle principali documentazioni pubblicate da organizzazioni internazionali in materia di sostenibilità. Quest'analisi ha portato all'identificazione degli aspetti rilevanti per la Fondazione, considerando le sue principali attività, il contesto di sostenibilità e le aspettative degli stakeholder.

**Identificazione degli impatti potenziali ed effettivi:** sulla base delle analisi condotte in precedenza, sono stati identificati diciotto possibili impatti, sia positivi che negativi, generabili dalla Fondazione Rava sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Questi impatti includono anche le possibili influenze sui diritti umani lungo l'intera catena del valore della Fondazione.

**Valutazione degli impatti:** ogni impatto è stato quindi valutato coinvolgendo gli stakeholder interni ed esterni mediante l'invio di una specifica survey. Ad ogni stakeholder è stato chiesto di valutare la significatività di ciascun impatto in scala da 1 a 5, tenendo in considerazione la magnitudo e la probabilità connessa a ciascuno di essi.

**Definizione delle priorità dei temi materiali e degli impatti:** i risultati derivanti dalle risposte pervenute ai questionari raccolti durante la fase di valutazione sono stati analizzati e confrontati rispetto ad una soglia di rilevanza predefinita. Gli impatti materiali sono stati quindi associati ai temi di riferimento, senza evidenziare variazioni significative rispetto al periodo di rendicontazione precedente.

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha confermato l'importanza di tutte le tematiche già identificate, con un particolare riconoscimento del ruolo centrale di **Trasparenza ed Etica**, considerata una priorità strategica nella gestione della Fondazione. Questo tema rimane infatti un pilastro fondamentale per garantire la fiducia degli stakeholder e l'efficacia delle attività istituzionali.

Tuttavia, la nuova analisi ha evidenziato un cambiamento nelle priorità relative ad altre aree, attribuendo maggiore rilevanza a temi cruciali come **l'Inclusione sociale dei soggetti vulnerabili e il Monitoraggio e valutazione dell'efficacia dei progetti**. Questi aspetti hanno superato per importanza il tema del **Finanziamento**, della **gestione delle risorse e del controllo dei costi**, riflettendo l'evoluzione del contesto in cui opera la Fondazione e la necessità di garantire un impatto tangibile e sostenibile sul lungo periodo.

Di seguito viene riportata la lista completa dei potenziali impatti positivi e negativi e delle tematiche significative per la Fondazione Francesca Rava, che orientano la sua azione a beneficio della comunità e dei soggetti più vulnerabili:



Tematiche di Governance



Tematiche Sociali



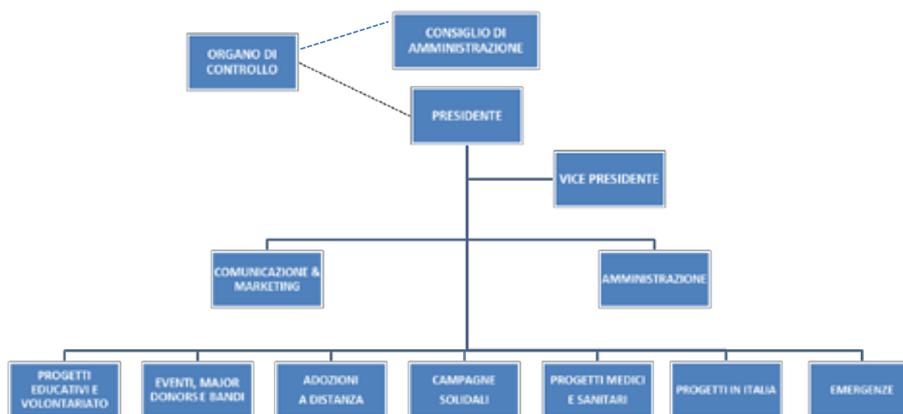
Tematiche Ambientali

TEMA	DESCRIZIONE	IMPATTO
<b>Trasparenza ed etica</b>	Avere un sistema interno di principi guida volto a garantire un processo decisionale indipendente, trasparente, coerente con lo statuto, in linea con la mission ed i valori, tale da preservare l'integrità dell'azienda nelle relazioni con gli stakeholder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Integrità aziendale</li> <li>• <b>Negativo:</b> Controversie e perdita di fiducia</li> </ul>
<b>Inclusione sociale dei soggetti vulnerabili</b>	Garantire un approccio inclusivo e di accoglienza verso tutti i soggetti, con particolare riferimento ai soggetti vulnerabili (bambini, anziani, disabili).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Inclusività</li> <li>• <b>Negativo:</b> Emarginazione</li> </ul>
<b>Monitoraggio ed efficacia dei progetti</b>	Assicurare che i progetti abbiano obiettivi precisi e realizzabili e che esista un processo di selezione degli stessi e di monitoraggio e misurazione dell'efficacia e efficienza nell'uso delle risorse allocate.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Progetti mirati e di qualità</li> <li>• <b>Negativo:</b> Mancato raggiungimento degli obiettivi</li> </ul>
<b>Finanziamento, utilizzo delle risorse e gestione dei costi</b>	Rendere note le modalità e le fonti di raccolta dei fondi e dei finanziamenti; comunicare e rendicontare l'uso di questi ultimi al fine di informarli ed aggiornarli su cosa e come viene fatto, sia direttamente invitando gli stakeholder a conoscere i bambini e i progetti, sia indirettamente tramite la redazione e pubblicazione del bilancio e l'utilizzo di canali di comunicazione.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Benessere sociale</li> <li>• <b>Negativo:</b> Mancato soddisfacimento dei bisogni</li> </ul>
<b>Cure mediche e istruzione nei contesti emergenziali</b>	Garantire l'accesso ai beni primari, all'istruzione e alle cure sanitarie ai beneficiari delle aree di intervento principali.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Salute e istruzione</li> <li>• <b>Negativo:</b> Malattie e povertà educativa</li> </ul>
<b>Coinvolgimento volontari, donatori e sostenitori</b>	Collaborare con volontari, donatori, enti e istituzioni al fine di rafforzare il rapporto con gli stakeholder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Partecipazione attiva</li> <li>• <b>Negativo:</b> Allontanamento</li> </ul>
<b>Diversità, non discriminazione e pari opportunità</b>	Garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e valorizzare le diversità (cultura, etnia, sesso, età, religione).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Equità ed uguaglianza</li> <li>• <b>Negativo:</b> Discriminazioni</li> </ul>
<b>Comunicazione con gli stakeholders</b>	Avere una comunicazione attiva e bidirezionale con gli stakeholders, affinché da un lato questi ultimi possano influenzare il processo decisionale, gli obiettivi, le priorità, il valore generato e l'ammontare di risorse a disposizione, e dall'altro la fondazione possa render nota la propria attività instaurando un rapporto di fiducia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Relazioni costruttive</li> <li>• <b>Negativo:</b> Disaffezione e omologazione</li> </ul>
<b>Educazione ambientale e riqualificazione territoriale</b>	Promuovere percorsi di educazione ambientale e attività volte a garantire il ripristino e la conservazione dei territori e delle risorse naturali, nonché lo sviluppo e la riqualificazione delle aree urbane e periferiche.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Positivo:</b> Qualità di vita e preservazione delle risorse</li> <li>• <b>Negativo:</b> Mancata integrazione con le specificità del territorio</li> </ul>



### 3. LA SQUADRA DELLA FONDAZIONE

Le **persone** sono il **cuore pulsante** della Fondazione Francesca Rava e rappresentano un elemento fondamentale per il successo delle sue numerose iniziative. La Fondazione può contare su un team vario e altamente motivato, composto da **dipendenti, collaboratori e volontari**, uniti dalla passione e dall'impegno nel promuovere il benessere dei bambini e delle famiglie in difficoltà.



La **struttura organizzativa** della Fondazione si basa su approccio in grado di rispondere in modo efficace alle esigenze delle comunità supportate. Alla guida della Fondazione vi sono il Presidente e il Consiglio di Amministrazione, il cui operato è descritto nei paragrafi precedenti; mentre le operazioni quotidiane sono gestite dai dipartimenti specializzati, ciascuno con specifiche responsabilità, coordinati dal Presidente.



I principali dipartimenti della Fondazione sono:

- **Comunicazione e Marketing:** si occupa della promozione dell'identità e dei progetti della Fondazione, della gestione dei rapporti con i media, delle campagne di sensibilizzazione e di raccolta fondi, nonché della gestione dei canali di comunicazione.
- **Amministrazione:** responsabile della gestione finanziaria della Fondazione, del bilancio, del controllo di gestione e delle pratiche burocratiche e legali.
- **Dipartimenti specifici per area di intervento:** ciascuno di essi si occupa della pianificazione e della gestione dei progetti, sia in Italia che all'estero. Questi uffici includono:
  - » *Adozioni a distanza;*
  - » *Progetti educativi e di volontariato;*
  - » *Progetti medici e sanitari;*
  - » *Eventi, major donors e bandi;*
  - » *Campagne solidali;*
  - » *Progetti in Italia*
  - » *Emergenze*

Questa struttura organizzativa è formata da un team di dipendenti, collaboratori e volontari, che lavorano insieme per garantire il successo dei progetti e la realizzazione della missione della Fondazione. I dipendenti e i collaboratori sono professionisti qualificati che operano in vari ambiti, tra cui la gestione dei progetti, la comunicazione, il fundraising, l'amministrazione e la supervisione delle attività in Italia e all'estero. La loro esperienza, competenza e la condivisione dei valori etici della Fondazione sono essenziali per l'efficacia delle operazioni quotidiane e per il raggiungimento degli obiettivi strategici.

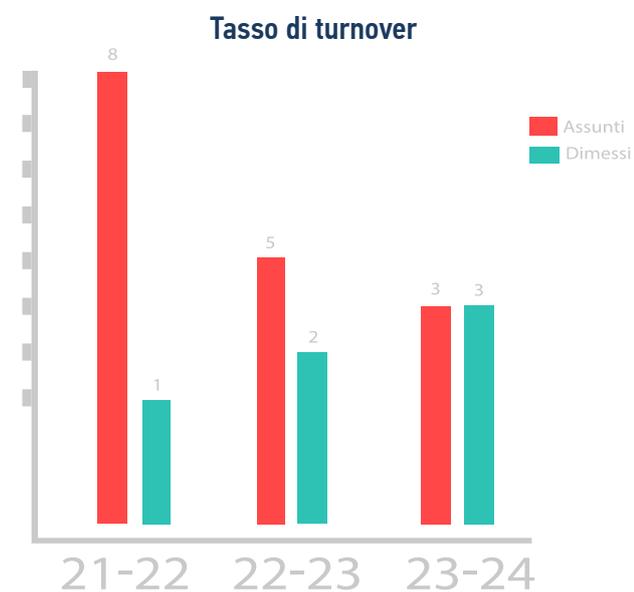
Accanto a loro, i volontari rappresentano una risorsa insostituibile, che contribuisce con il loro impegno, la loro passione e il loro tempo alla realizzazione dei progetti, sia sul territorio italiano che all'estero. Grazie alla loro generosità e al loro forte spirito di solidarietà, la Fondazione riesce a moltiplicare il proprio impatto, portando supporto e speranza a migliaia di bambini e famiglie in difficoltà. Alcuni volontari hanno competenze specifiche, sono infatti medici, infermieri, farmacisti, imprenditori, panettieri e professionisti dello sport; altri prestano il loro tempo nelle attività manuali (logistica, bomboniere solidali) e intellettuali in sede.

La sinergia tra dipendenti, collaboratori e volontari è uno degli elementi distintivi della Fondazione, che permette la realizzazione di progetti ambiziosi e di grande impatto, sia in Italia che nei Paesi del Centro America e in altre aree del mondo.



### 3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione

Alla data del 30 giugno 2024, il team della Fondazione Francesca Rava è composto da 21 persone di cui 19 impiegati e 2 quadri, tutte donne, evidenziando una stabilità rispetto all'anno precedente. Le tre nuove assunzioni hanno compensato le tre dimissioni volontarie avvenute nello stesso periodo.



Le nuove risorse sono tutte donne, due sotto i 30 anni e una sopra i 50 anni. Le dimissioni hanno riguardato tre dipendenti di età compresa tra i 30 e i 50 anni. Il tasso di turnover complessivo è sceso dal 33% del periodo 2022-2023 al 29% nell'esercizio corrente. Questa diminuzione riflette la scelta personale dei singoli dipendenti dimessi volontariamente. L'impegno della Fondazione è costante nel mantenimento di un ambiente di lavoro stabile e inclusivo, favorendo un rinnovamento generazionale nel proprio organico.

#### GRI 2-7 Numero totale di dipendenti

##### Numero di dipendenti per tipologia contrattuale (n.)

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Contratto indeterminato</i>		17	17		16	16		19	19
<i>Contratto determinato</i>		1	1		5	5		2	2
<b>Totale</b>		18	18		21	21		21	21

La maggior parte del personale, pari a 19 persone, è assunta con contratto a **tempo indeterminato** e lavora principalmente a tempo pieno, mentre 2 persone sono occupate con contratto a **tempo determinato**.

##### Numero di dipendenti per tipologia di impiego (n.)

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Full-time</i>		17	17		16	16		20	20
<i>Part-time</i>		1	1		5	5		1	1
<b>Totale</b>		18	18		21	21		21	21

Attualmente, il personale della Fondazione Francesca Rava è composto esclusivamente da donne, di cui il 62% (13 dipendenti) ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, di cui 7 si trovano nella fascia di età compresa tra i 30 e i 40 anni. 4 dipendenti superano i 50 anni.

Tutti i dipendenti sono tutelati dal **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL)** del settore Terziario – Confcommercio, il quale garantisce loro condizioni lavorative in linea con gli standard nazionali in termini di diritti, tutele e sicurezza sul lavoro.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, la Fondazione non ha registrato alcun caso di discriminazione, sottolineando il suo impegno per un ambiente di lavoro inclusivo e solidale.



La Fondazione Francesca Rava si distingue anche per la gestione equa e trasparente delle retribuzioni, assicurando che le **politiche retributive** siano allineate con i principi di equità e giustizia sociale. A questo proposito, la Fondazione monitora costantemente la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti che sono stati in servizio per almeno 9 mesi, in conformità con quanto previsto dall'articolo 16 del D.lgs. n. 117/2017 e successive modifiche.

Per l'anno in corso, il rapporto massimo/minimo è pari a 2,92, calcolato confrontando le retribuzioni massime e minime percepite (comprensiva di indennità trasferte, INPS, INAIL, IPGI, Fondo Est, QUAS, Quadrifor e T.F.R.). Questo dato riflette l'impegno della Fondazione nel garantire pratiche retributive giuste e trasparenti, contribuendo a un **ambiente lavorativo equo e rispettoso per tutti**.

La Fondazione Francesca Rava riconosce l'importanza fondamentale della **formazione** come strumento per il **miglioramento continuo** e l'**empowerment** delle persone coinvolte nelle sue attività. Durante il 2023, sono state attuate diverse iniziative formative destinate sia ai volontari che al personale, con l'obiettivo di sviluppare competenze specifiche e promuovere una cultura di apprendimento.



La Fondazione ha avuto il piacere di coinvolgere la maggioranza dei propri dipendenti (quadri ed impiegati) in attività formative, accumulando un totale di 33 ore di formazione. Di queste, 4 ore sono state dedicate ai quadri e 29 ore agli impiegati. Ciò significa che, in media, ogni lavoratore ha ricevuto almeno 1,4 ore di formazione durante l'anno. Questo valore

ha subito una riduzione rispetto all'anno precedente, poiché nel ciclo formativo precedente sono stati soddisfatti tutti gli obblighi formativi, permettendo così di limitare l'impegno formativo per l'anno corrente. La Fondazione rimane comunque impegnata a garantire che la formazione continui a rappresentare una priorità, contribuendo così al costante sviluppo professionale del personale.

## GRI 404-1 Numero di ore di formazione all'anno per dipendente

### Ore di formazione per genere e livello

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Quadri</i>				29	29		4	4	
<i>Impiegati</i>		8	8	219	219		29	29	
<i>Totale</i>		8	8	248	248		33	33	

Per raggiungere questi obiettivi, la Fondazione si impegna attivamente nello sviluppo del personale attraverso seminari, corsi online e workshop, focalizzandosi su competenze quali gestione dei progetti, leadership e amministrazione. Questo approccio ha contribuito a creare un ambiente di lavoro dinamico e innovativo, in grado di adattarsi alle sfide del contesto attuale.

Per ampliare ulteriormente le opportunità di apprendimento, la Fondazione ha instaurato collaborazioni strategiche con enti formativi, università e organizzazioni del terzo settore. Queste sinergie hanno consentito lo sviluppo di programmi formativi su misura, in grado di rispondere alle esigenze specifiche di volontari e personale, garantendo così un supporto adeguato e mirato per un efficace coinvolgimento nelle attività della Fondazione.

## 3.2 I Volontari della Fondazione

I volontari rivestono un ruolo fondamentale all'interno della Fondazione Francesca Rava, apportando un prezioso contributo grazie alle loro **competenze e disponibilità**. Al 30 giugno 2024, la Fondazione conta un totale di 6.309 volontari, suddivisi tra volontari continuativi e volontari per le singole e specifiche iniziative. I volontari sono studenti, professionisti nelle varie discipline, e aziendali.

### GRI 2-8 Numero totale di non dipendenti

Numero di non dipendenti per tipologia contrattuale (n.)

	2022	2023	2024
	Totale	Totale	Totale
<i>Lavoratori volontari continuativi</i>	23	23	23
<i>Lavoratori volontari occasionali</i>	4.572	5.223	6.286
<i>Totale</i>	4.595	5.246	6.309

Attualmente, 23 volontari forniscono il loro supporto in modo continuativo presso la sede della Fondazione, operando in diverse aree, come illustrato nella seguente tabella.

Impegno	Volontari
<i>Team Amministrazione</i>	1
<i>Team progetti medici e sanitari</i>	6
<i>Team campagne solidali</i>	9
<i>Team Eventi e Major Donors</i>	2
<i>Team Adozioni a Distanza</i>	5

Nel corso dell'anno, si sono alternati inoltre 6.286 volontari che hanno offerto il loro tempo in modo specifico supportando la Fondazione in una serie di iniziative:

- nel progetto “Sos Spesa”, assemblando i kit di prima necessità e distribuendoli alle famiglie o anziani in difficoltà;
- nell'aiutare nella preparazione degli aiuti umanitari da inviare in Ucraina e a Gaza;
- nell'emergenza israelo-palestinese, prestando soccorso medico a donne e bambini, provenienti da Gaza, trasportati sulle navi della Marina Militare italiane ancorate in territorio neutrale;
- 5.500 i volontari dell'edizione 2023 de “In farmacia per i bambini” che hanno presenziato nelle farmacie aderenti di tutta Italia;
- nel supportare il team della Fondazione durante lo svolgimento degli eventi di raccolta fondi;
- nella partecipazione ai campus di volontariato nelle Case NPH;
- nelle attività in Italia di “Noi non siamo indifferenti, noi facciamo la differenza”.

L'obiettivo principale dell'attività di volontariato è supportare la Fondazione in tutte le sue principali aree operative, tra cui la raccolta fondi, la sensibilizzazione, l'assistenza medica, l'ingegneria e l'amministrazione. I volontari, attraverso il loro **contributo personale e professionale**, partecipano a attività strutturate e organizzate che consentono alla Fondazione di ottimizzare notevolmente il risparmio in termini di tempo, risorse umane e costi. I volontari non ricevono compensi per le prestazioni realizzate, ma solo rimborsi per le eventuali spese vive sostenute come ad esempio i trasporti, sempre in relazione a progetti e iniziative in cui sono stati coinvolti.

La Fondazione si impegna a garantire che i volontari si sentano responsabili e motivati, favorendo l'afflusso costante di nuove figure attraverso percorsi di adesione alla causa e opportunità di crescita delle competenze. A tal fine, la Fondazione offre supporto, formazione e percorsi di sviluppo, promuovendo la partecipazione attiva e il coinvolgimento in tutte le sue iniziative. A tale fine, sono stati organizzati corsi e workshop che hanno fornito ai volontari strumenti pratici, che hanno anche rafforzato il senso di comunità e collaborazione tra i partecipanti.

Le principali categorie di volontari sono le seguenti:

### Medici e professionisti



I volontari medici e professionisti offrono consulenza e dedicano il loro tempo sia in Italia che all'estero. Contribuiscono alla definizione di protocolli e percorsi di formazione per il personale medico e infermieristico locale, promuovendo l'empowerment. Si occupano anche del coordinamento delle missioni con gli ospedali partner, garantendo assistenza tecnica su questioni cruciali e intervenendo direttamente nelle aree di bisogno. Si occupano dei progetti di costruzione e di ricostruzione, nell'assistenza legale e logistica.

### Tutor



I tutor volontari rappresentano un punto di riferimento essenziale per ogni ragazzo aiutato nei progetti di empowerment, accompagnandolo individualmente lungo i diversi percorsi. Monitorano costantemente i progressi, offrendo incoraggiamento e fornendo un prezioso supporto sia emotivo che formativo, accompagnando ciascun giovane nel suo percorso di crescita. La Fondazione forma i volontari sui valori e sulle norme di comportamento richieste dal contesto in cui operano.

### Aziende



La promozione dei valori del volontariato nelle aziende incoraggia le stesse ad integrare questa pratica all'interno delle loro politiche di Corporate Social Responsibility (CSR). Attraverso una serie di iniziative, la Fondazione offre alle aziende l'opportunità di coinvolgere i propri dipendenti in attività di volontariato, creando un impatto positivo nelle comunità locali.

### Volontari individuali



I volontari individuali, spinti dalla volontà di fare la differenza, dedicano il loro tempo e le loro competenze alle iniziative e ai progetti della Fondazione. La loro flessibilità consente di rispondere prontamente alle esigenze della comunità, arricchendo l'operato della Fondazione e potenziando il messaggio di solidarietà e impegno sociale.



**Nilla**  
in ricordo dei genitori  
**Franco e Camilla Clerici**



## 4. PROGETTI E INIZIATIVE

La Fondazione Francesca Rava, grazie alla compartecipazione di volontari e sostenitori in America Latina e in Italia, gestisce e coordina una serie di progetti volti a garantire l'efficienza nell'uso delle risorse, l'efficacia nella loro realizzazione e la trasparenza rispetto all'utilizzo delle donazioni raccolte, volte al raggiungimento della mission della Fondazione.

La Fondazione Francesca Rava rappresenta in Italia il network NPH e la Fondation St. Luc di Haiti.

### » Progetti di aiuto nei Paesi più poveri dell'America Latina

La Fondazione Francesca Rava è da anni impegnata in progetti di aiuto all'infanzia, alle donne fragili e alle loro famiglie, in condizioni di grave disagio, nei Paesi in cui opera NPH: Bolivia, El Salvador, Guatemala, Haiti, Honduras, Messico, Nicaragua, Perù e Repubblica Dominicana.

La Fondazione è particolarmente attiva in Haiti dove opera attraverso progetti medico-sanitari, educativi e di empowerment delle comunità, in collaborazione con NPH e la Fondation St. Luc, per offrire un sostegno duraturo e concreto a minori e alle loro famiglie.

Tra i progetti chiave in America Latina vi sono:



#### AIUTO ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA



*Ospedale Saint Damien* è un ospedale pediatrico che offre assistenza sanitaria gratuita ai bambini in Haiti, favorendo l'empowerment locale e la creazione di opportunità di lavoro. Fondato nel 2006 dalla Fondazione Francesca Rava.

*Ospedale Saint Luc* è un family hospital in Haiti che fornisce assistenza sanitaria integrata per pazienti dai 14 anni, focalizzandosi sulla prevenzione del tumore al seno e sulla salute delle donne.

*Casa dei Piccoli Angeli – Kay Germaine* è un Centro di assistenza continuativa ai minori con disabilità in Haiti: scuola, diagnosi, fisioterapia, assistenza psicologica, educazione alle famiglie e laboratori vocazionali.

*Case e Scuole NPH* sono case di accoglienza per minori in gravi difficoltà, dove viene garantito loro cibo, cure, istruzione e formazione professionale. Ospitano i bambini adottati a distanza dall'Italia.

#### EDUCAZIONE



*Scuole di Strada* offrono programmi di formazione e supporto essenziale, promuovendo la crescita personale e sociale di giovani in condizione di estrema vulnerabilità, adottati a distanza in Italia.

## » Progetti di aiuto in Italia e in situazioni di emergenza

La Fondazione Francesca Rava risponde alle varie povertà che colpiscono i bambini attraverso progetti specifici e iniziative di sensibilizzazione e informazioni, rispondendo attivamente ai bisogni del territorio con interventi concreti.

# LE 5 AREE DI INTERVENTO IN ITALIA

### ◆ POVERTÀ EDUCATIVA

**PALLA AL CENTRO**  
Percorsi di formazione e trasferimento di competenze in vista del futuro reinserimento sociale e lavorativo dei ragazzi accolti negli IPM in tutta Italia.

**Borse del Cuore**  
Accompagnamento all'autonomia dei ragazzi vulnerabili.

### ◆ POVERTÀ SANITARIA

**FARMACIA BAMBINI**  
Raccolta e distribuzione di farmaci pediatrici da banco e prodotti babycare e sensibilizzazione sui diritti dell'infanzia.

**FARMACIA BAMBINI CORNER**  
Corner Solidali. A Baranzate di Bollate (MI) e San Giovanni in Persiceto (BO) allestiti dei presidi sul territorio per distribuire farmaci e prodotti baby care alle famiglie più fragili. I corner sono anche luoghi di ascolto e di formazione.

**IL PROGETTO CURA DA TE**  
Viste specialistiche, formazione agli educatori e laboratori attraverso dei metodi creativi e psicologici, quale ad es. l'arte terapia - incontri su importanti principi e valori legati all'uguaglianza, l'empatia, il giudizio e il pregiudizio, accoglienza, attività ambientale per la riqualificazione di spazi esterni ed interni, con l'obiettivo di prevenire/contrastare il disagio sociale e sanitario.

**PUNTI PEDIATRICI**  
Punti Pediatrici gratuiti nei quartieri Gorla e Ponte Lambro di Milano per minori in povertà economica e sanitaria, per dare loro sostegno con consulenze pediatriche, momenti di educazione sanitaria e orientamento ai servizi sanitari territoriali.

### ◆ EMPOWERMENT FEMMINILE

**ninna ho**  
Campagna di sensibilizzazione sul parto in anonimato. Prevenzione e sensibilizzazione.

**PREVENZIONE E SENSIBILIZZAZIONE**  
Programmi di prevenzione ed educazione per donne vulnerabili.

### ◆ AIUTO NELLE EMERGENZE

**EMERGENZA UCRAINA**  
Aiuto agli ospedali e accoglienza delle famiglie in fuga dalla guerra.

**EMERGENZA HAITI**  
Aiuto alla popolazione di Haiti duramente colpita dalla situazione geopolitica insabile.

**EMERGENZA GAZA**  
Volontari sanitari della Fondazione su Nave Vulcano della Marina Militare per fornire cure salvavita a donne e bambini.

**SOS SPESA**  
Distribuzione di pacchi alimentari e prodotti per l'igiene a famiglie in difficoltà, enti e anziani soli. Progetto esteso anche a supporto delle famiglie ucraine accolte in Italia.

### ◆ EDUCAZIONE AL VOLONTARIATO E CITTADINANZA ATTIVA

**INDIFFERENZA**  
Programma di volontariato per giovani e aziende e di aiuto concreto alle case famiglia, residenze per anziani, homeless.

**CAMPUS SOLIDALI**  
Campi di volontariato in Italia e nelle Case NPH.

**VOLONTARIATO AZIENDALE**  
Attività di sensibilizzazione ai valori e volontariato nelle scuole.

**VOLONTARIATO AZIENDALE**  
Programmi di volontariato per le aziende in presenza e da remoto.

fondazionefrancescarava.org

Tra i progetti chiave in Italia vi sono:

### CULTURA DEL VOLONTARIATO

**Noi non siamo INDIFFERENTI, noi facciamo la DIFFERENZA promuove la solidarietà coinvolgendo giovani in attività per minori in difficoltà.**

**Campus Solidali coinvolge giovani e famiglie nel volontariato nelle case NPH in America Latina e nelle comunità e carceri minorili in Itali.**

### EDUCAZIONE

**Borse del Cuore** offre formazione personalizzata e supporto per aiutare giovani in difficoltà a costruire autonomia e riscoprire i propri talenti.

**Borse Blu**, in partnership con la Marina Militare, offrono a giovani in difficoltà formazione nelle professioni marittime, promuovendo crescita professionale e valori etici.

### AIUTO ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA

**Prenditi cura di me** sostiene la salute mentale di minori e famiglie con interventi preventivi.

**In Farmacia per i Bambini** è una campagna volta a raccogliere farmaci e sostenere i diritti dei bambini in povertà sanitaria.

*L'aiuto nelle emergenze* offre supporto rapido con beni essenziali e assistenza sanitaria per le popolazioni colpite.

I progetti in questione sono esaminati nei paragrafi successivi del documento, nei quali vengono analizzati in dettaglio gli obiettivi, gli input, gli output (di seguito denominati "Attività analizzate") e gli outcome, in conformità con le "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore".

## 4.1 L'impegno nei Paesi più poveri dell'America Latina

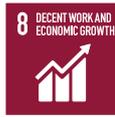
La Fondazione Francesca Rava rappresenta in Italia il network NPH ed è impegnata principalmente in progetti di aiuto all'infanzia, alle donne fragili e alle loro famiglie in condizioni di disagio nei Paesi in cui NPH opera. In particolare la Fondazione è molto attiva in Haiti, Paese del quarto mondo, per realizzare e sostenere progetti in ambito medico, educativo e di sviluppo e riqualificazione territoriale, con l'obiettivo di migliorare la qualità di vita delle persone. Nel 2006 ha costruito l'Ospedale pediatrico St. Damien che ha sostenuto fino ad oggi anche attraverso la realizzazione dei reparti di maternità patologia, neonatologia e oncologia. Il contesto di intervento è particolarmente ostile a causa dell'esposizione ai rischi naturali, come uragani, inondazioni e terremoti, e delle pressioni sociopolitiche che da anni agitano il Paese e che mettono in grave difficoltà una popolazione già piegata da ingiustizie sociali, povertà, mancanza di beni e servizi di prima necessità (acqua potabile ed energia elettrica). Nonostante questo contesto la Fondazione Francesca non ha mai cessato di fornire sostegno e di implementare attività di assistenza e di empowerment delle persone in loco mediante progetti specifici, partnership con le Istituzioni, Università, Enti locali e italiani e aziende.

La continuità dei progetti in America Latina anche nei momenti più critici è garantita dal fatto che secondo la filosofia di NPH, i progetti sono gestiti da medici, infermieri, educatori e professori esclusivamente locali. I volontari che si recano sul posto, con missioni umanitarie organizzate dalla Fondazione, hanno l'obiettivo di formazione, trasferimento di competenze, analisi dei bisogni e identificazione delle soluzioni insieme allo staff locale, oltre che alla supervisione tecnica dei progetti di ristrutturazione e riqualificazione tecnica delle strutture.



## Ospedale Saint Damien in Haiti

Haiti, dal 2006 ad oggi



### Beneficiari

*Giovani, bambini e le loro mamme*

Il progetto pluriennale Ospedale Saint Damien, realizzato dalla Fondazione Francesca Rava e inaugurato nel 2006, rappresenta un'eccellenza nella sanità pediatrica in Haiti, essendo l'unico ospedale dedicato ai bambini e il più grande dei Caraibi. Situato a Tabarre, l'ospedale fornisce assistenza sanitaria gratuita a oltre 80.000 bambini all'anno, nonostante il contesto di grave instabilità politica del Paese non ha mai cessato la sua attività.

Il personale dell'ospedale è interamente composto da haitiani, che ricevono formazione continua da tutor internazionali, promuovendo così l'empowerment locale e la gestione autonoma della struttura. Oltre a offrire cure mediche, l'Ospedale Saint Damien crea, quindi, opportunità

di lavoro per oltre 400 persone, contribuendo al sostentamento delle famiglie locali. L'ospedale si autosostiene grazie alla produzione interna di farmaci galenici, di energia elettrica grazie ai pannelli solari, di beni alimentari per diversificare e integrare l'alimentazione dei piccoli pazienti.

La Fondazione Francesca Rava supporta l'ospedale coprendo i costi di gestione e le forniture, nonché investendo nella formazione continua del personale medico e infermieristico. Tra i progetti attivi si annoverano iniziative per la chirurgia pediatrica, la nutrizione clinica e la maternità a rischio, tutte mirate a garantire assistenza sanitaria di alta qualità.

A inizio 2024 è giunta dalla Direttrice del St. Damien, dott.ssa Pascale Gassant, una richiesta di aiuto urgente per il rinnovo e ampliamento del servizio con nuovi letti di degenza, letti da adulto e culle, dopo quasi venti anni dalla loro prima installazione.

Nel corso dell'esercizio la Fondazione ha provveduto a inviare i primi fondi urgenti per rispondere alla necessità di acquisto indifferibile di attrezzature ospedaliere in loco per un importo di USD 200,000 (laringoscopi, poltrone ginecologiche, monitor multiparametrici, pompe a infusione, ecc.).



### Risorse finanziarie

» Donazioni pari a 1.274.033 euro

### Risorse umane

- » 1 dipendente e 1 ingegnere volontario in Italia
- » 1 Comitato Scientifico
- » 1 Comitato Tecnico
- » Personale in loco di NPH



### Partnership e Collaborazioni

- » Istituto Giannina Gaslini
- » Clinica Mangiagalli
- » Ospedale Bambino Gesù
- » Ospedale Buzzi
- » Policlinico di Milano – Ospedale Maggiore



Questi interventi emergenziali sono stati resi possibili grazie all'utilizzo delle riserve vincolate, frutto della raccolta fondi degli esercizi precedenti, che hanno consentito alla Fondazione di rispondere prontamente alle richieste straordinarie di aiuto giunte da Haiti.

Per completare l'acquisto di attrezzature e arredi urgenti, è stata contattata la società Favero Health Projects S.p.A. che nel 2006 aveva già fornito questi beni al St. Damien e che ben hanno resistito all'uso inteso e al clima caldo-umido di Haiti, senza essere stati mai sostituiti. L'offerta ricevuta da Favero Health Projects S.p.A., approvata dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione, è stata il frutto di un ampio confronto tra il fornitore e la dott.ssa Gassant. I tempi stimati di produzione dei letti si aggirano attorno ai cento giorni, a cui si dovrà aggiungere un mese per l'invio via mare; la consegna allo spedizioniere della prima tranches di fornitura è prevista per l'inizio del mese di agosto 2024.

La Fondazione è impegnata a sostenere economicamente una parte delle spese di gestione di tutto l'ospedale, a cui contribuiscono anche gli altri uffici di raccolta fondi di NPH. Nel corso dell'esercizio sono stati sostenuti ed implementati tutti i progetti medici interni all'ospedale in particolare per l'attività di formazione e sostegno allo staff dei reparti di Chirurgia Pediatrica, Nutrizione Parenterale – Neonatologia – Maternità patologica – Oncologia.

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	1.274.033€
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	625.054 €
Costi diretti sostenuti	651.447 €
Trasferimenti alle Case NPH	1.366.353 €
Copertura saldo con riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- 118.713 €

## Attività realizzate

- **Attività operative** nei reparti di maternità, neonatologia, chirurgia pediatrica, oncologia e malnutrizione, fornendo cure complete ai bambini;
- **Cure mediche fornite a 80.000 bambini;**
- Programmi di **formazione a distanza** in tema di nutrizione clinica;
- Stage di formazione per il personale haitiano in strutture sanitarie all'estero;
- Iniziative per affrontare la **malnutrizione infantile;**
- Potenziamento del servizio di **chirurgia pediatrica**, sviluppando un approccio operativo autonomo 24/7 attraverso la formazione continua del personale;
- Invio di 200.000 dollari a NPFS Haiti per l'acquisto indifferibile in loco di attrezzature ospedaliere urgenti.





## Obiettivi

- » **Assistenza sanitaria primaria:** garantire assistenza sanitaria gratuita e di qualità, anche per malattie complesse.
- » **Cure mediche:** fornire trattamenti e cure specializzate per malattie complesse in contesti di povertà.
- » **Prevenzione e cure pediatriche:** favorire programmi di prevenzione e promuovere cure pediatriche efficaci per migliorare la salute infantile.
- » **Formazione del personale:** sviluppare le competenze tecniche del personale medico e infermieristico.
- » **Sensibilizzazione al volontariato:** sensibilizzare al valore del volontariato, della solidarietà e della dignità umana



## Outcome

- » **Assistenza sanitaria primaria:** l'impegno della Fondazione ha garantito assistenza sanitaria gratuita e di qualità ad oltre 80.000 pazienti all'anno.
- » **Cure mediche per malattie complesse:** la Fondazione ha avuto un ruolo cruciale nella ristrutturazione delle sale operatorie e nel potenziamento delle infrastrutture ospedaliere, facilitando trattamenti specializzati e cure adeguate a pazienti affetti da patologie complesse, con 200 interventi chirurgici realizzati.
- » **Prevenzione e cure pediatriche:** la Fondazione ha promosso attivamente la prevenzione e la cura delle patologie pediatriche, garantendo ai bambini accesso gratuito a servizi sanitari e a programmi di prevenzione, contribuendo così a migliorare la salute infantile.
- » **Formazione del personale:** la Fondazione ha implementato programmi di formazione a distanza, contribuendo allo sviluppo di competenze specialistiche del personale medico, al fine di offrire cure sempre più efficaci.



**Beneficiari***Adulti e adolescenti*

Il progetto pluriennale Ospedale Saint Luc, realizzato dalla Fondazione Francesca Rava nel 2010, è un family hospital situato ad Haiti a Port-au-Prince, nato per rispondere all'emergenza colera. Inizialmente concepito come ospedale da campo, si è evoluto in una struttura complessa con un pronto soccorso, due sale operatorie e 100 posti letto, di cui 60 dedicati al trattamento del colera. Dotato di radiologia digitale e terapia intensiva, offre assistenza sanitaria integrata per pazienti a partire dai 14 anni e le loro famiglie.

Collegato alla Clinica Manitane per visite ginecologiche e prevenzione del tumore al collo dell'utero, l'ospedale ospita anche il Breast Cancer Program, avviato nel 2015 con il supporto della Fondazione Francesca Rava e il supporto scientifico del dott. Enrico Cassano dello IEO. Questo programma si concentra sulla prevenzione del tumore al seno, attraverso campagne di sensibilizzazione, educazione sanitaria e screening gratuiti, mirando a migliorare la consapevolezza e la salute delle donne haitiane.

Da luglio 2023 a giugno 2024, 529 donne della comunità, reclutate dalle due promotrici sanitarie, hanno partecipato a campagne di sensibilizzazione sul cancro al seno. Queste donne hanno beneficiato di un'educazione sanitaria su: autopalpazione regolare del seno e consapevolezza del cancro al seno; tutte hanno ricevuto un'ecografia mammaria gratuita dal dottor Pyram. Il 30,62% delle donne sottoposte a screening (162) non presentava masse mammarie. Il 22,49% (119) presentava masse compatibili con un adenofibroma e sono state inviate all'ospedale per una valutazione chirurgica. 18,14% (96) hanno ricevuto una diagnosi di masse fibrocistiche, 34 con cisti e 45 con ascesso mammario. 62 donne (11,7% del totale delle donne sottoposte a screening presso la clinica) hanno presentato masse altamente sospette di cancro e sono state indirizzate al Centro per il trattamento del cancro per la valutazione della biopsia e della chemioterapia, prima della mastectomia. L'équipe chirurgica del St Luc ha registrato 47 donne operate al seno nel periodo: 43 fibroadenomi e 4 mastectomie.

Quest'anno, rispetto all'anno scorso, il programma ha visto un aumento (22,7%) delle beneficiarie in termini di donne sottoposte a screening gratuito presso la clinica mammaria di St Luc. Due volte alla settimana (martedì e giovedì), le donne sono accolte liberamente presso la Breast Clinic del St Luc Hospital e il personale non vede l'ora di rinnovare l'attività annuale di sensibilizzazione sul cancro al seno, nel prossimo mese di ottobre 2024.

La Fondazione sostiene ogni anno una parte dei costi operativi del reparto di prevenzione e cura del tumore al seno, oltre ai costi di formazione dall'Italia ove programmabili, in base alla situazione di sicurezza nel Paese. Nel presente esercizio è stata liberata quota parte della riserva vincolata al progetto St. Luc. per Euro 50.000, correlata all'avanzamento dei costi di competenza dell'esercizio pari a Euro 50.328, la cui raccolta fondi è stata completata nei precedenti esercizi.

**Input****Risorse finanziarie**

» Donazioni specifiche raccolte pari a 5.950 euro

Nel presente esercizio è stata liberata quota parte della riserva vincolata al progetto St. Luc. per Euro 50.000, correlata all'avanzamento dei costi di competenza dell'esercizio pari a Euro 50.328, la cui raccolta fondi è stata completata nei precedenti esercizi.

**Risorse umane Fondazione**

- » 1 dipendente
- » 1 medico volontario
- » 1 Comitato scientifico
- » 1 Comitato Tecnico
- » Risorse umane in loco di Fondation St. Luc

**Partnership e Collaborazioni**

- » Akron Hospital (Ohio):
- » Ospedali americani
- » Istituto Europeo di Oncologia (IEO)

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	5.950 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	50.000 €
Costi diretti sostenuti	4.696 €
Trasferimenti alle Case NPH	50.328 €
Destinazione saldo a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	926 €

## Attività realizzate

- **Trattamenti medici e interventi chirurgici** sia programmati che urgenti per adulti ed adolescenti;
- Supporto specializzato a pazienti affetti da colera;
- Campagne di **sensibilizzazione e prevenzione**, con un focus particolare sul tumore al seno, attraverso il Breast Cancer Program;
- **Programmi educativi** su igiene, prevenzione delle malattie gastrointestinali, HIV e patologie sessualmente trasmissibili.



### Obiettivi

- » **Assistenza sanitaria integrale:** offrire servizi sanitari di qualità ad adulti e adolescenti non trattati presso l'Ospedale Saint Damien.
- » **Interventi chirurgici:** fornire interventi chirurgici sia urgenti che programmati per patologie e traumi, assicurando una risposta tempestiva alle necessità mediche.
- » **Programmi di prevenzione:** sviluppare e attuare iniziative di prevenzione specifiche, con particolare attenzione alla salute femminile e alla diagnosi precoce delle malattie.
- » **Formazione del personale:** implementare programmi di formazione continua per il personale medico e infermieristico, migliorando la qualità delle cure fornite.
- » **Empowerment delle comunità:** sensibilizzare e educare le comunità su temi riguardanti la salute e la prevenzione.



### Outcome

- » **Assistenza sanitaria integrale:** la Fondazione ha fornito assistenza a oltre 30.000 adulti, di cui 3.000 hanno ricevuto visite mediche dirette.
- » **Interventi chirurgici:** l'ospedale ha realizzato 400 interventi chirurgici, inclusi quelli urgenti, contribuendo al ricovero di 800 pazienti.
- » **Programmi di prevenzione:** la Fondazione ha lanciato campagne di sensibilizzazione mirate alla prevenzione delle malattie tumorali, con un focus specifico sul tumore al seno.
- » **Educazione sulla salute:** la Fondazione ha implementato programmi educativi per informare la comunità su temi cruciali per la salute delle comunità.

## Scuole di Strada

Haiti, dal 2000 ad oggi



### Input



#### Risorse finanziarie

» Donazioni per 177.965 euro

#### Risorse umane Fondazione



» 1 dipendente

» 2 collaboratori

» 5 volontari

» Risorse umane in loco di St. Luc

## Beneficiari

*Giovani, bambini e le loro famiglie*

Il progetto Scuole di Strada della Fondazione Francesca Rava, in collaborazione con la Fondation St. Luc, fornisce un'istruzione di qualità a bambini e giovani che vivono in estrema vulnerabilità in Haiti. In un contesto segnato da povertà e instabilità, queste scuole, situate nei quartieri più poveri di Port-au-Prince e in aree rurali isolate, offrono non solo accesso all'istruzione, ma anche beni essenziali come divise, materiale scolastico, un pasto caldo al giorno, vaccinazioni e assistenza medica a 11.529 studenti. Ogni mese i bambini ricevono pasta e generi alimentari da portare a casa per aiutare la propria famiglia. Il programma educativo segue il curriculum ministeriale e include attività ricreative e culturali per favorire lo sviluppo sociale ed emotivo degli studenti. Gli insegnanti sono oltre 300 e molti dei quali ex ragazzi di strada; ricevono formazione continua e supporto psicologico per accompagnare al meglio gli alunni. Il progetto promuove la crescita personale e trasmette valori positivi, migliorando la fiducia dei bambini e delle comunità. I proventi e gli oneri relativi alle scuole di strada rientrano tra le adozioni a distanza.

## Attività realizzate

- Inaugurazione di una **nuova scuola a Kalakou** per garantire l'accesso all'istruzione in una zona difficilmente raggiungibile.
- Settimana di **formazione per i docenti** della nuova scuola Saint Pierre de Duchity.
- **Visite regolari** alle scuole per migliorare l'efficacia didattica e assicurare standard educativi.
- **Supporto agli studenti** mediante la distribuzione di materiali didattici e pasti per favorire l'apprendimento.
- Consegna dei **diplomi di scuola professionale** a 26 giovani formati in meccanica, saldatura e cucito presso il Politecnico St. Luc.
- **Laurea in Scienze Infermieristiche** per 28 nuovi laureati in infermieristica.
- Attività di sensibilizzazione attraverso campagne sull'importanza dell'istruzione.





## Obiettivi

- » **Accesso all'educazione:** fornire un'istruzione accessibile e di qualità.
- » **Benessere psicologico:** supportare il benessere psicologico dei bambini.
- » **Empowerment:** promuovere lo sviluppo sociale ed emotivo dei bambini.
- » **Sensibilizzazione al volontariato:** sensibilizzare al valore del volontariato e sull'importanza di contribuire alla comunità.



## Outcome

- » **Performance scolastiche:** la Fondazione ha registrato un notevole progresso nelle performance scolastiche di 11.529 studenti, evidenziando l'efficacia del programma educativo.
- » **Sostenibilità economica:** grazie alle iniziative di produzione, come la produzione di pasta e l'utilizzo di energia solare, la Fondazione ha potenziato la propria sostenibilità economica, contribuendo in modo autonomo al finanziamento delle proprie attività.
- » **Supporto alla comunità:** la Fondazione ha continuato a sostenere attivamente le famiglie e la comunità locale, migliorando le condizioni di vita e garantendo un accesso più ampio all'istruzione per i bambini e i giovani vulnerabili.

### Casa dei Piccoli Angeli – Kay Ste. Germaine

Progetti disabilità in Haiti

Haiti, dal 2000

#### Beneficiari

*Minori con disabilità, famiglie e comunità locali*

La Casa dei Piccoli Angeli - Kay Ste. Germaine, realizzata su progetto tecnico italiano a fianco dell'ospedale pediatrico NPH Saint Damien, offre in modo continuativo ai **minori con disabilità:** scuola, diagnosi, fisioterapia, assistenza psicologica, educazione alle famiglie e laboratori vocazionali. Le disabilità più frequenti in Haiti sono legate a **patologie e malnutrizione delle madri** durante la gravidanza, complicazioni al parto, trasmissioni di **infezioni alla nascita** e malattie contratte nei primi anni di vita, in **mancanza di vaccinazioni**. All'interno della struttura c'è anche una piccola piscina per la riabilitazione. Sono 110 gli studenti con disabilità che frequentano la scuola a Kay Germaine, 72 i pazienti che usufruiscono di terapie di fisioterapia e di logopedia, 58 i minori che vivono stabilmente a Kay Christine. Il Centro impiega **uno staff completamente haitiano**, supportato dai volontari NPH e guidato dalla volontaria irlandese e direttrice del Centro, **Gena Heragty, presente in Haiti da 20 anni** e che dedica la sua intera vita a questo bellissimo progetto.

**Programmi speciali** quali la produzione di peanut butter, lavori tessili, collane con materiale riciclato sono dedicati alle madri dei minori disabili, per dare loro un'opportunità di sostentamento ulteriore alla famiglia.

A Kay St. Germaine, affrontando le sfide della violenza nelle strade, NPH è riuscita a **mantenere aperto il programma** educativo, determinata ad essere presente per questa popolazione così vulnerabile. I genitori dei bambini in età scolare hanno affrontato ogni giorno sparatorie e altri gravi pericoli per poter arrivare a St. Germaine e assicurare ai propri figli un'istruzione e le cure riabilitative necessarie.

La forza di NPH risiede nella capacità di rimanere aperti e di continuare a **fornire le cure mediche e le terapie**



#### Input



#### Risorse finanziarie

- » Donazioni per 51.523 euro



#### Risorse umane Fondazione

- » 123 tra educatori, fisioterapisti e ausiliari haitiani

di **riabilitazione** agli ospiti di Kay Christine e di Kay St. Germaine. I nuovi bambini accolti hanno fatto **progressi incredibili**, nonostante le molte limitazioni. Lo staff è riuscito a non far mancare i farmaci necessari, grazie anche alla preziosa collaborazione di NPH Repubblica Dominicana per la fornitura di farmaci salvavita

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	51.523 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	- €
Costi diretti sostenuti	311 €
Trasferimenti alle Case NPH	111.109 €
Copertura saldo con riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-59.897 €



## Obiettivi

- » **Salute e Benessere:** garantire l'accesso a prestazioni sanitarie primari e supporto per la salute mentale.
- » **Accesso all'educazione:** migliorare l'accesso all'istruzione per giovani disabili.
- » **Espansione dei servizi comunitari:** ampliare il servizio alle comunità circostanti, inclusi programmi di formazione professionale per i genitori



## Outcome

- » **Assistenza medica costante** ai bambini e ragazzi disabili nelle loro esigenze della vita quotidiana.
- » **Sviluppo di competenze nei bambini e ragazzi disabili**, con specifici programmi di apprendimento.
- » **Miglioramento della salute dei pazienti** grazie a controlli medici costanti e pasti regolari.
- » **Sostenibilità economica:** le madri dei minori disabili, attraverso un percorso di formazione professionale, sono in grado di integrare il reddito familiare





## Adozioni a distanza e Case NPH

Bolivia, El Salvador Guatemala, Haiti, Honduras, Messico, Nicaragua, Perù, Repubblica Dominicana, dal 2000 ad oggi



### Beneficiari

*Giovani, bambini, persone con disabilità e comunità locali*

Il progetto relativo alle adozioni a distanza nelle Case NPH, promosso dalla Fondazione Francesca Rava, ha come obiettivo principale quello di garantire un ambiente sicuro e amorevole per bambini vulnerabili, fornendo loro cibo, assistenza medica, istruzione e formazione professionale. NPH accoglie bambini in gravi difficoltà e attraverso l'adozione a distanza, la Fondazione contribuisce regolarmente alle spese di gestione delle case. Dal 1954, più di 20.000 bambini hanno trovato una famiglia nelle case NPH, che supportano i bambini fino alla laurea, o all'indipendenza attraverso un mestiere.

L'adozione a distanza si concretizza in un aiuto immediato e costante: ogni bambino riceve cibo, vestiti, cure mediche, istruzione, formazione universitaria o professionale in base alle proprie capacità, e l'amore di una grande famiglia che gli permetterà di sviluppare le sue potenzialità ed avere un futuro migliore per sé, la sua famiglia, la sua comunità e il suo Paese. L'adozione a distanza con NPH crea un vero legame tra bambini e Padrini ed ha un impatto positivo sullo sviluppo dei piccoli. Il bambino è consapevole che qualcuno pensa a lui, s'interessa a lui personalmente e segue il suo percorso scolastico. Questo lo stimola a fare progressi, contribuisce a rinforzare la sua autostima e migliorare il suo equilibrio psico-affettivo. Inoltre, lo scambio culturale che avviene attraverso la corrispondenza, o le visite dei padrini, stimola la curiosità dei bambini e favorisce l'apertura al mondo. I padrini sono invitati a recarsi nelle Case NPH per conoscere il proprio bambino. A questo progetto è dedicato un team in Fondazione che si occupa di mantenere i contratti con le Case NPH, registrarne i bisogni, promuovere l'adozione a distanza e mantenere i contatti padrini-bambini, attraverso la traduzione e invio delle letterine, organizzando anche i viaggi per visitare le Case e incontrare i bambini adottati a distanza. Di seguito alcuni dati sulla corrispondenza tra padrini e bambini adottati:

- 3.008 letterine;
- 3.493 pagelle;
- 4.538 auguri di Natale inviati ai singoli padrini con foto aggiornata del bambino adottato a distanza;
- 186 mail specifiche di aggiornamento su bambini del programma "Onefamily";
- 300 mail specifiche di aggiornamento sui bambini special needs e i loro progressi.



Oltre alla cura e all'educazione dei bambini accolti, NPH estende i propri servizi anche ai bambini delle comunità circostanti, offrendo scuole, mensa e assistenza sanitaria. Con il programma "One Family", NPH promuove il reintegro dei bambini nelle loro famiglie d'origine, continuando a fornire supporto medico, alimentare ed educativo.

Secondo la filosofia della Fondazione i 26 euro mensili, necessari per mantenere il bambino in tutte le sue

esigenze nella Casa NPH, si moltiplicano in ulteriore aiuto grazie ai meccanismi virtuosi di autosostenibilità e di autoproduzione esistenti in ciascuna delle Case NPH. Le divise scolastiche e le scarpe, ad esempio, non vengono comprate all'esterno, ma prodotte nei laboratori professionali all'interno della Casa, dove i ragazzi più grandi imparano un mestiere. In ogni Casa NPH sono presenti coltivazioni di frutta e verdura, fattorie con allevamento di mucche, maiali, polli e pesci tilapia che garantiscono la produzione di cibo per i minori ospitati.

### Input



#### Risorse finanziarie

» Donazioni per 1.326.932 euro



#### Risorse umane Fondazione

- » 1 dipendente
- » 2 collaboratori
- » 5 volontari
- » personale in loco NPH



#### Partnership e Collaborazioni

» Civil Society Organization (CSO) con le Nazioni Unite

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	1.598.647 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	- €
Costi diretti sostenuti	183.200 €
Trasferimenti alle Case NPH	1.305.894 €
Destinazione saldo a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	109.553 €

## Attività realizzate

- **Centro Familiare Comunitario** in Perù, aggiungendosi a quelli in Honduras e Guatemala.
- Costruzione e ristrutturazione di **scuole e biblioteche**, assunzione di insegnanti e miglioramento dell'accesso all'istruzione prescolare.
- Promozione della salute fisica ed emotiva tramite **servizi sanitari, nutrizione e supporto** per la salute mentale.
- Programmi di **formazione professionale** per giovani, favorendo la loro indipendenza.
- Inclusione delle persone con disabilità attraverso **programmi residenziali e riabilitazione**.
- Sviluppo di **strumenti diagnostici** per migliorare il supporto a famiglie e comunità.



### Obiettivi

- » **Accesso all'educazione:** migliorare l'accesso all'istruzione per giovani svantaggiati, con borse di studio e formazione professionale.
- » **Espansione dei servizi comunitari:** ampliare i servizi comunitari, inclusi programmi di educazione per genitori e centri di salute comunitari, come la "Parenting School" per promuovere pratiche genitoriali positive.
- » **Salute e Benessere:** garantire l'accesso a servizi sanitari primari e supporto per la salute mentale.
- » **Inclusione delle persone con disabilità:** fornire servizi specializzati per l'inclusione delle persone con disabilità, favorendo la loro integrazione.
- » **Sviluppo di strumenti diagnostici:** implementare strumenti diagnostici per migliorare il rafforzamento delle famiglie e delle comunità.



### Outcome

- » **Aumento del tasso di scolarizzazione:** la Fondazione ha contribuito al completamento del ciclo di studi per 1.242 bambini e ragazzi, tra cui 644 femmine (52%).
- » **Performance scolastiche:** la Fondazione ha registrato un notevole progresso nelle performance scolastiche e della crescita professionale dei giovani con 59 laureati, 218 diplomi di maturità, 222 diplomi tecnici e 105 diplomi di avviamento professionale.
- » **Empowerment degli adolescenti:** la Fondazione ha rafforzato la fiducia nei giovani e la loro capacità di affrontare le sfide della vita con la partecipazione di 536 giovani a incontri formativi di empowerment.
- » **Assistenza costante ai bambini:** la Fondazione ha accolto i bambini in ambienti sicuri dove potessero ricevere cure specifiche per le loro esigenze, garantendo il loro benessere quotidiano.
- » **Economia circolare sociale:** l'autosostentamento delle case NPH tramite coltivazione, allevamento e produzione di indumenti promuove il principio dell'economia circolare, sostenendo le attività quotidiane delle case.



FONDAZIONE  
Francesca Rava



NPH Italia

*25 anni in Italia, 70 nel mondo*

# AIUTA, AMA ADOTTA A DISTANZA



Grazie all'adozione a distanza con la Fondazione Francesca Rava, permetti ad un bambino orfano, abbandonato o in disperato bisogno di ricevere acqua, cibo, istruzione, cure mediche, l'amore di una grande famiglia e crei con lui un legame determinante nel suo recupero.

*Con 26€ al mese, meno di un caffè al giorno, garantisci ad un bambino o ragazzo accolto in una casa NPH o nelle scuole di strada St. Luc in Haiti, un supporto immediato e la possibilità di costruirsi un futuro migliore. Attraverso un'educazione scolastica e professionale, diventerà un adulto indipendente e un cittadino responsabile nel suo paese, spezzando il circolo di povertà.*

[padrini@nphitalia.org](mailto:padrini@nphitalia.org) | Tel. 02 54122917

[adozioneadistanza.fondazionefrancescarava.org](http://adozioneadistanza.fondazionefrancescarava.org)

## 4.2 L'impegno in Italia e l'educazione al volontariato

La Fondazione Francesca Rava ha interiorizzato gli insegnamenti morali di Padre Wasson e li ha trasferiti anche sul territorio italiano mediante campagne di informazione, sensibilizzazione, raccolta fondi e progetti concreti di empowerment in risposta alla povertà che colpisce i giovani e le loro famiglie. L'intervento della Fondazione Francesca Rava in Italia, parte dall'ascolto dei bisogni e delle necessità del territorio al fine di sviluppare risposte concrete attraverso interventi di medio-lungo periodo in collaborazione con gli enti locali e le Istituzioni.

### » Lotta alla povertà educativa in Italia

#### **Palla al Centro**

Milano, dal 2020 ad oggi



#### **Beneficiari**

*Ragazzi dai 14 ai 25 anni detenuti presso l'IPM C. Beccaria di Milano*

Il progetto pluriennale Palla al Centro è nato nel 2021 grazie all'Accordo quadro di collaborazione tra la Fondazione Francesca Rava, il Tribunale per i Minori di Milano e il Centro per la Giustizia Minorile per la Lombardia e il Ministero di Giustizia. Palla al Centro ha l'obiettivo di realizzare percorsi finalizzati a **trasferire competenze** utili ai ragazzi per il loro futuro e attività sportive, che possono e devono rappresentare un'opportunità di crescita per i minori e per i giovani adulti autori di reato. Questo progetto si allinea con i principi del sistema penale minorile, mirato a promuovere il benessere dei minori che si trovano nel circuito penale, attraverso progetti di rieducazione e reinserimento sociale, scolastico e lavorativo.

Le attività organizzate dalla Fondazione sono particolarmente importanti perché garantiscono momenti di condivisione tra i ragazzi e i volontari e permettono di creare un **"ponte tra dentro e fuori"**, in sinergia con Istituzioni, aziende, università e volontari.

Il progetto ha coinvolto numerose Aziende che hanno partecipato con il volontariato aziendale e le centinaia di volontari che hanno partecipato alle varie attività organizzate all'interno dell'IPM Beccaria.

#### **Input**



#### **Risorse finanziarie**

» Donazioni pari a 224.966 euro



#### **Risorse umane Fondazione**

» 10 dipendenti  
 » 2 collaboratori  
 » 35 educatrici e 260 volontari (di cui 200 aziendali)



#### **Partnership e Collaborazioni**

» Ministero di Giustizia  
 » Tribunale per i Minori di Milano  
 » CGM per la Lombardia  
 » 12 aziende sostenitrici

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	224.966 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	- €
Costi diretti sostenuti	234.190 €
Copertura saldo con riserve libere per decisione degli organi istituzionali	- 9.224 €

## Attività realizzate

- Corso **Jiu-Jitsu/Yoga**, volto a sviluppare autocontrollo, disciplina e consapevolezza del proprio corpo;
- Corso di **Parole e Scrittura** come espressione delle proprie emozioni e della propria storia personale;
- **Laboratori di arte-terapia** e realizzazione di Murales nel giardino dell'IPM;
- Visite a musei e partecipazione a concerti;
- **Domeniche sportive e Incontri motivazionali**, per sviluppare capacità di lavoro in gruppo e gestione delle emozioni;
- **Corsi di primo soccorso**;
- **Campus estivo con attività di calcio, basket, jiu-jitsu, capoeira e corsi di primo soccorso**;
- **Campus educativo con la Marina Militare, in collaborazione con il reparto speciale dei Comsubin**;
- **Workshop di imbiancatura**, con obiettivi di reinserimento lavorativo e miglioramento degli ambienti;
- **Riqualificazione dell'area verde**, corsi di giardinaggio;
- Iniziative speciali ed eventi, come il **pranzo di Natale, il Padel Trend Expo e il concerto al Teatro alla Scala**.



## Obiettivi

- » **Educazione e sviluppo delle competenze:** offrire opportunità formative che permettano lo sviluppo di competenze pratiche e teoriche, utili nella vita quotidiana e per il futuro professionale dei ragazzi.
- » **Salute e Benessere:** promuovere il benessere fisico e mentale, contribuendo a migliorare la qualità della vita dei partecipanti.
- » **Empowerment:** aiutare i ragazzi a riconoscere e valorizzare i propri talenti, promuovendo l'autoefficacia e l'autovalutazione positiva.
- » **Inclusione Sociale:** creare un ambiente accogliente e inclusivo, dove ogni ragazzo possa sentirsi accettato e supportato, indipendentemente dal proprio passato.
- » **Riqualificazione degli spazi:** valorizzare gli ambienti detentivi, rendendoli più accoglienti e stimolanti per l'apprendimento e l'espressione personale.



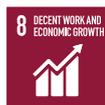
## Outcome

- » **Educazione e sviluppo delle competenze:** la Fondazione ha attivato corsi di jiu-jitsu, scrittura e laboratori d'arte, offrendo ai ragazzi l'opportunità di acquisire competenze pratiche e teoriche per il reinserimento sociale e lavorativo
- » **Salute e Benessere:** le attività sportive e creative hanno migliorato il benessere fisico e mentale dei partecipanti, favorendo l'autostima e migliorando le competenze relazionali.
- » **Empowerment:** attraverso esperienze pratiche e momenti di riflessione, i ragazzi hanno potuto riconoscere e valorizzare i propri talenti, sviluppando un senso di autoefficacia.
- » **Inclusione Sociale:** grazie alle iniziative organizzate, la Fondazione ha creato un ambiente accogliente in grado di facilitare le interazioni tra i ragazzi e ridurre i pregiudizi.
- » **Riqualificazione degli spazi:** in collaborazione con i ragazzi, la Fondazione ha ristrutturato e migliorato gli ambienti detentivi.



## Borse del Cuore

Milano, da settembre 2023 ad agosto 2024



### Beneficiari

Ragazzi tra i 14 e i 20 anni in situazioni di difficoltà

Il progetto Borse del Cuore della Fondazione Francesca Rava si propone di sostenere giovani in grave disagio sociale, personale o familiare, aiutandoli a riscoprire sé stessi e i propri talenti attraverso percorsi di formazione personalizzati. Questo progetto offre un'importante opportunità di reinserimento sociale, mirato in particolare a giovani NEET (Not in Education, Employment, or Training)

che si trovano in una fase critica di transizione verso l'autonomia. Le "Borse del Cuore" non sono solo un cammino di formazione professionale, ma anche uno spazio di scoperta e crescita personale, di recupero dell'autostima e della voglia di vivere, dove i partecipanti ricevono supporto per sviluppare competenze relazionali e lavorative, orientarsi al mondo del lavoro e intraprendere un percorso verso la piena indipendenza. Durante il programma, ogni giovane è affiancato da tutor e volontari della Fondazione che, attraverso un rapporto di ascolto e motivazione, diventano un punto di riferimento fondamentale. In questo esercizio il progetto è stato realizzato anche grazie al prezioso contributo di Eni Plenitude e proseguirà a cavallo dell'esercizio.

### Input



#### Risorse finanziarie

» Donazioni per 147.438 euro



#### Risorse umane Fondazione

» 12 dipendenti che si sono alternati come tutor

» 1 volontario



#### Partnership e Collaborazioni

» Fondazione Gi Group

» ANPAS Lombardia

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	147.438 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	0 €
Costi diretti sostenuti	86.971 €
Destinazione saldo a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	60.468 €

### Attività realizzate

- Attività di **Counseling** con metodo MFT (Modello di Terapia Familiare);
- Corso di **primo soccorso** BLS (Basic Life Support);
- Incontri individuali e di gruppo su **soft e hard skills**;
- Aiuto nella **stesura del CV** e simulazione di **colloqui di lavoro**;
- Uscite educative, momenti conviviali di gruppo e incontri con le singole tutor.

## **Obiettivi**

- » **Sensibilizzazione al volontariato:** sensibilizzare al valore del volontariato e sull'importanza di contribuire alla comunità.
- » **Formazione:** sviluppare competenze utili al mondo del lavoro.
- » **Sviluppo di soft skills:** facilitare attività che aiutano i giovani a sviluppare soft skills come il lavoro di squadra, la comunicazione e la leadership.
- » **Empowerment:** sviluppare consapevolezza e fiducia in sé stessi e nelle proprie capacità per i partecipanti.
- » **Ricerca di un lavoro:** supportare i partecipanti nel trovare opportunità di lavoro.

## **Outcome**

- » **Completamento del Percorso MFT:** il 100% dei partecipanti ha completato il percorso MFT, scoprendo i propri talenti e capacità innati, contribuendo così alla loro crescita personale.
- » **Nuove competenze:** quasi tutti i beneficiari hanno acquisito nuove competenze, migliorando la loro preparazione per affrontare il mondo del lavoro o intraprendere nuovi percorsi formativi.
- » **Percorsi Professionali o di Studio:** quasi tutti i beneficiari hanno intrapreso un percorso professionale o di studio, con risultati significativi, tra cui:
  - Tre beneficiari hanno conseguito il diploma, e uno di loro ha vinto una borsa di studio per l'Università.
  - Due beneficiari hanno deciso di riprendere gli studi, dimostrando una forte motivazione per il proprio futuro.
  - Un beneficiario ha recuperato con successo tutte le materie, evidenziando un notevole impegno.
  - Due beneficiari hanno frequentato corsi professionalizzanti, ampliando le loro opportunità nel mercato del lavoro.
- » Alcuni beneficiari hanno interrotto il percorso prima della conclusione, non raggiungendo così gli obiettivi prefissati, evidenziando la necessità di ulteriori supporti per garantire la continuità e il successo dei partecipanti.



## Borse Blu

Italia dal 2022



### Beneficiari

*Giovani che non hanno completato il percorso di studi o trovato lavoro*

Il programma Borse Blu, nato nel 2022, dalla collaborazione tra la Fondazione Francesca Rava e la Marina Militare è un'iniziativa di empowerment rivolta a giovani provenienti da contesti di fragilità emotiva e familiare. Il progetto offre a questi ragazzi strumenti e conoscenze per affrontare il loro futuro, attraverso percorsi professionalizzanti presso le scuole di sottufficiali di Taranto, della durata di 9 o 12 settimane.

Il programma culmina con la consegna di un attestato, non prevede una retribuzione e non garantisce l'accesso automatico alla ferma prefissata, per la quale è imprescindibile il superamento delle prove selettive previste da concorso pubblico. L'iniziativa ha però già visto un giovane partecipante superare con successo il concorso per entrare nella Marina.

Borse Blu non solo offre opportunità concrete di crescita professionale, orientando i giovani verso le professioni del mare, ma promuove anche la sostenibilità sociale e ambientale, ispirandosi a valori morali ed etici.

La Fondazione ha partecipato alla cerimonia del giuramento dei volontari in ferma presso la Scuola Sottufficiali della Marina Militare di Taranto. Insieme a noi il **primo beneficiario del progetto Borse Blu, che ha concluso il percorso di formazione** previsto dai suoi tutor all'interno della Scuola ed ha superato il concorso di ammissione, mentre altri 2 giovani stanno attualmente frequentando il corso.

### Input



#### Risorse finanziarie

» Donazioni per 17.849 euro



#### Risorse umane Fondazione

» 1 dipendenti e 1 collaboratore

» 1 volontario



#### Partnership e Collaborazioni

» Marina Militare

» Scuola Sottufficiali della Marina Militare di Taranto

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	17.849 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	- €
Costi diretti sostenuti	21.963 €
Copertura saldo con riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- 4.114 €

### Attività realizzate

- **Identificazione e selezione** di giovani in situazioni di fragilità emotiva e familiare.
- Collaborazione con la Scuola di Sottufficiali per **strutturare il programma formativo**.
- Sviluppo di **percorsi su misura** per adattare la formazione alle attitudini di ciascun partecipante.
- **Monitoraggio** del progresso dei partecipanti attraverso missioni in loco durante momenti chiave dei corsi.



## Obiettivi

- » **Formazione:** offrire corsi di formazione specifici nelle professioni del mare, equipaggiando i giovani con le competenze necessarie per entrare nel settore marittimo
- » **Sviluppo di soft skills:** integrare la formazione tecnica con lo sviluppo di competenze trasversali, come il lavoro di squadra, la comunicazione e la gestione del tempo, fondamentali per il successo nel mondo del lavoro.
- » **Empowerment:** incentivare i giovani a prendere iniziative personali e a sviluppare un senso di responsabilità nel loro percorso professionale.
- » **Creare una rete di supporto:** costruire una rete di mentor e professionisti del settore marittimo per fornire orientamento e supporto ai partecipanti del programma.
- » **Ricerca di un lavoro:** supportare i partecipanti nella ricerca di opportunità di lavoro attraverso stage e collaborazioni con aziende del settore marittimo.



## Outcome

- » **Completamento del corso:** il 90% dei partecipanti ha completato con successo il corso, mostrando un alto tasso di partecipazione e impegno.
- » **Orientamento professionale:** tutti e 4 i partecipanti hanno identificato il settore in cui desiderano orientare la propria vita professionale, fornendo una chiara direzione per il loro futuro lavorativo.



## Partnership con la Marina Militare

Italia, Gaza, Africa, 07/2023 - 06/2024



### Beneficiari

*Giovani in povertà educativa e sanitaria, popolazioni colpite da guerre e calamità*

La partnership tra la Fondazione Francesca Rava e la Marina Militare è una collaborazione strategica, nata da un Protocollo di Collaborazione del 2010, volta a fornire supporto a giovani e comunità in difficoltà. Attraverso progetti come Borse Blu, questa collaborazione permette a ragazzi provenienti da contesti svantaggiati di acquisire competenze professionali nel settore marittimo. La Marina Militare offre formazione tecnica e accesso a opportunità di lavoro nel settore nautico, contribuendo così alla crescita personale e professionale dei partecipanti. Questa sinergia unisce l'esperienza educativa della Fondazione con le risorse e l'expertise della Marina, creando percorsi di inclusione sociale e avviamento al lavoro.

### Input



#### Risorse umane Fondazione

- » 1 collaboratore
- » volontari, educatori, medici e infermieri



#### Partnership e Collaborazioni

- » Marina Militare

### Attività realizzate

- Imbarco di 25 volontari sanitari sulla **Nave Vulcano** per prestare assistenza a bambini e mamme provenienti da Gaza e trasportare gli aiuti umanitari della Fondazione.
- Nuovo carico di **attrezzature sanitarie**, quali ventilatori ospedalieri pediatrici, consegnato a un ospedale di Gibuti.
- Partner umanitario di **Nave Vespucci**
- **Progetto Borse Blu** presso la Scuola Sottufficiali a Taranto.
- **Attività di addestramento** per il gruppo degli incursori presso il Carcere Minorile Beccaria e visita alla base di Comsubin.
- **Giornata subacquea** per 20 bambini stranieri a La Spezia, all'interno del progetto "Noi non siamo indifferenti, noi facciamo la differenza"
- Presentazione del **Calendario MM 2024** a Trieste durante la Barcolana.
- **Evento musicale** a Roma a favore del progetto Palla al Centro.
- Iniziative di **volontariato aziendale** "In Farmacia per i bambini" e eventi a Roma e Livorno per manager di BNP Paribas e Arval.





## Obiettivi

- » **Emergenze umanitarie:** creare una sinergia per offrire aiuto concreto in caso di emergenze in Italia e nel mondo, coordinando le risorse e le competenze delle due organizzazioni per una risposta efficace.
- » **Progetti educativi per i giovani:** collaborare su iniziative educative rivolte ai giovani, fornendo opportunità di apprendimento e sviluppo personale attraverso attività congiunte.
- » **Raccolta fondi:** promuovere iniziative di raccolta fondi per sostenere progetti sociali e umanitari, aumentando la consapevolezza e il coinvolgimento della comunità.
- » **Volontariato aziendale:** incentivare il volontariato aziendale tra i membri della Marina Militare e della Fondazione, incoraggiando il coinvolgimento attivo in attività di supporto alle comunità in difficoltà.

## » Lotta alla povertà sanitaria in Italia

### *In Farmacia per i bambini*

Italia, su tutto il territorio nazionale, dal 17 al 24 novembre 2023. Dall'anno 2013 ad oggi



### **Beneficiari**

*Giovani, bambini, famiglie ed enti di accoglienza dei minori e centri mamma-bambino*

L'iniziativa nazionale In Farmacia per i Bambini promossa dalla Fondazione Francesca Rava è una campagna sociosanitaria continuativa dedicata alla lotta contro la povertà sanitaria minorile attraverso una duplice azione: sensibilizzazione sui diritti dell'infanzia e raccolta di farmaci pediatrici e prodotti baby-care nelle farmacie aderenti. Questa campagna si svolge ogni anno a novembre, in concomitanza con la Giornata Mondiale dei Diritti dell'Infanzia, rappresentando un momento cruciale di sensibilizzazione sui diritti dei bambini.

Durante la campagna, vengono raccolti farmaci da banco, alimenti e prodotti pediatrici destinati a bambini in povertà sanitaria, sia in Italia che in Haiti. I farmaci pediatrici e



## Outcome

- » **Emergenze umanitarie:** è stata fornita assistenza e cura a 50 bambini, inclusa una neonata nata a bordo della nave Vulcano. Inoltre, sono state consegnate apparecchiature sanitarie in Ghana e Gibuti per migliorare le condizioni di salute locali.
- » **Progetti educativi per i giovani:** coinvolgimento di nuovi giovani, tra cui minori detenuti, e avvio del corso "Borse Blu" per la formazione nel settore marittimo.
- » **Raccolta fondi:** la distribuzione del calendario della Marina Militare ha permesso alla Fondazione di raccogliere donazioni a sostegno di progetti sociali e umanitari.
- » **Volontariato aziendale:** partecipazione di 50 manager di BNP Paribas a giornate di crescita e scambio, promuovendo i valori del volontariato.

### Input



#### **Risorse finanziarie per la lotta alla povertà sanitaria**

- » Donazioni pari a 510.890 euro
- » 64.254 donazioni in natura



#### **Risorse umane Fondazione**

- » 4 dipendenti
- » 2 collaboratori, 4 lavoratori autonomi
- » Più di 5.000 volontari



#### **Partnership e Collaborazioni**

- » Federfarma, Fofi, Assosalute, Egualea, Fondazione Kpmg Italia ETS
- » Chiesi Farmaceutici, Ibsa Farmaceutici Italia, Alfasigma, Viatris, EGStada Danone, Solgar Ecoeridania, Glovo, Farmaka, Cosmofarma, Miamo, Helan, Trudi, Clear Channel, Vim

i prodotti baby care raccolti vengono consegnati ai volontari della Fondazione, presenti nelle farmacie aderenti in tutta Italia, per essere distribuiti a Case-famiglia, comunità per minori, enti di assistenza e all'Ospedale NPH St. Damien in Haiti. Questa iniziativa crea una rete di solidarietà capillare sul territorio nazionale e sensibilizza i partecipanti su temi importanti come l'abbandono neonatale e il diritto della donna di partorire in anonimato, attraverso il progetto Ninna Ho. Inoltre, la Fondazione organizza annualmente webinar su temi cruciali come la salute mentale degli adolescenti, la tempestività nelle cure pediatriche, la prevenzione del tumore all'utero e dei disturbi alimentari negli adolescenti.

Nel 2023, l'iniziativa In Farmacia per i bambini ha nuovamente ricevuto la Medaglia d'Oro della Presidenza della Repubblica, a testimonianza del suo impatto positivo e dell'importanza della solidarietà nella comunità.

L'iniziativa nazionale si svolge in **2.790 farmacie** aderenti in tutta Italia, grazie alla preziosa collaborazione di **73 tra aziende amiche con il volontariato aziendale e donazioni in natura di prodotti**, Forze Armate e associazioni di categoria, con **oltre 5.500 volontari** e vede i farmacisti e la loro responsabilità sociale al centro di una grande squadra. "In Farmacia per i bambini" si conferma sempre più importante e urgente, considerando anche i dati Istat: nel 2023 le famiglie in povertà assoluta, in cui sono presenti minori, sono 720 mila con una incidenza dell'11,8% (era l'11% nel 2021).

Le confezioni di farmaci e prodotti baby care raccolti sono stati donati a oltre **950 Enti del territorio nazionale** (case famiglia, centri diurni di accoglienza mamma-bambino, CAS), aderenti all'iniziativa, che aiutano **oltre 40.000 minori** e le famiglie in difficoltà in Italia e l'Ospedale NPH St Damien di Haiti.

Il team di "In farmacia per i bambini" svolge durante l'anno un'intensa attività di assessment dei bisogni degli enti beneficiari, di reclutamento dei volontari e di gemellaggio degli enti con le singole farmacie, creando dei veri meccanismi virtuosi di solidarietà circolare che spesso proseguono anche dopo l'iniziativa. I prodotti raccolti vengono consegnati dai volontari in farmacia direttamente all'ente beneficiario, secondo un meccanismo di beneficenza a chilometro zero.

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	510.890 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	- €
Costi diretti sostenuti	396.103 €
Destinazione saldo a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	73.915 €

## Attività realizzate

- **Raccolta** di farmaci pediatrici e prodotti baby care da donare a enti che assistono minori in difficoltà
- **Corner Solidali:** spazi dedicati alla distribuzione di farmaci pediatrici e prodotti baby care per famiglie in difficoltà economica. Questi corner non solo forniscono assistenza materiale, ma si propongono anche come centri di supporto educativo e formativo, offrendo informazioni e risorse utili alle mamme. Attualmente, si trovano a Bollate e San Giovanni in Persiceto.
- Incontri di **educazione sanitaria e promozione della salute**, come "One Planet, One Health", tenuto per educare i bambini sull'importanza della salute in un contesto sostenibile.



## Obiettivi

- » **Povert  sanitaria minorile:** garantire l'accesso a farmaci pediatrici e prodotti baby care essenziali per la salute dei bambini in condizioni di disagio socioeconomico.
- » **Diritti dell'infanzia:** sensibilizzare sui diritti dei bambini, contribuendo a creare una rete di supporto e solidariet  nelle comunit .
- » **Educazione alla salute:** promuovere e informare le famiglie e i minori su temi cruciali legati alla salute, prevenzione e benessere.



## Outcome

- » **Povert  sanitaria minorile:** la Fondazione ha distribuito un totale di 322.607 farmaci pediatrici e 1.678 prodotti baby care essenziali, garantendo l'accesso a risorse vitali per la salute dei loro bambini a 300 famiglie a Bollate e 150 a San Giovanni in Persiceto.
- » **Diritti dell'infanzia:** la Fondazione ha organizzato diverse attivit  educative, sia durante l'iniziativa che nelle scuole. Queste attivit  hanno contribuito a creare una rete di supporto e solidariet  nelle comunit  locali, coinvolgendo 2.790 farmacie in tutto il territorio italiano. La vasta partecipazione ha permesso di portare avanti un messaggio importante sui diritti dei bambini e sulla necessit  di proteggerli.
- » **Educazione alla salute:** attraverso campagne informative e di sensibilizzazione, sono stati raggiunti 51.000 bambini, informandoli e coinvolgendoli in temi cruciali legati alla salute, alla prevenzione e al benessere.

Grazie a Martina Colombari



DAI INIZIO  
A UNA CATENA  
DI **SOLIDARIET .**

## ***Tra le altre iniziative di lotta alla povertà sanitaria citiamo inoltre:***

### ***Corner “In farmacia per i bambini”***

Prosegue a pieno regime l'attività dei due corner a Baranzate di Bollate (MI) e a San Giovanni Persiceto (BO) inaugurati un anno fa dalla Fondazione nell'ambito dell'iniziativa “In Farmacia per i bambini”. Il Corner è una vera e propria “farmacia di strada”, un presidio stabile sul territorio con farmacisti inviati dalla Fondazione Francesca Rava che distribuiscono alle famiglie in difficoltà farmaci da banco e prodotti baby-care.

Il Centro di Baranzate di Bollate, inaugurato nel 2021 all'interno dello Spazio Inoltre, è il punto di riferimento di 300 famiglie. All'interno del Corner la Fondazione ha organizzato 10 incontri di formazione e educazione sanitaria dedicati alle donne e alle mamme, con un focus sulla prevenzione e sulle cure delle patologie femminili, ma anche sulla nutrizione dei bambini (0-3 anni) e sulla dermatologia pediatrica. Sono 180 le famiglie afferenti al Corner di San Giovanni Persiceto, collocato nell'Emporio Il Gelso, e gestito dal Centro Famiglia San Giovanni.

### ***Punto Pediatrico***

La Fondazione Francesca Rava, in sinergia con la Cooperativa Sociale Tempo per l'Infanzia e la Rete QuBi Viale Monza, ha inaugurato il Punto Pediatrico gratuito dedicato ai minori in povertà economica e sanitaria nella periferia est di Milano. Il Centro, completamente ristrutturato grazie alla collaborazione con le aziende sostenitrici, accoglie i bambini stranieri senza permesso di soggiorno del Quartiere Gorla (Municipio 2), per dare loro sostegno attraverso consulenze pediatriche, momenti di educazione sanitaria e orientamento ai servizi sanitari territoriali. Ad accogliere i piccoli pazienti ci sono 3 pediatri volontari della Fondazione che a, turno, offrono assistenza sanitaria gratuita.

### ***Ci prendiamo cura di te***

Con questo progetto, dedicato alla prevenzione della salute mentale, la Fondazione permette ai minori provenienti da famiglie in grave difficoltà economica o accolti in comunità e case famiglia, di accedere a visite specialistiche, in particolare psicologiche e psichiatriche, e ricevere programmi di sostegno mirati con educatori e personale specializzato, per curare i disturbi legati all'alimentazione e alla depressione, dovuti all'isolamento sociale e all'esposizione ai pericoli del web.



# Educazione ai valori e alla cultura del volontariato

**Noi non siamo INDIFFERENTI, noi facciamo la DIFFERENZA**

Italia, dal 2018



## Beneficiari

Scuole, studenti e volontari anche aziendali che aderiscono al programma, minori accolti in comunità per minori, mamma-bambino, centri diurni e centri di accoglienza

Il progetto nazionale e pluriennale “Noi non siamo INDIFFERENTI, noi facciamo la DIFFERENZA” della Fondazione Francesca Rava, avviato nel 2018, si propone di promuovere una cultura della dignità e della solidarietà all’interno delle comunità. L’iniziativa mira a sensibilizzare giovani, studenti e aziende sul valore del servizio agli altri, creando opportunità di interazione tra minori in difficoltà e volontari.

Attraverso attività pratiche e laboratoriali, la Fondazione offre ai partecipanti, compresi i volontari aziendali, l’opportunità di insegnare, giocare e condividere esperienze con bambini e adolescenti ospitati in case-famiglia e comunità. Le attività includono laboratori, feste natalizie, lezioni di italiano, aiuto compiti e manutenzione degli spazi delle strutture che accolgono i minori.

Inoltre, il progetto coinvolge le scuole in tutta Italia, con laboratori sui diritti dell’infanzia e sui valori del volontariato. La Fondazione organizza anche eventi di sensibilizzazione e raccolta fondi, oltre a iniziative come “One Planet, One Health” e il progetto “LeADYship”, in collaborazione con Saugella, che incoraggia le giovani a seguire i propri sogni. In questo modo il progetto si propone non solo di offrire supporto ai più vulnerabili, ma anche di creare una rete di solidarietà e partecipazione attiva all’interno della società.

## Input



### Risorse finanziarie

» Donazioni per 176.606 euro



### Risorse umane Fondazione

» 3 dipendenti

» 1 collaboratore

» 333 volontari tra privati e aziendali



### Partnership e Collaborazioni

» Marina Militare

» Saugella

» Case Famiglia e CAS

» Numerose aziende per la promozione del volontariato tra i propri dipendenti

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	176.606 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	- €
Costi diretti sostenuti	204.390 €
Copertura saldo con riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- 27.784 €

## Attività realizzate

- **Progetto Unlock the Change:** supporto a 7 enti del territorio milanese tramite corsi di italiano, arteterapia, uscite ludiche per bambini, riqualificazione degli spazi e attività ludico-educative.
- **Progetto con Saugella LeADYship:** laboratori nelle scuole e in altre strutture per sensibilizzare i partecipanti sulla storia di donne leader e sull’importanza di essere esempi positivi.
- **Giornata Internazionale dei Diritti dell’Infanzia:** laboratori nelle scuole primarie per sensibilizzare i bambini sui diritti dell’infanzia e l’importanza della cura dell’ambiente.
- **Attività Natalizie:** feste di Natale e distribuzione di doni nelle case-famiglia e comunità per minori, grazie alla collaborazione con aziende partner.

- **Giornata Speciale Comsubin:** evento per bambini in un CAS di Milano che hanno vissuto un'esperienza con la Marina Militare, partecipando a immersioni e ricevendo attestati.
- **Attività Settimanali ed Eventi di Raccolta Fondi:** svolgimento di attività settimanali in una comunità mamma-bambino e in due CAS, con volontari attivi negli eventi di raccolta fondi e animazione.



## Obiettivi

- » **Educazione al volontariato:** sensibilizzare al valore del volontariato e sull'importanza di contribuire alla comunità.
- » **Formazione:** sviluppare competenze utili al mondo del lavoro.
- » **Sviluppo di soft skills:** facilitare attività che aiutano i giovani a sviluppare soft skills come il lavoro di squadra, la comunicazione e la leadership.
- » **Empowerment:** sviluppare consapevolezza e fiducia in sé stessi per i partecipanti.



## Outcome

- » **Aumento del numero di volontari:** il numero di volontari è cresciuto del 26% rispetto all'anno precedente, evidenziando un interesse crescente per le attività della Fondazione e il valore del volontariato nella comunità.
- » **Maggiore coinvolgimento dei Volontari:** i volontari mostrano un forte attaccamento alla Fondazione, partecipando attivamente a diverse iniziative, come campus, eventi di sensibilizzazione e progetti di volontariato.
- » **Promozione dei valori della Fondazione:** i volontari si sono affermati come veri e propri ambasciatori dei valori di NPH e della Fondazione, diffondendo consapevolezza e sensibilizzazione su temi fondamentali come la solidarietà, il supporto agli altri e l'importanza dell'educazione.





FONDATION  
France  
VOLONTAIRES

## Campus Solidali

3-15 luglio 2023, 17-29 luglio 2023: Campus in Honduras  
3-13 maggio 2024, 17-29 giugno 2024: Campus in Repubblica Dominicana

24-28 giugno 2024: Campus presso i Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS)



## Beneficiari

*Volontari dai 14 anni in su, bambini accolti nelle Case NPH e il personale NPH, bambini e ragazzi accolti negli enti in Italia*

I Campus Solidali della Fondazione Francesca Rava sono programmi continuativi di volontariato che offrono a giovani, famiglie e imprese l'opportunità di partecipare attivamente alla gestione delle Case NPH e delle Comunità per minori in Italia. Questi campus, della durata di circa due settimane, si svolgono in vari contesti, inclusi i Centri di Accoglienza come quello di Cascina Gobba a Milano.

Le esperienze di volontariato iniziano con colloqui di selezione e incontri formativi che preparano i partecipanti a comprendere i valori fondamentali del volontariato, il rispetto reciproco e l'importanza di abbattere i pregiudizi. Durante il campus i volontari, grazie alle donazioni raccolte dall'Italia, contribuiscono in diverse attività pratiche, come cucina, giardinaggio, falegnameria, costruzioni di casette e lavori di manutenzione nelle Case NPH e animazione per i bambini, creando legami autentici e un senso di comunità.

Queste esperienze non solo arricchiscono i partecipanti e offrono anche un significativo supporto ai minori accolti nelle strutture, promuovendo valori universali che favoriscono la crescita personale e la consapevolezza sociale.

## Input



### Risorse finanziarie

» Donazioni per 332.400 euro



### Risorse umane Fondazione

» 3 dipendenti

» 1 collaboratore

» 17 Accompagnatori nei campus

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	332.400 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	62.436 €
Costi diretti sostenuti	133.919 €
Trasferimenti alle Case NPH	150.122 €
Destinazione saldo a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	110.795 €

## Attività realizzate

- 2 Campus **NPH Honduras**: i partecipanti hanno gestito l'orto, la fattoria e la cucina, e riqualificato alcune casette per i Pequeños. Inoltre, hanno giocato e interagito con i bambini, supportandoli nelle loro attività quotidiane.
- 2 Campus **NPH Repubblica Dominicana**: i partecipanti hanno costruito una casetta per la sorella di una delle tias, lavorato nell'orto, assistito ragazzi con bisogni speciali e contribuito alla costruzione di camminamenti.  
Hanno trascorso del tempo giocando con i bambini e visitato un batey, dove hanno svolto attività di gioco e distribuzione di beni di prima necessità.
- Campus **CAS Cascina Gobba**: i partecipanti hanno organizzato attività creative e ludiche per i bambini, accompagnandoli in uscite a Milano e partecipando ad attività con i cavalli. Hanno anche supportato le accompagnatrici durante le attività sportive, promuovendo momenti di socializzazione e divertimento.



## Obiettivi

- » **Attività educative e ricettive:** offrire opportunità educative e attività diversificate a ragazzi che altrimenti non avrebbero accesso a tali esperienze, favorendo il loro sviluppo personale e sociale.
- » **Creazione di legami:** promuovere la costruzione di amicizie e relazioni tra i partecipanti, superando pregiudizi e creando un ambiente di apprendimento e condivisione reciproca.
- » **Attivazione delle adozioni a distanza:** integrare i partecipanti nella grande Famiglia NPH, incoraggiando l'impegno sociale.



## Outcome

- » **Partecipazione attiva:** circa 120 giovani hanno preso parte attivamente ai campus solidali, contribuendo in modo significativo e diretto al benessere dei bambini accolti.
- » **Ambasciatori di NPH:** un numero significativo di partecipanti ha assunto il ruolo di ambasciatori della Fondazione NPH, portando avanti il messaggio di solidarietà e inclusione anche dopo la loro esperienza nei campus.
- » **Partecipazione ai programmi di volontariato:** molti di questi partecipanti hanno continuato a rimanere attivi, partecipando alle iniziative del programma "Noi non siamo indifferenti, noi facciamo la differenza".
- » **Attivazione delle adozioni a distanza:** diversi partecipanti hanno attivato adozioni a distanza, contribuendo così a un supporto continuativo per i bambini in difficoltà.
- » Realizzazione di interventi di riqualificazione e manutenzione delle case NPH

## Prenditi cura di Me

Milano, dal 2022



### Beneficiari

#### Minori e le loro famiglie

Il progetto Prenditi cura di me della Fondazione Francesca Rava è un'iniziativa quadriennale che si propone di prevenire e individuare precocemente i bisogni di salute mentale dei minori e delle loro famiglie. Il progetto è realizzato presso il centro diurno Tempo per l'infanzia, situato a nord della città metropolitana di Milano.

L'iniziativa mira a promuovere il riconoscimento precoce di disagi psicologici, come depressione e isolamento sociale, attraverso un sistema integrato di interventi educativi e preventivi. Questo approccio si basa sul concetto olistico di One Health, che sottolinea l'importanza di un'attenzione integrata alla salute, come evidenziato nelle recenti linee guida dell'Istituto Superiore di Sanità.

I proventi e ricavi del progetto sono inclusi in "Noi non siamo indifferenti, noi facciamo la differenza".

### Input



#### Risorse finanziarie

- » Donazioni per 53.234 euro



#### Risorse umane

- » 3 dipendenti
- » 1 collaboratore
- » Psicologa esterna



#### Partnership e Collaborazioni

- » Fondazione D'Harcourt

## Attività realizzate

- **Laboratori di arte terapia** per aiutare i minori a elaborare il disagio psicologico.
- **Supporto e consulenze** per minori e famiglie in condizioni di fragilità presso lo sportello psicologico.
- **Programma formativo** per 30 educatori per migliorare la gestione del disagio psicologico.
- **Sensibilizzazione** nelle scuole sul disagio psicologico per studenti e insegnanti.
- **Sostegno economico occasionale** per famiglie in difficoltà economica.



### Obiettivi

- » **Prevenzione delle fragilità psicologiche e psichiatriche:** attuare azioni complementari per prevenire il disagio psicologico in minori e famiglie a rischio o già affetti da fragilità.
- » **Sistema integrato di sostegno:** creare un sistema integrato di azioni educative, preventive e di supporto per minori in condizioni di emarginazione sociale, disagio e fragilità.
- » **Ruolo centrale delle scuole:** coinvolgere le scuole come luoghi chiave per la rilevazione dei bisogni e il sostegno ai minori, promuovendo percorsi di sensibilizzazione sulla salute mentale.



### Outcome

- » **Formazione del personale:** sono stati formati 30 nuovi educatori, inclusi operatori e personale della Fondazione, per migliorare le competenze nella gestione del disagio psicologico dei minori e delle famiglie.
- » **Incremento dei casi seguiti:** lo sportello psicologico ha preso in carico nuovi casi, offrendo un sostegno mirato a minori e famiglie con fragilità psicologiche.
- » **Coinvolgimento delle scuole:** il programma di sensibilizzazione sul disagio psicologico è stato esteso a nuove scuole, favorendo la prevenzione e la rilevazione precoce dei bisogni tra gli studenti e il corpo docente.

## 4.3 Aiuto nelle Emergenze

La Fondazione Francesca Rava ha sviluppato dal terremoto in Haiti, durante il quale l'ospedale St. Damien è diventato il centro dei soccorsi internazionali, una specifica competenza nell'intervento e gestione delle principali emergenze in Italia e nel mondo, e una rete di aziende, fornitori di strumentazione mediche e di beni di prima necessità, volontari specializzati che mette a disposizione in tempi molto brevi, quando necessario. Gli interventi nelle emergenze della Fondazione sono sempre in coordinamento con le istituzioni italiane e locali, in particolare con la Marina Militare, la Protezione Civile e gli ambasciatori delle nazioni coinvolte.

### Italia, Gaza, Ucraina dal 2022

#### Beneficiari

Popolazioni che affrontano situazioni di emergenza



L'assistenza della Fondazione Francesca Rava nelle emergenze è caratterizzata da un intervento tempestivo e coordinato, mirato a fornire supporto alle popolazioni vulnerabili colpite da emergenze umanitarie. La Fondazione mobilita rapidamente risorse e competenze per affrontare le esigenze immediate, garantendo la

#### Input



#### Risorse finanziarie

- » Donazioni per 481.308 euro



#### Risorse umane Fondazione

- » 3 dipendenti e 3 collaboratori
- » 35 volontari, incluso il personale medico



#### Partnership e Collaborazioni

- » Marina Militare
- » Bukovinian State University Hospital
- » Cooperativa Zero Cento

distribuzione di beni di prima necessità, come cibo, acqua, indumenti e prodotti igienici, oltre a fornire assistenza sanitaria e servizi essenziali.

Nei contesti di emergenza la Fondazione è in prima linea collaborando con le Istituzioni italiane ed estere, in particolare con la Farnesina, la Marina Militare e gli enti locali per condurre valutazioni delle necessità sul campo e progettare interventi mirati, adeguati alle specifiche esigenze delle comunità colpite.

Risorse finanziarie	Importo in Euro
Donazioni ricevute	481.308 €
Utilizzo riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	100.000 €
Costi diretti sostenuti	331.315 €
Destinazione saldo a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	249.993 €

## Attività realizzate

- In **Emilia-Romagna**, la Fondazione ha organizzato la consegna di beni di prima necessità, inclusi generi alimentari e buoni spesa, a enti e famiglie vulnerabili dopo aver installato una panetteria mobile temporanea nel precedente esercizio. Ha inoltre aiutato nella ristrutturazione di un asilo nido a Faenza, danneggiato dall'alluvione, per ripristinare un ambiente sicuro e educativo per i bambini. I lavori sono iniziati a luglio e si sono conclusi a fine agosto 2023, consentendo così la riapertura dell'asilo agli inizi di settembre. La Fondazione continuerà anche nel prossimo esercizio il suo sostegno alle famiglie in difficoltà.
- In **Ucraina**, la Fondazione collabora con il Bukovinian University Hospital di Chernitsky per rafforzare i servizi di chirurgia neonatale e pediatrica, introducendo nuovi interventi di chirurgia endoscopica per migliorare l'assistenza ai piccoli pazienti, supportando anche il centro di riabilitazione pediatrica con l'invio delle forniture necessarie. Con il dottor Oleg Bodnar, Primario di Pediatria, il team emergenze della Fondazione ha accertato i bisogni più urgenti: sono stati identificati gli strumenti medici indispensabili, per potenziare il reparto di chirurgia pediatrica dell'Ospedale di Chernivtsi, individuati i fornitori e inviati durante l'esercizio:
  - o settembre 2023: un endoscopio completo;
  - o dicembre 2023: strumenti e materiali chirurgici vari;
  - o gennaio 2024: un sollevatore idraulico, un apparecchio a ultrasuoni, un letto da visita, strumenti medicali vari, farmaci vari;
  - o aprile 2024: un insufflatore pediatrico con nuovi presidi medicali;
  - o giugno 2024: farmaci e prodotti baby-care.Il tutto inviato in Ucraina con 5 distinti convogli, organizzati dalla Fondazione, insieme agli aiuti umanitari donati dalle aziende amiche (beni di prima necessità, indumenti caldi e farmaci). Continua il progetto di accoglienza in Italia alle **famiglie ucraine** (nucleo mamma-bambini) che la Fondazione assiste dal 2021, aiutando quelle più in difficoltà a coprire le spese di alloggio. Sono state attuate **iniziative di aggregazione e di inserimento nel mondo del lavoro**, favorendo in tutti i modi la loro inclusione sociale. A luglio è stato organizzato un momento di svago al mare, per regalare loro alcuni momenti di serenità, lontani dalle preoccupazioni per i propri cari impegnati al fronte, accompagnati dagli assistenti della Fondazione.
- A **Gaza**, la Fondazione ha partecipato a una missione medica a bordo della Nave Vulcano, in collaborazione con la Marina Militare e le Istituzioni italiane, volta a fornire assistenza a bambini e mamme provenienti da Al Arish. La nave ospedale della Marina Militare, inviata dall'Italia per soccorrere i minori feriti nel conflitto israelo-palestinese, ha trasportato anche **un carico di medicinali specifici, forniture medicali e apparecchiature** fornite dalla Fondazione Francesca Rava. I nostri volontari hanno attivato gli ecografi

donati dalla Fondazione e allestito la sala parto e la **sala operatoria ostetrica**, grazie anche al sostegno di Samsung Healthcare, una delle prime aziende che ha risposto al nostro appello. Il nostro primo team, composto dal ginecologo Prof. Enrico Ferrazzi, dall'ostetrica Morena Terracciano, dal neonatologo Dr. Carlo Brambilla e dall'infermiera pediatrica Terry Cibelli, volontari storici della Fondazione da anni al nostro fianco nelle emergenze in Haiti, nel Mare Mediterraneo e in Italia, ha prestato assistenza medica ai primi pazienti arrivati a bordo di Nave Vulcano, al fianco del personale della Marina Militare. Diversi team di volontari medici si sono alternati fino al 4 febbraio, giorno del rientro di Nave Vulcano in Italia. L'emergenza è tuttora in atto e la Fondazione si sta coordinando con le Istituzioni per i futuri interventi.



## Obiettivi

- » **Prontezza nell'intervento:** rispondere rapidamente a situazioni di emergenza con mobilitazione immediata delle risorse.
- » **Collaborazione con le Istituzioni:** lavorare in sinergia con enti governativi e organizzazioni per una risposta coordinata.
- » **Valutazione delle necessità sul campo:** condurre valutazioni per comprendere le esigenze specifiche delle popolazioni colpite.
- » **Fornitura di aiuti concreti e tempestivi:** garantire la distribuzione efficace e rapida di generi di prima necessità e supporto.
- » **Sostegno a lungo termine:** promuovere iniziative di recupero e sviluppo per costruire resilienza nelle comunità.



## Outcome

- » **Risposta rapida ed efficace:** la Fondazione si è dimostrata capace di reagire rapidamente alle emergenze, con collegamenti efficaci tra beneficiari, Istituzioni e donatori.
- » **Benefici immediati e a lungo termine:** i risultati delle azioni intraprese dimostrano l'efficacia degli interventi, sia nel breve che nel lungo periodo.



## 4.4 I riconoscimenti per l'operato della Fondazione

La Fondazione Francesca Rava ha **ricevuto numerosi** riconoscimenti nel corso degli anni, a testimonianza del suo **impegno costante** verso il miglioramento delle condizioni di vita dei bambini e delle comunità vulnerabili, sia in Italia che nel mondo. Questi premi rappresentano un'importante conferma del valore delle iniziative promosse dalla Fondazione e della sua capacità di fare la differenza in ambiti come la salute, l'educazione e la sostenibilità sociale.

### Premio Balzan

L'11 settembre 2023 è stato ufficialmente assegnato alla Fondazione Francesca Rava — NPH Italia ETS il prestigioso **Premio Balzan 2023** di Balzan Foundation **“per l'umanità, la pace e la fratellanza tra popoli, per l'impegno profuso dal 2000 in interventi di emergenza a seguito di catastrofi umanitarie in Italia e in America Latina, e per specifiche iniziative adottate a favore dell'infanzia dell'America Latina, per contrastare carenze educative e alimentari”**.

L'assegnazione di questo premio rappresenta per la Fondazione un importantissimo riconoscimento internazionale dell'impatto concreto del lavoro nelle emergenze in Italia e nel mondo, nella vita quotidiana di bambini e bambine in condizioni di grave disagio in America Latina, del valore della collaborazione con la Marina Militare al fianco della Fondazione in tutti questi anni, e un traguardo significativo raggiunto insieme alle Istituzioni e agli stakeholder.

Tra i premi più significativi ottenuti dalla Fondazione Francesca Rava figurano:

- Premio per la Pace, assegnato dalla Regione Lombardia - 2009;
- Premio Isimbardi, assegnato dalla Provincia di Milano-2009;
- Hollywood Humanitarian Award a Padre Richard Frechette Direttore di NPH Haiti, Hollywood Awards Gala Ceremony – 2009;
- Medaglia del Presidente della Repubblica assegnata per i 10 anni della Fondazione Francesca Rava, assegnato dal Presidente della Repubblica Italiana – 2010;
- Certificate of Appreciation: Paul Harris alla Fondazione Francesca Rava, assegnato da Rotary Foundation of Rotary International – 2010;
- Premio Paul Harris a Mariavittoria Rava, assegnato da Rotary Foundation of Rotary International – 2010;
- Premio L'alfabeto delle primedonne, assegnato dal Comune di Milano – 2010;
- Ambrogino d'oro - attestato di benemerenzza civica, assegnato dal Comune di Milano - 2010;
- Premio Internazionale Catania Talenti e Dintorni, XI edizione premio solidarietà - 2010;
- Panettone d'oro - Premio alla civica virtù, assegnato dal comune di Milano – 2011;
- Taormina Humanitarian Award a Padre Rick Frechette Direttore di NPH Haiti, Taormina Film Fest - 2012;

- Premio internazionale Madre Teresa di Calcutta - Inno alla Vita, I edizione – 2013;
- Infant Charity Award - Associazione in sostegno ai Paesi del Terzo Mondo e adozioni a distanza, I edizione – 2014;
- Concorso A. Lorenzetti per la Governance delle Imprese, 2a classificata - 2014;
- Premio Internazionale Profilo Donna, Modena -2014;
- Medaglia d'onore Interforze, assegnata dal Capo di Stato Maggiore della difesa Binelli Mantelli alla Fondazione Francesca Rava per la missione umanitaria in Africa Transforming children's lives through sight - 2014;
- Premio Antonio Feltrinelli, assegnato dall'Accademia Nazionale dei Lincei – 2017;
- XXVI Premio Alberto Talegalli – 2018;
- Standout Women Award a Mariavittoria Rava – 2018;
- Premio Volti della Metropoli per il mondo del sociale a Mariavittoria Rava – 2020;
- Premio Women Value Company 2020 di Fondazione Marisa Bellisario e Intesa Sanpaolo – 2020;
- Premio Internazionale Semplicemente Donna a Mariavittoria Rava per il suo impegno nel sociale – 2021;
- Onorificenza Cavaliere della Repubblica, assegnata dal Presidente Sergio Mattarella a Mariavittoria Rava – 2022.
- Premio Balzan per l'umanità, la pace e la fratellanza fra i popoli - 2023

*Questi premi sono il risultato di un lavoro collettivo, che coinvolge partner, donatori, volontari e dipendenti, tutti impegnati nella realizzazione della mission della Fondazione. Ogni riconoscimento rappresenta un ulteriore stimolo a proseguire nel cammino verso un mondo più giusto e solidale, dove ogni bambino possa avere accesso ai propri diritti fondamentali.*



**Alcune testimonianze dalla survey anonima inviata agli stakeholder della Fondazione nel mese di luglio 2024 in relazione all'esercizio 2023-2024**

## **“Gli stakeholder raccontano dei nostri progetti e del nostro impegno nell'aiutare chi ha bisogno”**

### **Collaboratori**

*“Grazie alla Fondazione, ho avuto l'opportunità di vivere un'esperienza con i bambini accolti nei rifugi e nelle strutture di protezione. Ho potuto osservare il loro percorso di crescita e l'evoluzione delle famiglie, comprendendo il ruolo fondamentale della Fondazione. Ho partecipato a eventi formativi in ambito sanitario, conferenze su progetti educativi, la cura della disabilità e altre tematiche. Ho acquisito anche esperienza nella gestione delle borse di studio educative, un'iniziativa che il Centro sta portando avanti e che beneficia principalmente le famiglie con risorse limitate. La Fondazione offre anche opportunità di crescita professionale a tutto il personale motivato e impegnato. Conosco molte delle iniziative attuate, grazie alla condivisione costante delle attività tra i coordinatori del Programma. NPH trasforma le vite giorno dopo giorno, creando opportunità che cambiano il destino delle persone, mentre la comunità continua a riporre fiducia nei servizi e nelle cure che la Fondazione offre.”*

*“Credo che la Fondazione stia dando un contributo positivo al progresso sociale e sostenibile. Nella mia esperienza con la Fondazione, ho visto diverse iniziative di impatto. Ad esempio, i programmi educativi per bambini e giovani adulti vulnerabili non solo forniscono un supporto accademico fondamentale, ma promuovono anche lo sviluppo e l'emancipazione personale.”*

### **Volontari**

*“Da anni sono volontaria della Fondazione, seguo i progetti e cerco di dare il mio contributo alla realizzazione degli stessi. Credo che l'operato della Fondazione in Italia e nei paesi del Centro America sia straordinario, e che lo spirito con cui i progetti sono costruiti e realizzati sia eticamente corretto e, soprattutto, animato da una grande concretezza. Si tratta di progetti veri, con un'importante ricaduta sulle realtà del nostro territorio.”*

### **Donatori**

*“Credo che l'operato della Fondazione consenta di aiutare moltissime persone anche grazie al supporto delle aziende. In particolare, i progetti che supportiamo, come ad esempio 'In farmacia per i bambini', hanno il merito di offrire un contributo concreto a chi è veramente in difficoltà, come i bambini, il nostro futuro.”*

### **Beneficiari**

*“NPH in Bolivia mi ha aiutato per molti anni con le necessità di base, sia per me che per i miei fratelli, stando nello stabile. Ci hanno dato tanto amore e fiducia, affidandomi ogni decisione. Per questa ragione, oggi ho un titolo che eserciterò.”*

### **Istituzioni**

*“Fondazione Francesca Rava è una realtà capace di creare e muoversi in rete, in grado di dare visibilità ai propri progetti sociali e, di conseguenza, di essere credibile, creando una cultura dell'attenzione al sociale e ai bisogni.”*

*“L'attuale approccio della Fondazione consente un impatto ancora maggiore lavorando direttamente con la comunità. Attraverso il programma comunitario, non solo si lavora con gli NNAJ, ma vengono coinvolte anche le famiglie di ogni beneficiario diretto. Sia i bambini che le loro famiglie traggono beneficio dalle iniziative implementate nei progetti e nei programmi. Ciò contribuisce al loro sviluppo individuale, familiare, economico e sociale.”*

## 5. LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

In un contesto di rapida evoluzione, caratterizzato da sfide ambientali globali, la Fondazione Rava ha assunto un impegno deciso per promuovere un **approccio responsabile e sostenibile** nei confronti dell'ambiente. Questo impegno riflette una consapevolezza che le questioni ambientali richiedono azioni concrete e determinate da parte di tutte le organizzazioni, al fine di preservare il nostro Pianeta per le generazioni future.

Per la Fondazione Rava, il rispetto dell'ambiente è un principio fondamentale che permea ogni attività. La consapevolezza delle problematiche legate al **cambiamento climatico** e l'urgenza di intervenire per affrontarle hanno portato la Fondazione a impegnarsi in modo significativo per ridurre il proprio **impatto ambientale** e migliorare le proprie prestazioni.

La Fondazione Francesca Rava si impegna attivamente nella riduzione del proprio impatto ambientale attraverso un attento monitoraggio e gestione dei consumi energetici. Nel 2024, la Fondazione ha registrato una significativa riduzione del consumo di carburante della sua flotta aziendale, evidenziando una riduzione di circa il 30% rispetto al periodo precedente. Infatti, i consumi sono passati da 35,50 GJ nel 2023 a soli 24,74 GJ nel 2024. Per quanto riguarda invece i consumi indiretti, rappresentati dall'acquisto di energia elettrica, si è registrata una diminuzione del 16% nel 2024 rispetto all'anno precedente. Un dato particolarmente significativo è la quota di energia rinnovabile, che ha raggiunto il 49% del totale, con un valore di 50,30 GJ di energia rinnovabile su 102,90 GJ complessivi.

Nel complesso, la Fondazione Francesca Rava ha ottenuto una riduzione totale dei consumi energetici di circa il 20%, in linea con le tendenze dei precedenti anni di rendicontazione. Questi risultati non solo dimostrano un impegno tangibile nella riduzione dell'impatto ambientale, ma riflettono anche la promozione di pratiche energetiche **più responsabili e sostenibili**, contribuendo così a un futuro migliore per le prossime generazioni.

Inoltre, la Fondazione ha aderito alla "Dichiarazione d'impegno delle fondazioni e degli enti filantropici per il clima", iniziativa promossa da reti filantropiche europee e internazionali, confermando la volontà di partecipare attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

"**One Planet, One Health**" è un'iniziativa educativa



della Fondazione legata alla sensibilizzazione sui diritti dei bambini, sulla tutela dell'ambiente e sull'interconnessione tra salute umana, salute animale e salute dell'ecosistema. Essa contribuisce a creare opportunità educative nell'area metropolitana di Milano per i minori in difficoltà ospitati presso "ISMC - Istituto Dosso Verde", un centro di riabilitazione neuropsichiatrica di Milano che si occupa di bambini e adolescenti affetti da disabilità cognitive e intellettive, e vede la partecipazione di educatori, giovani volontari della Fondazione.

Al fine di fornire risposte concrete ai problemi di esclusione sociale e povertà educativa, questo progetto prevede una serie di attività educative, incentrate sui temi specifici dell'Ambiente, della Nutrizione e dell'Acqua, come i laboratori e l'ortoterapia.

I laboratori educativi sono seguiti da un'illustratrice esperta, che coinvolge i beneficiari in attività creative, volte a trasmettere l'importanza di azioni e abitudini routinarie responsabili di avere un impatto sostenibile sul Pianeta. L'ortoterapia si basa sul presupposto scientifico che il contatto con la natura è in grado di influire positivamente sulla riduzione dello stress e persino sul potenziamento e la stimolazione della percezione sensoriale, della coordinazione dei movimenti e della soluzione creativa dei problemi.

Inoltre nelle Case NPH e nei progetti in loco si applicano da decenni la raccolta differenziata, il risparmio dell'acqua, la ricerca di fonti alternative per la fornitura di energia elettrica e il riciclo del cibo per il compostaggio e la fertilizzazione dei campi.

## GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici diretti all'interno dell'organizzazione per fonte (GJ)

	2022	2023	2024
<i>Da fonti non rinnovabili</i>			
<i>Da flotta aziendale</i>	39,26	35,50	24,74
Benzina	-	15,09	-
Gasolio	39,26	20,71	24,74
<i>Da fonti rinnovabili</i>			
<b>TOTALE consumi energetici diretti</b>	<b>39,26</b>	<b>35,80</b>	<b>24,74</b>

Consumi energetici indiretti all'interno dell'organizzazione per fonte (GJ)

	2022	2023	2024
<i>Energia elettrica</i>	157,71	122,79	102,90
<i>da fonti non rinnovabili</i>	153,10	70,27	52,60
<i>da fonti rinnovabili</i>	4,60	52,52	50,30
<b>TOTALE consumi energetici indiretti</b>	<b>157,71</b>	<b>122,79</b>	<b>102,90</b>

### 5.1 Le iniziative per l'ambiente

Negli ultimi anni, la Fondazione Francesca Rava ha adottato numerose iniziative volte a ridurre il proprio impatto ambientale, implementando strategie che riflettono un impegno concreto verso la sostenibilità. Tra le principali azioni intraprese, c'è la riduzione dell'uso di materiali cartacei, incentivando la diffusione digitale delle proprie comunicazioni. La newsletter della Fondazione viene ora inviata tramite canale elettronico, permettendo una significativa riduzione del consumo di carta e delle spese postali. In modo analogo, circa il 90% delle ricevute delle erogazioni liberali sono trasmesse in formato

elettronico ai donatori, limitando ulteriormente l'uso di carta e l'impatto ambientale derivante dalla produzione e distribuzione. Questo approccio contribuisce alla gestione responsabile delle risorse, allineandosi ai principi di eco-sostenibilità.

All'interno degli uffici, la Fondazione promuove attivamente la raccolta differenziata e ha stretto una collaborazione con una società specializzata per lo smaltimento sicuro dei toner delle stampanti, assicurando che i materiali usati vengano gestiti in modo responsabile.

# Indicatori di performance

## INFORMAZIONI ECONOMICHE E DI GOVERNANCE

### GRI 2-9 Struttura e composizione della governance

#### Consiglio di Amministrazione

Amministratore	Carica	Indipendenza	Classe di età	Genere
<i>Rava Mariavittoria</i>	Presidente vitalizio	si	>50	Donna
<i>Frechette Leo Richard</i>	Presidente onorario	si	>50	Uomo
<i>Cambiaso Erizzo Michelangelo Ettore Battista</i>	Vicepresidente e Consigliere	si	>50	Uomo
<i>Lombardo Giuliana</i>	Consigliere Vitalizio	si	>50	Donna
<i>Turkheimer Edoardo Giorgio</i>	Consigliere	si	>50	Uomo
<i>Arteaga Pedro Alexandro</i>	Consigliere	si	>50	Uomo
<i>Turkheimer Federico</i>	Consigliere	si	>50	Uomo

#### Organo di Controllo

Amministratore	Carica	Ruolo	Indipendenza	Classe di età	Genere
<i>Nava Marco Roberto</i>	Presidente	Non esecutivo	si	>50	Uomo
<i>Rebay Giovanni</i>	Componente effettivo	Non esecutivo	si	>50	Uomo
<i>Maffei Massimo</i>	Componente effettivo	Non esecutivo	si	>50	Uomo
<i>Guglielmi Nicoletta</i>	Componente supplente	Non esecutivo	si	30-50	Donna
<i>D'Addiego Maria</i>	Componente supplente	Non esecutivo	si	30-50	Donna

### GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito

#### Valore Economico Generato, Distribuito e Trattenuto

Valore economico	2024
<b>Valore economico generato</b>	<b>12.330</b>
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>11.068</b>
<i>Costi operativi</i>	6.434
<i>Valore distribuito ai dipendenti</i>	1.208
<i>Valore distribuito ai fornitori</i>	87
<i>Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione</i>	4
<i>Valore distribuito alla Comunità</i>	3.348
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>1.262</b>

## INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI E GLI ALTRI LAVORATORI

### GRI 2-7 Numero totale di dipendenti

#### Numero di dipendenti per tipologia contrattuale (n.)

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Contratto indeterminato</i>	-	17	17	-	16	16	-	19	19
<i>Contratto determinato</i>	-	1	1	-	5	5	-	2	2
<b>Totale</b>	-	18	18	-	21	21	-	21	21

#### Numero di dipendenti per tipologia di impiego (n.)

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Full-time</i>	-	17	17	-	16	16	-	20	20
<i>Part-time</i>	-	1	1	-	5	5	-	1	1
<b>Totale</b>	-	18	18	-	21	21	-	21	21

### GRI 2-8 Numero totale di non dipendenti

#### Numero di **non** dipendenti per tipologia contrattuale (n.)

	2022	2023	2024
<i>Lavoratori volontari stabili e occasionali</i>	4598	5246	6.309
<b>Totale</b>	4598	5246	6.309

## GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	-	1	1	-	2	2	-	2	2
tra 30 e 50 anni	-	5	5	-	3	3	-	-	-
> 50 anni	-	2	2	-	-	-	-	1	1
<b>Totale</b>	-	<b>8</b>	<b>8</b>	-	<b>5</b>	<b>5</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>

### Nuovi assunti (n.)

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	-	2	2	-	-	-	-	-	-
tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	2	2	-	3	3
> 50 anni	-	1	1	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>

### Tasso di assunzione

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	-	1,00	1,00	-	0,67	0,67	-	0,5	0,5
tra 30 e 50 anni	-	0,36	0,36	-	0,20	0,20	-	-	-
> 50 anni	-	0,67	0,67	-	-	-	-	0,25	0,25
<b>Totale</b>	-	<b>0,44</b>	<b>0,44</b>	-	<b>0,24</b>	<b>0,24</b>	-	<b>0,14</b>	<b>0,14</b>

### Uscite (n.)

#### Tasso di cessazione

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	-	0,07	0,07	-	-	-	-	-	-
tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	0,13	0,13	-	0,23	0,23
> 50 anni	-	0,33	0,33	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	-	<b>0,11</b>	<b>0,11</b>	-	<b>0,10</b>	<b>0,10</b>	-	<b>0,14</b>	<b>0,14</b>

## GRI 404-1 Numero di ore di formazione all'anno per dipendente

### Ore di formazione per genere e livello

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Quadri</i>	-	-	-	-	29	29	-	4	4
<i>Impiegati</i>	-	8	8	-	219	219	-	29	29
<b>Totale</b>	-	8	8	-	248	248	-	33	33

### Ore medie di formazione per genere e livello

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Quadri</i>	-	-	-	-	14,25	14,25	-	1,75	1,75
<i>Impiegati</i>	-	2,67	2,67	-	11,53	11,53	-	1,53	1,53
<b>Totale</b>	-	2,67	2,67	-	11,78	11,78	-	1,41	1,16

## GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

### Numero totale di dipendenti per genere, inquadramento e fascia d'età (n. 21)

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Quadri</i>	-	2	2	-	2	2	-	2	2
<i>&lt; 30 anni</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>tra 30 e 50 anni</i>	-	1	1	-	1	1	-	1	1
<i>&gt; 50 anni</i>	-	1	1	-	1	1	-	1	1
<i>Impiegati</i>	-	16	16	-	19	19	-	19	19
<i>&lt; 30 anni</i>	-	1	3	-	3	3	-	4	4
<i>tra 30 e 50 anni</i>	-	13	13	-	14	14	-	12	12
<i>&gt; 50 anni</i>	-	2	2	-	2	2	-	3	3
<b>Totale</b>	-	18	18	-	21	21	-	21	21
<i>&lt; 30 anni</i>	-	1	1	-	3	3	-	4	4
<i>tra 30 e 50 anni</i>	-	14	14	-	15	15	-	13	13
<i>&gt; 50 anni</i>	-	3	3	-	3	3	-	4	4

## INFORMAZIONI AMBIENTALI

### GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

#### Consumi energetici diretti all'interno dell'organizzazione per fonte (GJ)

	2022	2023	2024
Energia elettrica	157,71	122,79	102,90
<i>da fonti non rinnovabili</i>	153,10	70,27	52,60
<i>da fonti rinnovabili</i>	4,60	52,52	50,30
<b>TOTALE consumi energetici indiretti</b>	<b>157,71</b>	<b>122,79</b>	<b>102,90</b>

#### Consumi energetici indiretti all'interno dell'organizzazione per fonte (GJ)

	2022	2023	2024
Da fonti non rinnovabili	39,26	35,50	24,74
Da flotta aziendale	39,26	35,50	24,74
Benzina	-	15,09	-
Gasolio	39,26	20,71	24,74
Da fonti rinnovabili			
<b>TOTALE consumi energetici diretti</b>	<b>39,26</b>	<b>35,80</b>	<b>24,74</b>

# Raccordo Linee Guida e Bilancio Sociale 2024

Sezione Linee Guida	Elementi Linee Guida	Sezione Bilancio 2024
<b>1. Metodologia per la redazione</b>	» Standard di rendicontazione utilizzati	Nota metodologica
	» Cambiamenti significativi di perimetro o nei metodi di misurazione	Nota metodologica
	» Altre informazioni utili a comprendere il processo o la metodologia di rendicontazione	Nota metodologica
<b>2. Informazioni generali sull'ente</b>	» Anagrafica e forma giuridica	Nota metodologica
	» Aree territoriali di operatività	1.2 Chi siamo
	» Valori e finalità perseguite	2.2 La Strategia della Fondazione
	» Attività statutarie e altre attività	2.2 La Strategia della Fondazione
	» Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	2.2 La Strategia della Fondazione
<b>3. Struttura, governo e amministrazione</b>	» Consistenza, composizione base sociale/associativa	2.1 Il Sistema di governo e controllo
	» Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	2.1 Il Sistema di governo e controllo
	» Mappatura dei principali Stakeholder e modalità di coinvolgimento	2.6 Il dialogo con gli Stakeholder
<b>4. Persone che operano per l'ente</b>	» Tipologia, consistenza e composizione del personale	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione
	» Tipologia, consistenza e composizione dei volontari	3.2 I Volontari della Fondazione
	» Attività di formazione e valorizzazione	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione
	» Contratto di lavoro applicato ai dipendenti	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione
	» Natura delle attività svolte dai volontari	3.2 I Volontari della Fondazione
	» Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e delle modalità dei rimborsi dei volontari	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione
	» Rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione
<b>5. Obiettivi e attività</b>	» Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse attività (beneficiari, output, risultati raggiunti)	4. Progetti, premi e iniziative
	» Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenirli	2.5. Gli elementi di criticità e mitigazione dei rischi
<b>6. Situazione economico-finanziaria</b>	» Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati	2.4 La raccolta fondi
	» Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	2.4 La raccolta fondi
	» Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse e di azioni messe in campo	2.5. Gli elementi di criticità e mitigazione dei rischi
<b>7. Altre informazioni</b>	» Contenziosi e controversie in corso	Non vi sono contenziosi e controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.
	» Informazioni di tipo ambientale	5. La responsabilità ambientale
	» Altre informazioni di natura non finanziaria	2.1 Il Sistema di governo e controllo

	» Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio	2.1 Il Sistema di governo e controllo
<b>8. Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo</b>	» Monitoraggio dell'Organo di Controllo	Monitoraggio dell'Organo di Controllo

# GRI Content Index

<b>DICHIARAZIONE DI UTILIZZO</b>	Fondazione Francesca Rava - NPH Italia ETS ha sviluppato il presente Documento con riferimento agli Standard GRI 2021 per il periodo 01/07/2023 – 30/06/2024
<b>GRI 1 UTILIZZATO</b>	GRI 1: Principi di Rendicontazione 2021
<b>GRI SECTOR STANDARD APPLICABILI</b>	G4 Sector Disclosures – ONG 2014

GRI	Informativa	Sezione Bilancio 2024	Omissioni/Note
<b>GRI-2- Informative Generali</b>			
2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Restatement delle informazioni	Nota metodologica	
2-5	Assurance esterna	Monitoraggio dell'Organo di Controllo	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2.2 La Strategia della Fondazione	
2-7	Dipendenti	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione	
2-8	Lavoratori non dipendenti	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione Indicatori di performance	
2-9	Struttura e composizione della governance	2.1 Il Sistema di governo e controllo Indicatori di performance	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-15	Conflitti di interesse	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-16	Comunicazione delle criticità	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-19	Politiche retributive	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annua	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Messaggio agli Stakeholder	
2-23	Impegni assunti in termini di policy	2.1 Il Sistema di governo e controllo	

2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-25	Processi volti a rimediare gli impatti negativi	2.5 Gli elementi di criticità e la mitigazione dei rischi	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	2.1 Il Sistema di governo e controllo	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2.1 Il Sistema di governo e controllo	Nel corso dell'anno, non sono stati rilevati casi di non conformità.
2-28	Adesione ad associazioni	2.2 La Strategia della Fondazione	
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione	

### GRI-3 Temi Materiali

3-1	Processo per determinare i temi materiali	2.7 L'analisi di materialità	
3-2	Elenco dei temi materiali	2.7 L'analisi di materialità	

### TRASPARENZA ED ETICA

3-3	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2.1 Il Sistema di governo e controllo	Nel corso dell'anno, non sono stati rilevati casi di corruzione.

### INCLUSIONE SOCIALE DEI SOGGETTI VULNERABILI

3-3	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
G4-DMA	Misure per integrare il genere e la diversità nella progettazione e attuazione del programma e nel ciclo di monitoraggio, valutazione e apprendimento	4.Progetti, premi e iniziative	

### MONITORAGGIO ED EFFICACIA DEI PROGETTI

3-3	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
G4-DMA	Sistemi per il monitoraggio, la valutazione e l'apprendimento del programma	4.Progetti, premi e iniziative	

### FINANZIAMENTO, UTILIZZO DELLE RISORSE E GESTIONE DEI COSTI

3-3	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	2.3 La creazione e distribuzione del valore 2.4 La raccolta fondi Indicatori di performance	
G4-NGO8	Fonti di finanziamento per categoria e cinque maggiori donatori e valore monetario dei loro contributi	2.4 La raccolta fondi	

### CURE MEDICHE E ISTRUZIONE NEI CONTESTI EMERGENZIALI

3-3	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	2.1 Il Sistema di governo e controllo	Nel corso dell'anno, non sono stati rilevati casi di non conformità.

---

## COINVOLGIMENTO DI VOLONTARI, DONATORI E SOSTENITORI

---

<b>3-3</b>	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
<b>413-1</b>	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	4.Progetti, premi e iniziative	

---

## DIVERSITA', DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

---

<b>3-3</b>	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
<b>401-1</b>	Nuove assunzioni e turnover	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione Indicatori di performance	
<b>404-1</b>	Ore medie di formazione annua per dipendente	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione Indicatori di performance	
<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1 Il Sistema di governo e controllo 3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione	
<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive intraprese	3.1 I Dipendenti: Organico e Formazione	Nel corso dell'anno, non sono stati rilevati casi di non discriminazione.

---

## COMUNICAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

---

<b>3-3</b>	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
<b>2-29</b>	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.6 Il dialogo con gli Stakeholder	

---

## EDUCAZIONE AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE

---

<b>3-3</b>	Gestione della tematica materiale	2.7 L'analisi di materialità	
<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.La responsabilità ambientale Indicatori di performance	
<b>307-1</b>	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	5.La responsabilità ambientale	Nel corso dell'anno, non sono stati rilevati casi di non conformità.

# Monitoraggio dell'Organo di Controllo

La relazione dell'organico di controllo è allegata al bilancio sociale ed è stata redatta il 18 dicembre 2024.